

Formandens mundtlige beretning 2023



DBU Sjælland

Endnu et år er gået – men ikke et år som så mange andre.

Sådan har et tilbageblik kunnet indledes i de sidste 3 år.

Coronapandemi, nedlukninger, isolation, test og vacciner har været en del af sproget gennem 2020 og frem til starten af 2022.

Endelig var der noget at se frem til den 1. februar ville de sidste restriktioner blive ophævet. Yes – endelig normale tider igen. Tilbage til alle de ting vi havde savnet. Nærhed, fællesskaber, 3. halvleg i omklædningen eller i cafeteriet, stævner, fester og meget andet. Nu var det også muligt at gennemføre turneringer, stævner, Finals og andre aktiviteter, med tilskuere og rigtig god stemning både inde og ude på banerne.

Kort sagt - klublivet var klar til at tage imod igen.

Friheden ventede...

Men træerne vokser som bekendt ikke ind i himlen. Ikke engang en måned skulle der gå, før den næste krise afløste den første.

Den 24. februar indledte Rusland et omfattende angreb på Ukraine – et frit og selvstændigt land.

Der var atter krig i Europa.

Millioner af ukrainere blev drevet på flugt og Vesten måtte træde til. Også her i landet trådte vi i karakter, og var klar til at hjælpe de mange ukrainere der kom hertil, mennesker som du og jeg, der pludselig havde måttet forlade deres land, og som nu stod i et fremmed land som flygtninge og havde behov for hjælp.

Der er mange måder at hjælpe flygtninge på, og vi kan ikke redde verden. Men ude hos jer i klubberne gjorde og gør I en stor indsats for at skabe det frirum, som idrætten kan tilbyde. De timer, det sammenhold, den glæde, der i blot et par timer kan få ledt tankerne væk fra krigens rædsler i deres hjemlande.

Himmelev Bygade 64A
DK-4000 Roskilde

Telefon: +45 4632 3366
Telefax: +45 4632 4232
info@dbusjaelland.dk
www.dbusjaelland.dk

Det redder ikke verden, men det er et kæmpe bidrag til at vise, at medmenneskelighed, næstekærlighed og empati lever, på trods af den krise, som krigen også kastede ind over resten af verden.

Nye ord som energikrise, kornmangel, inflation og rentestigninger holdt sit indtog i vores lille land.

Nuvel – for nogle af os der huskede bilfri søndage i 1973, 20% boliglån sidst i 70'erne, devalueringer og kartoffelkure, er det måske ikke nye ord. Men ord som vi dog troede, vi havde lagt bag os.

Men udfordringerne rammer også os i fodboldverdenen på en meget direkte måde.

Først og fremmest rammes vores medlemmers privatøkonomi. Det sætter ikke mindst de svageste familier og deres børn under pres. Jeg håber I rundt om finder veje i jeres klubber, der kan sikre at netop de børn fortsat kan være en del af klubberne. Der er også mange hjælpeordninger og organisationer, der kan støtte denne målgruppe.

Derudover bliver kommunerne pressede på økonomien, hvilket kan komme til at betyde besparelser på driften. Vi kan komme i den situation at varmt vand i badene begrænses, at haller lukkes og at varme i klubhuse begrænses. Det er blot nogle af punkterne, der kan blive ramt. Det kan desværre også betyde, at mange anlægsprojekter som skulle have gavnet idrætten og klubberne, kan risikere at blive udskudt eller droppet rundt om på Sjælland.

Alt sammen medvirkende årsager til at det bestemt ikke blev nemmere at være klubleder i 2022, og heller ikke bliver det i 2023.

Men vi må ranke ryggen, kigge fremad, og arbejde endnu hårdere for at sikre fodboldens rolle og position i idrætten og samfundet fremover.

Ny Strategi

For fodbolden på Sjælland lever og er i fremgang. Men fodbolden er også skrøbelig. Mange nye spillere stiller også krav til jer i klubberne, til os som organisation og hele fodboldsystemet generelt.

Det kræver, at vi er meget bevidste om, hvilken strategisk retning vi vil sætte for at understøtte udviklingen af sjællandsk fodbold bedst muligt.

I 2021 vedtog DBU en overordnet national strategi for Dansk fodbold.

Vi har i 2022 udarbejdet en ny strategi for DBU Sjælland, frem mod 2025, som følger de store linjer i DBU's strategi, men som samtidig tager højde for de udfordringer og muligheder, der findes for breddefodbolden i vores område.

Den nye strategi er dynamisk, da fodbolden er i konstant bevægelse og hele tiden flytter sig i forhold til klubbernes ønsker og det omgivende samfund.

Centralt i strategien er fire pejlemærker, som hver især har underliggende indsatsområder. De fire pejlemærker agerer hjørneflag på den strategiske fodboldbane, mens indsatsområder løbende kan udvikle sig og bevæge sig rundt på grønsværen.

De fire pejlemærker er:

- Sjællandsk fodbold - Er for alle, året rundt, hele livet
- Sjællandsk fodbold - Styrkes gennem dialog med klubberne
- Sjællandsk fodbold - Skaber bedre børne- og ungdomsliv
- Sjællandsk fodbold - Tiltrækker og fastholder flere medlemmer

Fodbold for alle

Gennem de sidste mange år har fodbolden ændret sig:

- Når Momseholdet i Frederikssund hygger sig med Fodbold Fitness en gang om ugen
- Når de i Snekkersten har hold for børn og unge med udviklingshandicap
- Når Parasport hold mødes til stævne i Brøndby
- Når Fodbold for Hjertet holdet gir den gas i Hundige
- Når unge i Fodbold for Fremtiden har fundet sammen i Svogerslev, Hillerød og Slagelse
- Når 60+ mænd mødes om motionsfodbold

Og mange andre aktiviteter, der ikke er 11 mod 11 fodbold i traditionel forstand, så er det alt sammen et udtryk for, hvordan fodbolden har udviklet sig til den vigtige rolle den har i dag.

I dag er fodbold nemlig for alle.

Det skal vi bygge videre på og styrke fremadrettet. Ikke fordi vi skal, men fordi vi har et oprigtigt ønske om, at fodbolden fortsat skal være

for alle.

Vi skal styrke tilgængeligheden for fodbold, så alle uanset alder, fysiske skavanker, ambitioner eller andre forudsætninger, kan deltage i fodbold i en eller anden form. Jo flere der kan være med i fællesskaberne og dele glæden ved fodboldens fællesskab, jo flere ved vi også, vil nyde godt af en bedre sundhed, en større selvtillid, en større accept af hinandens forskelligheder og dermed en bedre livskvalitet.

Det er derfor også vores ambition at styrke tilbuddene bl.a. ved at gå i samarbejde med flere og flere privatturneringer, til glæde for alle.

Jo flere turneringer og dermed hold, der kommer i 50+ og ældre segmentet, jo større er muligheden for at undgå lange køreture og dermed skabe værdi i turneringen for samtlige deltagere.

Her er jeg nødt til at nævne 70+ segmentet. At være 70+ i dag, er ikke det samme som for 20 år siden. For mange er der stadig et ønske om at komme ud og bevæge sig med ligesindede. Et eksempel herpå sås i august måned, hvor der i Roskilde afholdes World Cup 70+ turneringen.

Et samarbejde mellem hold fra mange lande, som i 70+ og 75+ segmentet mødtes ved et stævne, som tidligere har været holdt i bl.a. Japan, og som også skulle have været afholdt i USA. Dog satte coronapandemien det på pause i USA, og derfor påtog REOS sig, med støtte fra Roskilde Kommune og DBU Sjælland, værtskabet i 2022.

Og hvis man er i tvivl om fodbold er for alle, skulle man have oplevet det.

Hvis man har oplevet den sitrende spænding og forventning, der altid er op til de første kampe i diverse stævner for børn og unge, så kan jeg her fortælle, at det var samme følelse man oplevede her. Forskellen var udelukkende alderen på spillerne.

Turneringens slogan er "Football is fantastic – and knows no age" - og det må man sige, der blev levet op til.

Fodbold for 70+ og ældre er et område vi skal understøtte og se, om vi ikke kan styrke her på Sjælland, så man kan fortsætte med sin fodbold, uanset hvor gammel man er, så fodbold bliver for alle *hele livet*.

Lokalt er det vores håb, at arbejdet med at udvikle lokale supplerende turneringstilbud også vil være med til at styrke tilgængeligheden for fodbolden på Sjælland. Flere steder er vi allerede ved at lave lokale

turneringstilbud sammen med klubberne, som forhåbentligt vil medvirke til, at flere vælger at spille fodbold.

F.eks. har vi sammen med Vordingborg Kommune og de lokale klubber samarbejdet omkring "Lokalbold" i Vordingborg, hvor 279 hold deltog i 7 stævner. Her må der deltage spillere på årgangene fra U6 til U10.

Denne type fleksible lokale turneringsløsninger, gør det også lettere for klubberne at deltage i vores turneringer og stævner.

Jo flere muligheder der er, jo mere rummelige bliver vi. Men lad mig understrege, at det ikke er enten eller, men både og. De traditionelle turneringer er stadig det, der binder os sammen, limen i DBU Sjællands turneringer - der hvor spillere kan spille ordinær turneringsfodbold og blive Sjællandsmestre.

For at sikre at fodbold er for alle, har vi også sat et klart mål om at styrke vores samarbejder med kommunerne, gerne på tværs af forvaltningerne, gennem indgåelse af velfærdsalliancer.

Med en velfærdsalliance er det ønsket at skabe et tættere samarbejde mellem kommunens klubber, DBU Sjælland, DBU og kommunen, både på forvaltnings- og på politisk niveau.

At skabe et samarbejde med kommunerne omkring fodbolden er med til at tilføre ressourcer til udviklingen af fodbolden lokalt, herunder de områder af fodboldens muligheder, der har overlap til samfundsopgaver indenfor sundhed, skole og dagtilbud, socialområdet og beskæftigelsesområdet.

Vi har i dag aftaler med kommunerne i Holbæk, Roskilde, Helsingør, Hvidovre, Vordingborg og Slagelse. Ambitionen over de kommende 4 år er at få udvidet til minimum 12 aktive aftaler.

Tæt dialog med klubberne

For at kunne sikre DBU Sjælland som jeres organisation i fremtiden, har vi sat et strategisk mål om at være i tæt dialog med klubberne.

Det kan let blive en floskel, så lad mig blive konkret.

Gennem 2022 har vi afholdt møder i vores formandslounger, en gang i foråret og en gang i efteråret. På disse møder har vi haft repræsentation fra bestyrelsen med på næsten alle møder, både af undertegnede og af de øvrige bestyrelsesmedlemmer.

Jeg fornemmer klart, at DBU Sjælland er tæt på klubberne, men vi skal også sikre, at vi til stadighed videreudvikler den kontakt, både politisk og administrativt.

Her i foråret, evaluerer vi på både indhold, form og vores politiske deltagelse, og vi har derudover besluttet os for en evaluering hvert andet år, for at sikre en konstant udvikling i overensstemmelse med de tilbagemeldinger, vi får fra jer.

Det har været en fornøjelse at møde jer ude på møderne, have dialogen med jer i lokalområderne og få input til arbejdet i bestyrelsen. Vi har haft mange meget værdifulde drøftelser om stort og småt, samt ikke mindst – hørt en masse om hverdagen på HELE Sjælland.

På vegne af hele bestyrelsen – tak for jeres modtagelse, jeres åbenhjertighed både når det kommer til ris og ros.

Vi vil arbejde videre med at udvikle samspejlet mellem jer klubber og DBU Sjælland, bl.a. gennem årlige servicetjek. Vi ønsker at være i dialog med ALLE klubber, mindst en gang om året, ligesom vi vil gennemføre årlige tilfredshedsundersøgelser hos jer formænd, så vi kan måle om I er tilfredse med DBU Sjælland.

Vores ambition er, at langt de fleste er tilfredse med DBU Sjælland som organisation – det er jo ikke jer og os – det er et "Vi", for DBU Sjælland er jeres organisation.

Bedre børne- og ungdomsliv

I 2023 fortsætter vi implementeringen af DBU's børnefodboldstrategi.

Som I måske husker, blev der i forbindelse med DBU's nationale strategi i 2021 vedtaget en ny Børnestrategi. Gennem 2021 blev der arbejdet med at udvikle konkrete værktøjer til at implementere strategien.

Fra januar 2022 blev det så rullet ud i form af DBU Børneklub konceptet.

Det har været dejligt at høre de mange oplæg og drøftelser omkring konceptet, og ikke mindst få hørt, hvordan det er blevet opfattet meget forskelligt afhængigt af læseren.

Rigtig mange klubber ønsker at tilslutte sig DBU's børnesyn, og rigtig mange sjællandske klubber er allerede blevet DBU Børneklub eller er på vej til at blive det.

Lad mig slå fast herfra. Alle klubber kan blive DBU Børneklub. Det handler om at tage beslutningen om at prioritere børnefodbolden, på barnets præmisser.

Faktisk helt i tråd med mine udtalelser omkring respekt i mine tidligere beretninger.

For det handler om at respektere, at børnefodbold er fodbold for barnet på barnets vilkår - ikke på de voksnes præmisser.

I mange år stod der en bullet linje i SBU's materialer – "Det er sjovt at spille fodbold." Og det er præcis det der er hele pointen i børnestrategien.

Til jer ude i klubberne skal vores opfordring lyde:

- Prioriter børnefodbolden på ledelsesplan
- Afsæt ressourcerne til børnene – ikke til dyre 1. holds seniortrænere på bekostning af børnene
- Prioriter uddannelsen af børnetrænere
- Prioriter en børneudviklingstræner, der sikrer en linje i børnetræningen og understøttelsen af de øvrige trænere

Det er hjælp til selvhjælp. Ligesom en snebold er det hårdt at rulle det i gang, men på længere sigt vil det give jer en struktur og tydelighed i det I gør, som jeg er overbevist om vil gøre det attraktivt både at spille og være frivillig i klubben.

Vi vil fra DBU Sjælland gøre, hvad der står i vores magt for at hjælpe alle dem, der ønsker det, til at blive DBU Børneklub. Vi har en meget ambitiøs målsætning på jeres vegne, om at vi frem til 2025 vil se 75% af jer, der har børnefodbold, blive DBU Børneklub.

Og selvom børnefodbold ikke er pige- eller drengefodbold, håber vi at mange af jer vil lave særlige indsatser for at styrke pigernes deltagelse i børnefodbolden.

Som led i udrulningen af børnestrategien og DBU Børneklub har vi i bestyrelsen været enige om, at når vi har sagt A – så må man også sige B, i forhold til at bakke op om strategien.

Vi har derfor haft specielt fokus på at lytte til jeres forskellige drøftelser og holdninger til resultatformidlingen i børnefodbolden.

Det har været rigtig glædeligt at høre, hvor afklarede de fleste af jer var omkring dette område. Som en naturlig konsekvens heraf har bestyrelsen besluttet, at resultater og stillinger, med virkning fra

forårssæsonen fra 2023, ikke længere skal være synlige i resultatformidlingen for rækkerne for U12 og yngre.

Det bliver rigtig spændende at følge udviklingen på børnefodbolden over de kommende år.

Men det gøres ikke kun med børnene. Lige så længe jeg har været med, har drøftelserne handlet om, hvordan man kan forbedre fastholdelsen af de unge i fodbolden.

I håbet om at få yderligere fokus på ungdomsfodbolden, og ikke mindst de unge, der i dag ikke finder det attraktivt at blive i fodbolden, men fravælger den, er der i DBU et arbejde i gang, der skal udmønte sig i en ny ungdomsstrategi. En strategi der har til formål at fortsætte satsningen fra børnefodbolden, op gennem ungdomsårene, og øge fastholdelsen af de unge bredere, og på de unges præmisser. Kort sagt at skabe en rød tråd fra børnefodbolden og op gennem ungdomsfodbolden.

Hele arbejdet med både børne og ungdomsfodbolden er en kæmpe kulturændring.

En ændring i mindsettet, hvor det handler om at lige børn (og unge) leger bedst:

- Lad os få fokus på udvikling og ikke afvikling
- Lad os få trænere til at tale sammen og aftale hvilke hold man stiller med, så alle får noget ud af det, har det sjovt og udvikler sig
- Lad os få forældre til at deltage aktivt
- Lad os få forældre til at blive medspillere, ikke modspillere
- Lad os have modet til at sige fra, hvis nogle ikke ønsker at indordne sig under klubbens ledelse og værdier

Kort sagt - lad os skabe en moderne børne- og ungdomsfodbold i fællesskab.

Tiltrække og fastholde flere medlemmer

Vi har behov for den "modernisering" af børne og Ungdomsfodbolden. Gennem de sidste mange år har vi haft tilbagegang i medlemstallene, ikke mindst på børneområdet.

Der er heldigvis vendt, og søgningen til fodboldklubberne er stor. Alene i 2021, steg medlemstallet i de sjællandske klubber til over 91.000 spillere. Til sammenligning lå tallet i perioden 2013-2019 i gennemsnit på ca. 86.700 spillere.

Jeg sagde mange gange sidste år, at jeg ville se tallene for 2022, før jeg ville tro på at medlemsstigningen ikke blot var midlertidig efter corona-pandemien.

Selvom vi først den 1. april kender de officielle medlemstal for 2022, er jeg dog optimistisk. Vi har mange indikationer på, at vi fastholder og ovenikøbet udbygger medlemstallet igen.

Det skal i klappe jer selv på skulderen over. Medlemsfremgangen kommer jo ikke uden at I gør noget for det. Udvikling af jeres lokale klubber, positionering i jeres lokalsamfund og mange andre faktorer, som kun kan lade sig gøre takket være jer og alle jeres klubbers fantastiske frivillige.

Men vi vil så gerne være endnu flere, så vi kan ikke læne os tilbage og hvile på laurbærrene.

Selvom der også er stor medlemsvækst blandt piger og kvinder er der fortsat et stort uforløst potentiale i at give flere piger og kvinder adgang til fodboldens fællesskab med motion, venskaber og personlig udvikling.

Jeg tror på, at fodbolden har mindst lige så meget at give til piger, som den giver til drengene. Så hvorfor kan vi ikke knække koden?

- Gør vi tingene for ens?
- Tænker vi ikke nok ud af boksen, når vi skal tiltrække pigerne?
- Er vi ikke dygtige nok til at tilpasse tilbuddet til pigernes virkelighed og hverdag?
- Hvordan får vi flere frivillige på pigeområdet?
- Hvordan skaber vi flere lokale kvindelige rollemodeller?

Det er et udpluk af de mange spørgsmål, vi bør stille os selv, hvis vi vil tiltrække flere piger.

I de kommende år vil I høre udtrykket Get Movin' oftere og oftere.

Måske har I allerede set nyheden der kom her d. 19. januar og hjemmesiden for GetMovin.

Nu skal nødden knækkes, og Get Movin' er en meget stor satsning på at styrke og øge tilgangen af piger til fodbolden, gennem flere nye og anderledes satsninger. Her skal vi med klubberne som omdrejningspunkt skubbe til en kultur- og adfærdsændring, der skaber ligeværd mellem kønnene i fodboldens fællesskaber og øger

spilleglæden for piger og kvinder landet over.

Helt konkret skal Get Movin' bidrage til at skabe flere kvindelige rollemodeller på alle planer. Det vil sige flere kvindelige ledere, flere kvindelige trænere, flere kvindelige dommere og gennem eksemplets magt bidrage til at skabe en forandring, hvor flere piger tiltrækkes, trives, udvikles og fastholdes i klubberne.

Get Movin' er et samarbejde mellem Nordea-fonden, DBU Bredde og DBU, som er støttet af Nordea-fonden med 10 millioner kroner og af DBU med 10 millioner kroner. Indsatsen løber i perioden 2023 til 2026.

Men medlemstilgang stille også krav til jer som klubber og os som organisation.

En ting der har gået igen både i mine mange snakke med jer hen over året, men også i idrætsverdenen i sin helhed, er manglen på frivillige.

For med medlemstilgangen følger et øget pres på den frivillighedskultur, som foreningslivet er bygget på, og som allerede er under pres.

I mangler hænder, som vi vil forpligte sig til mere, end at give en hånd i ny og næ. I mangler trænere, holdledere, hjælpere og bestyrelsesmedlemmer, og I mangler dommere, som vil sørge for, at alle får en god kampoplevelse under ordnede forhold.

Og jeg vil gerne gentage. Det positive er, at presset er en konsekvens af, at I har gjort det fantastisk godt.

Det er en kæmpe cadeau til alle jer, for det fantastiske arbejde I hver dag gør. Hver dag skaber I fællesskaber, som giver grin, omsorg, venskaber og en følelse af at høre til, i en by, et sted eller et område.

Men det gør ikke problemet mindre reelt.

I skal vide, at vi tager de udfordringer meget alvorligt. Derfor adresserer vi netop disse udfordringer i vores nye strategi frem til 2025 under pejlemærket 'Flere medlemmer', hvor en række tiltag skal skabe flere frivillige og ruste de frivillige bedre til rollen. Det skal blandt andet ske gennem den lederuddannelse for frivillige, som blev lanceret i 2022. I øvrigt en uddannelse der giver 10 ECTS points, og dermed er kompetencegivende ud over fodboldens verden.

Derudover er der også udviklet en række værktøjer til fastholdelse og rekruttering af frivillige. Strategien indeholder også initiativer, der skal uddanne endnu flere trænere og dommere.

DBU Breddes frivilligruppe, har udarbejdet 3 fokusområder de ønsker at arbejde med:

- Rekruttering
- Prioritering
- Frivilligrollen

Rekruttering omhandler bevidstheden om at blive bedre til at række ud efter de potentielle frivillige.

Prioritering handler om at prioritere det ledelsesmæssigt, ved f.eks. at udpege en frivillighedsansvarlig.

Frivilligrollen, er udfordringen i at få kigget på de forskellige måder der er at være frivillig på. Er de tidssvarende i forhold til samfundet år 2023.

Et andet vigtigt skridt i arbejdet var at skaffe mere viden om de frivillige. Det virker som om medlemmerne er kommet tilbage efter corona-pandemien, men de frivillige har hængt noget mere i bremsen. Eller har de? Er de der, men lægger færre timer, eller laver de andre mindre krævende eller mindre forpligtende opgaver?

Spørgsmålene er mange, og den reelle viden var lille.

Derfor blev der i 2022 lavet en stor frivilligundersøgelse i dansk fodbold, for at skaffe faktuel viden på bordet. Og her har ikke mindre end 11.185 respondenter bidraget til undersøgelsen, hvilket må siges at gøre den indsamlede viden særdeles valid.

Og faktisk er frivillighed aldrig før i dansk idræt blevet belyst med så stor en undersøgelse.

Det er en viden som skal gøre os bedre til at tilpasse arbejdet med at skaffe og fastholde frivillige, så vores ønsker, behov og forventninger, kan justeres efter de potentielle frivillige der er derude.

Undersøgelsen blev offentliggjort d. 24. november og indeholder meget interessant viden.

Jeg vil opfordre jer til at sætte frivilligheden på jeres dagsorden på lige

fod med det sportslige. Jo mere målrettet i arbejder med det, jo bedre resultater kommer der ud af det.

Rapporten kan hentes på vores hjemmeside. Hvis I er hurtige, er linket på QR koden oppe på skærmen.

Medlemsfremgangen har også udfordret os voldsomt på dommerområdet.

I takt med at der er mange flere spillere, stiger antallet af kampe, og dermed også behovet for dommere.

Der er nu en stor efterspørgsel efter uddannede dommere, som vi ikke kan honorere. Vi sætter derfor endnu mere ind på at øge rekrutteringen af dommere og ikke mindst fastholdelsen af dem efterfølgende.

Det er afgørende, at det bliver et fælles projekt, hvis det skal lykkes at komme i mål med at undgå kampe uden påsatte dommere.

Jeg vil herfra appellere til jer som klubledere, om at holde de procedurer, der er omkring dommerbestilling og påsætning.

Vi har desværre set, at der opstår flere uautoriserede netværk f.eks. på Facebook, hvor man udbyder kampe og tilbyder sin service som dommer.

Det er med til at undergrave hele systemet, hvis vi ikke får det stoppet. Vi skal bruge alle tilgængelige dommere, for at have en chance for at kunne påsætte kampene. Hvis dommere melder fra hos os, for at tage kampe uden om systemet, så rammer det fællesskabet og dermed jer alle sammen.

Jeg er også nødt til at gøre opmærksom på, at det dommerne får for at dømme en kamp, er en skattefri omkostningsgodtgørelse, der er fastsat af Skatterådet.

Så at tilbyde dommere mere end satserne eller ikke kunne dokumentere betalingen, det er at betragte som skatteunddragelse. Det system vi har herhjemme, skal vi værne om. Det er til glæde for både jer som klubber og dommerne. Tænk hvis det skulle være skattepligtigt! Så ville beløbet blive meget højere og skulle indberettes, med de administrative byrder og højere satser, som det vil betyde. Sådan er det f.eks. i Sverige, hvor dommerne får højere takster, men

den enkelte dommer får ikke mere ud af det. Tværtimod kan det blive udhulet, afhængigt af dommerens civile indkomst og deraf følgende beskatningsprocent.

Så lad os nu holde sammen, og i fællesskab gøre mere for at rekruttere, fastholde og behandle dommerne ordentligt. Det er den eneste løsning på problemet.

Jeg har samtidig behov for at knytte et par ord til en af de statistikker, I kan finde i den årbog, som I alle har fået udleveret i dag. Her vil I kunne læse, at vi er gået tilbage med 159 dommere i forhold til sidste år. Her er det vigtigt at understrege, at der ikke er tale om, at over 100 dommere har valgt at stoppe i 2022.

En del af de dommere har ikke har gennemført obligatorisk teorigennemgang, hvilket er et krav for at kunne dømmе. Disse kan komme tilbage hvis de gennemfører den næste teorigennemgang. Derudover har administrationen gennemgået databasen over alle aktive dommere, og det har i den forbindelse vist sig, at mange navne i databasen reelt ikke længere var aktive, så derfor er der mere tale om, at vi nu har et langt mere retvisende tal over, hvor mange dommere, der rent faktisk er til rådighed, når der skal påsættes kampe. Det giver os også et langt bedre grundlag for i fællesskab med jer at gøre en indsats for at sikre, at vi i fremtiden kan påsætte flere kampe.

I år vil jeg spare jer for også her at sige en masse om Respekt, men blot fortælle jer en lille anekdote.

Jeg var ude til en pokaloverrækkelse, og undervejs i kampen opstår en situation på banen som så ofte før, hvor en kendelse kunne gå begge veje. Nogle tilskuere har nogle børn med, som vel er 6-8 år gamle.

De voksne opfører sig faktisk pænt, selvom de er uenige i kendelsen. Bevares - de snakker højlydt om, at der burde være frispark, men ikke andet. Men det der slog mig bagefter var, at børnene begyndte at råbe efter dommeren.

Lortedommer, møgdommer, er du blind, osv. Ikke personligt, ikke ondt, men skældsord og nedladende kommentarer, som børnene blot syntes var sjovt.

De voksne syntes jo også, at det var meget sjovt, sådan som man nu en gang imellem gør når det kommer fra børn, og derfor reagerer med lidt fnis og grin.

Men hvis nu man reflekterer lidt over det, som i situationen virkede sjovt og uskyldigt, så giver det stof til eftertanke, at vi accepterer, at det er ok at råbe og behandle dommeren sådan. Her var det jo ovenikøbet tydeligt, hvor børnene har det fra, og dermed hvem der er kulturbærerne.

Det bør vi være mere opmærksomme på. For vores generationer er nok spoleret og håbløse at ændre, men vi kan måske gøre en indsats for, at børnene ikke opfører sig lige så håbløst, som vi gør.

I den forbindelse vil jeg benytte lejligheden til at gøre opmærksom på, at vi har brug for mange flere fairplayambassadører hos DBU Sjælland.

Som fairplayambassadør tager man ud til fodboldkampe for at lave en forebyggende indsats i forhold til sproget og adfærden på og omkring de sjællandske fodboldbaner.

FairPlayambassadørerne er samtidig med til at skabe tryghed omkring bl.a. andet de mange børnestævner, som vi årligt arrangerer.

Og jeg kan ikke tro andet, end at I alle sammen kender en enkelt eller to, der har lyst til at tage ud at se en masse fodboldkampe, og som brænder for, at fodbolden skal være det bedste sted at tilbringe sin fritid, uanset om man er barn, ung eller gammel.

At jeg ikke italesætter respekten mere i år, betyder ikke, at det er taget af dagsordenen. I kommer til at opleve det i mange af årets tiltag.

DBU Bredde

Efter reformen faldt i efteråret 2021, har samarbejdet i DBU Bredde været udfordret, og gjort DBU Breddebestyrelsen ude af stand til at tage beslutninger.

Vi har et fint samarbejde med DBU Fyn og DBU Jylland, hvor vi i fællesskab gør hvad vi kan for at holde DBU Bredde kørende, inden for den ramme der nu er. Men som det er lige nu er DBU Breddebestyrelsen ude af stand til at træffe beslutninger. Det har også betydet, at en ny Strategiaftale med DBU endnu ikke er på plads, til skade for breddefodbolden.

DBU Sjællands mål gennem hele reformprocessen har været at styrke Breddefodboldens sammenhold og stemme.

Reformen er faldet, og der er i dag stadig 6 selvstændige lokalunioner,

men det bør ikke betyde, at vi nu pludselig ikke kan sidde i samme rum og stå sammen om dansk breddefodbold, overfor vores samarbejdspartnere. Den enkelte lokalunion er naturligvis selvstændig, men hvorfor er det så farligt at indgå i et forpligtende fællesskab?

Herfra kan jeg kun gentage min opfordring. Lad os komme tilbage på samarbejdets spor i DBU Bredde. Det kan man ikke, ved at blive væk. Det skader kun alle. Lad os sætte os sammen og igen træffe de nødvendige beslutninger. De handler om noget meget større end os selv, det handler om at give de næsten 350.000 danske breddefodboldspillere og deres klubber, de bedst mulige rammer for at udfolde deres fodboldpassion. Og den bedst mulige organisation til at understøtte dem.

DBU og Samarbejdspartnere

For DBU har det jo været et både begivenhedsrigt og turbulent år.

Et resultatmæssigt skidt Kvinde EM i England, et tilsvarende dårligt VM i Qatar og debatter om alt andet end fodbold. 2022 var kort sagt en diametral modsætning til 2021 og EM-euforien der.

Selvom det blev til en tidlig exit for Kvindelandsholdet ved EM i England, så blev slutrunden dog en kæmpe sejr for kvindefodbolden med masser af tilskuere på stadion, millioner af tv-seere og massiv dækning i medierne.

Men DBU er jo andet end Herre- og Kvinde- A-landsholdene.

Heldigvis har vi jo også ungdomslandsholdene og Futsallandsholdet, der alle klarer sig godt.

Derudover samarbejder vi med DBU på utrolig mange områder. Her vil jeg blot nævne samarbejdet omkring velfærdsalliancerne. Et samarbejde der fungerer godt, og hvor vi kan drage nytte af hinanden og skabe værdi i forhold til kommunerne. Vi ser frem til at udvikle netop det samarbejde yderligere.

Som sagt er der mange andre områder, hvor vi også takker for et godt samarbejde gennem året.

En stor tak skal lyde til vores kommunale samarbejdspartnere på hele Sjælland, men naturligvis en særlig tak for et godt samarbejde til vores Velfærdsalliance-kommuner: Holbæk, Roskilde, Helsingør, Hvidovre, Vordingborg og Slagelse.

Vi skaber noget godt sammen, til glæde for borgerne og fodboldklubberne i jeres områder. Vi håber mange flere kommuner er på listen næste år.

Tak til Sommerland Sjælland, BonBon-land og til værtsklubberne for samarbejdet omkring sommerens store cups, hvor I er med til at skabe store oplevelser og gode rammer for dejlige fodbolddage sammen med holdkammeraterne og deres familier.

Også en tak til alle jer, der I årets løb har været værter for stævner, DBU Sjælland finals og andre aktiviteter. Det høje aktivitetsniveau og den fortsatte positive udvikling af fodbolden kunne ikke lade sig gøre uden jer.

Til vores 4 dommerklubber, FAF, KAFD, VFK og SØF. Tak for samarbejdet i det forløbne år. Vi håber, vi kan udvikle det yderligere i det kommende år, så vi sammen kan få endnu flere dommere på de sjællandske fodboldbaner.

Til vores personale i administrationen – tak for endnu en stor indsats i det forløbne år. Det har også været turbulent for jer med mange omvæltninger, men I er der altid for de sjællandske klubber.

DBU Sjælland var ikke blevet 120 år, hvis ikke vi havde alle vores gode ambassadører, som utrætteligt arbejder for sjællandsk fodbold. Endnu engang tak for indsatsen i det forløbne år.

Tak til bestyrelsen for samarbejdet i året det gik. Som altid har det været en fornøjelse at lede en så kompetent bestyrelse.

Og til sidst – tak til alle de frivillige ude hos jer i klubberne. En helt ekstraordinær indsats som er hele fundamentet for Sjællandsk Fodbold.

Tak for ordet.

