

Roskilde, den 25. marts 2021
kona@dbusjaelland.dk, direkte 4634 0739



DBU Sjælland

**DBU Sjælland indkalder hermed til
DELEGERETMØDE**

Søndag den 30. maj 2021, kl. 10.00
Roskilde Kongrescenter, Møllehusvej 15, 4000 Roskilde

Dagsorden

1. **Valg af dirigent**
2. **Formanden aflægger beretning for året 2020**
3. **Kassereren fremlægger det reviderede regnskab**
4. **Beslutningsforslag fra bestyrelsen**
 - 4.1 Reformforslag: DBU Bredde Øst
5. **Behandling af indkomne forslag:**
 - 5.1 **Turneringsreglement**
 - 5.1.1 Fra Hørsholm-Usserød IK: Forslag til ændring af turneringsreglementets §35.1 vedrørende antallet af tilladte reserver på udskiftningsbænken
6. **Orientering om forslag til DBU's repræsentantskabsmøde**
7. **Valg af bestyrelsesmedlemmer:**
 - 7.1. 3 bestyrelsesmedlemmer for 2 år:
Bestyrelsen indstiller: Jørn Hedengran, Pia Nygaard og Thomas Gram, der er villige til genvalg. Fredensborg BI indstiller: Jens Peter Sørensen, der er villig til valg
 - 7.2. Valg af suppleant for 1 år: Bestyrelsen indstiller Lene Laungaard, der er villig til genvalg
8. **Valg af revisor**

Afgående er Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab, der er villig til genvalg
9. **Eventuelt**

Fuldmagtserklæring (tilmelding) skal senest foretages onsdag 19. maj 2021.

[LINK TIL FULDMAGT SERKLÆRING](#)

Med venlig hilsen

DBU Sjælland
på bestyrelsens vegne
Kristoffer Okholm-Naut
Direktør

Himmelev Bygade 64A
DK-4000 Roskilde

Telefon: +45 4632 3366
Telefax: +45 4632 4232
info@dbusjaelland.dk
www.dbusjaelland.dk

DBU Sjælland

Årsrapport for 2020

Himmelev Bygade 64 A
4000 Roskilde
CVR-nr. 63 69 00 15



Indholdsfortegnelse

Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Anvendt regnskabspraksis	5
Resultatopgørelse 1. januar - 31. december	7
Balance 31. december	9
Egenkapitalopgørelse	11
Noter	12

Ledespåtegning

Bestyrelsen har dags dato aflagt årsrapporten for perioden 1. januar - 31. december 2020 for DBU Sjælland.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, således at årsregnskabet giver et retvisende billede af unionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Årsrapporten indstilles til delegeretmødets godkendelse.

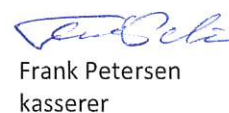
Roskilde, den 20. januar 2021



Jakob Koed
formand



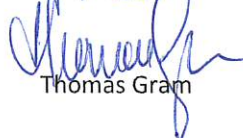
Jørn Hedengran
næstformand



Frank Petersen
kasserer



Allan Thoft Jensen



Thomas Gram



Pia Nygaard



Gerhard Grubb Waaentz



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i DBU Sjælland

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for DBU Sjælland for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af unionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af unionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af unionen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

DBU Sjælland har som sammenligningstal i resultatopgørelsen for regnskabsåret 2020 medtaget det af bestyrelsen godkendte resultatbudget for 2020. Resultatbudgettet har, som det også fremgår af årsregnskabet, ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere unionens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at opløse unionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af unionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige. Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om unionens evne til at fortsætte driften.

Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion.

Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at unionen ikke længere kan fortsætte driften.



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 20. januar 2021

Ri Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

CVR-nr. 53 37 19 14

Martin Pedersen
statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne34149



Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for 1. januar - 31. december 2020 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse A-virksomheder.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som foregående år.

Årsrapporten for 2020 er aflagt i danske kr.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver og forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil til- og fragå unionen, og aktivets og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregningen og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsregnskabet fremlægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inkl. feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring m.v. til unionens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer m.v.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renter.



Anvendt regnskabspraksis

Periodisering

Der er i årsrapporten foretaget periodisering af væsentlige indtægts- og omkostningsposter.

Balancen

Ejendom

Ejendommen er optaget til anskaffelsespris med fradrag af- og nedskrivninger. Ejendommen afskrives med 2% p.a. af den nedskrevne værdi.

Andre anlægsaktiver

Optages til anskaffelsespriser med fradrag af foretagne afskrivninger efter saldometoden:

- Automobiler og inventar afskrives over 4-5 år
- It-anlæg og kontormaskiner afskrives over 3 år.

Alle anskaffelser under kr. 75.000 omkostningsføres i anskaffelsesåret over resultatopgørelsen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til nominel værdi. Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter indtægter modtaget vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Egenkapital

Henlæggelser til jubilæumsfonden foretages i henhold til budget og forventningen om omkostningernes størrelse ved afholdelse af jubilæet. Jubilæumsfonden er optaget som en særlig post under egenkapitalen, ligesom andre henlæggelser til fremtidige omkostninger.

Ferieforpligtelse

Der er i årsregnskabet afsat skyldige feriepenge vedrørende funktionærer. Regulering af beløbet i forhold til sidste år er indregnet i regnskabsposten personaleomkostninger i resultatopgørelsen.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører samt anden gæld, måles til nominel værdi.



Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

Note	2020 kr.	Budget 2020 (Ikke-revideret) kr.	2019 t.kr.
Indtægter			
Kontingent	522.300	526.500	527
Turneringsvirksomhed	6.589.165	11.031.285	11.918
Dommervirksomhed	5.867.100	8.276.128	8.980
Dommeruddannelse	161.433	241.000	254
Kursusindtægter	596.577	650.000	1.391
Særlige projekter	3.089.843	3.460.000	2.413
Tilskud DBU	3.070.814	2.947.656	2.948
Bøder og gebyrer	793.715	1.700.000	1.455
DBU Bredde fællesprojekter	1.988.577	1.837.000	1.189
Personaletilskud fra DBU Bredde	2.833.180	3.187.747	2.834
It-bidrag	326.892	325.212	325
Refusion af faste omkostninger	263.846	0	0
Lønkomensation	1.287.118	0	0
Andre indtægter	35.101	36.100	46
Renteindtægter	0	2.500	0
Indtægter i alt	27.425.661	34.221.128	34.280
Omkostninger			
Kontingent	69.256	71.000	0
Turneringsvirksomhed	2.091.087	3.850.000	3.951
Dommervirksomhed	5.603.095	8.212.628	8.970
Dommeruddannelse	268.669	387.000	329
Kursusomkostninger	441.739	650.000	1.055
It-bidrag	292.726	284.200	284
Informationsvirksomhed	74.747	230.000	52
	8.841.319	13.684.828	14.641
Organisationsarbejde			
DBU Fællesprojekter	3.906.959	3.861.500	2.607
Andet organisationsarbejde	710.438	1.110.000	888
Organisationsarbejde i alt	4.617.397	4.971.500	3.495



Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

Note	2020 kr.	Budget 2020 (Ikke-revideret) kr.	2019 t.kr.
Administrationsomkostninger			
	12.014.337	12.877.000	12.559
	583.882	750.000	646
	826.073	890.800	908
1	665.587	822.000	745
	173.956	169.000	157
	14.263.835	15.508.800	15.015
Renteomkostninger			
	38.946	31.000	24
Omkostninger i alt			
	27.761.497	34.196.128	33.175
Årets resultat			
	-335.836	25.000	1.105
Der fordeles således:			
	-170.580	0	-27
	0	0	400
	0	0	500
	25.000	25.000	25
	-190.256	0	207
	-335.836	25.000	1.105



Balance 31. december

Note		2020 kr.	2019 t.kr.
	Aktiver		
2	Automobiler	89.950	135
3	Ejendom	3.744.333	3.838
	Anlægsaktiver i alt	3.834.283	3.973
	Tilgodehavender	862.683	1.327
	Forudbetalte omkostninger	55.344	101
	Likvide beholdninger	10.010.774	7.059
	Omsætningsaktiver i alt	10.928.801	8.487
	Aktiver i alt	14.763.084	12.460



Balance 31. december

Note	2020 kr.	2019 t.kr.
Passiver		
Jubilæumsfond	100.000	75
Henlagt til særlige formål	0	171
Henlagt til etablering af ny breddeorganisation	400.000	400
Henlagt til udvikling af it	500.000	500
Overført til næste år	7.023.968	7.214
Egenkapital	8.023.968	8.360
4 Erik Asmunds Rejselegat	312.712	310
Hensatte forpligtelser	312.712	310
Feriepenge til indefrysning	0	426
Langfristede gældsforpligtelser	0	426
Kreditorer	1.177.433	672
Anden gæld	1.563.105	0
Ikke-forbrugte projektmidler	0	521
Periodeafgrænsningsposter	2.048.949	933
Feriepengeforpligtelse, funktionærer	1.582.917	1.208
Deposita, nye klubber	54.000	30
Kortfristet gældsforpligtelser	6.426.404	3.364
Passiver i alt	14.763.084	12.460
5 Lejeforpligtelse		



Egenkapitalopgørelse

	2020 kr.	2019 t.kr.
Henlagt til Jubilæumsfond 1. januar	75.000	50
Henlagt i året	25.000	25
Forbrugt i året	0	0
Jubilæumsfond i alt	100.000	75
Henlagt til etablering af ny breddeorganisation 1. januar	400.000	0
Henlagt i året	0	400
Forbrugt i året	0	0
Henlagt til etablering af ny breddeorganisation i alt	400.000	400
Henlagt til udvikling af it 1. januar	500.000	0
Henlagt i året	0	500
Forbrugt i året	0	0
Henlagt til udvikling af it i alt	500.000	500
Henlagt til særlige aktiviteter 1. januar	170.580	198
Henlagt i året	0	0
Forbrugt i året	-170.580	-27
Henlagt til særlige aktiviteter i alt	0	171
Overført til næste år 1. januar	7.214.224	7.007
Andel af årets resultat	-190.256	207
Overført til næste år i alt	7.023.968	7.214
Egenkapital i alt	8.023.968	8.360



Noter

	2020 kr.	Budget 2020 (Ikke-revideret) kr.	2019 t.kr.
Note 1. Andre omkostninger			
Kontorhold	212.969	400.000	303
Kopimaskine	244.384	267.000	237
Øvrige administrationsomkostninger	208.234	155.000	205
	665.587	822.000	745

	2020 kr.	2019 t.kr.
Note 2. Automobileer		
Nedskrevet værdi 1. januar	134.925	0
Salg i året	0	0
Køb i året	0	180
Årets nettoafskrivning	-44.975	-45
	89.950	135

Note 3. Ejendommen Himmelev Bygade 64A

Anskaffelsessum	4.700.000	4.700
Foretagne afskrivninger tidligere år	-861.667	-768
Årets afskrivning	-94.000	-94
	3.744.333	3.838

Der er afgiftspantebreve i ejendommen, Himmelev Bygade 64A, til realkreditinstitutter, i alt kr. 3.881.000. Det tilhørende lån udgør kr. 0.

Note 4. Hensatte forpligtelser

Erik Asmunds Rejselegat 1. januar	309.766	287
Tilgang i året (renter)	22.946	23
Uddelt i året, netto	-20.000	0
	312.712	310



Noter

Note 5. Lejeforpligtelse

Unionen har indgået leje- og serviceaftaler vedrørende kopimaskiner og kaffemaskiner.

Aftalen vedrørende kopimaskiner udløber april 2023. Den årlige omkostning udgør kr. 184.100. Restforpligtelserne pr. 31. december 2020 udgør kr. 430.600.

Aftalen vedrørende kaffemaskiner udløber april 2021. Den månedlige forpligtelse udgør mindst kr. 2.800. Restforpligtelsen pr. 31. december 2020 udgør kr. 11.200.

BILAG TIL FORSLAG 1

DBU Sjællands delegeretmøde 2021



DBU BORNHOLM



DBU LOLLAND-FALSTER



DBU KØBENHAVN



DBU SJÆLLAND

Indholdsfortegnelse

Bilag 0: Reformforslag: DBU Bredde Øst	Side 3
--	--------

Til afstemning vedlægges følgende forslag:

• Bilag 1: Fusionsaftale	Side 9
- Bilag 1A: Åbningsbalance for DBU Bredde Øst.....	Side 14
• Bilag 2: Forslag til love for DBU Bredde Øst.....	Side 15

Til baggrund herfor vedlægges følgende princippapirer:

• Bilag 3: Principper for samspil mellem det lokale samarbejde og fællesskabet i DBU Bredde Øst.....	Side 25
• Bilag 4: Principper for administrationen i DBU Bredde Øst.....	Side 30
• Bilag 5: Principper for økonomien i DBU Bredde Øst.....	Side 33
• Bilag 6: Principper for turneringer i DBU Bredde Øst	Side 34
- Bilag 6A: Eksempler: Turneringsstrukturer i DBU Bredde Øst	Side 36

Vedlagt er desuden reformforslaget vedrørende DBU Bredde, som bringes til afstemning i DBU Breddes repræsentantskab.

• Bilag 7: Reformforslag: DBU Bredde i fremtiden.....	Side 40
• Bilag 8: Samarbejdsaftale.....	Side 44
• Bilag 9: Forslag til ændrede love for DBU Bredde.....	Side 49

Til orientering vedlægges desuden forretningsorden for det nye DBU Breddes bestyrelse:

• Bilag 10: Forretningsorden for det nye DBU Breddes bestyrelse	Side 54
---	---------

Reformforslag: DBU Bredde Øst

- Fusion mellem DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland

Forslagsstiller

DBU Sjællands bestyrelse

Forslag

Det foreslås, at DBU Sjælland indgår i fusion med DBU Bornholm, DBU København og DBU Lolland-Falster med virkning fra den 1. januar 2022 og sammen med disse lokalunioner danner en fælles organisation, DBU Bredde Øst.

Begrundelse

Samfundet forandrer sig hastigt, og forventningerne til os som idrætsorganisation vokser. Det er nu nødvendigt at ændre vores mere end 100 år gamle politiske og administrative struktur, så vi bedre kan opsamle og handle på klubbernes behov, gribe udviklingsmuligheder og i højere grad imødekomme forventningerne fra det omkringliggende samfund.

Via fusionen skaber vi en organisatorisk struktur, hvor

- klubberne i højere grad kan bringe deres viden og erfaringer i spil og gøre deres indflydelse gældende.
- vi udnytter økonomiske ressourcer og kompetencer i det administrative arbejde og møder klubbernes behov.
- vi bliver i stand til at agere med mere smidighed, professionalisme og handlekraft i det politiske arbejde for breddefodbolden, både internt i DBU Bredde og DBU og overfor offentlige myndigheder og institutioner.
- vi opererer som en professionel, udviklingsorienteret og agendasættende organisation i samspil med samfundet omkring os.

Konsekvenser

Med en fælles organisation, DBU Bredde Øst, og med et styrket DBU Bredde kan vi skabe mere værdi for klubberne, end vi kan i dag.

Vedtages fusionen og den samlede reform, flytter DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland alle aktiver og forpligtelser ind i en ny fælles organisation, DBU Bredde Øst.

DBU Bredde Øst bliver ét af DBU Breddes to medlemmer.

Tidsperspektiv

Fusionen træder i kraft den 1. januar 2022, hvis 1) alle DBU's seks lokalunioner godkender en fusion på de aftalte vilkår og med den samlede reform som ramme, 2) DBU Breddes repræsentantskab godkender samarbejdsaftale inkl. lovændringer, og 3) DBU's repræsentantskab godkender ændringer i DBU's love.

Bilag

Reformforslaget om et nyt DBU Bredde Øst er konkretiseret i følgende bilag:

- Bilag 1: Aftale mellem bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland om fusion.
 - Bilag 1A: Åbningsbalance
- Bilag 2: Forslag til love for DBU Bredde Øst

Vedlagt som bilag er desuden reformforslaget vedrørende DBU Bredde, som bringes til afstemning i DBU Breddes repræsentantskab i 2021:

- Bilag 7: Reformforslag: DBU Bredde i fremtiden
- Bilag 8: Samarbejdsaftale
- Bilag 9: Forslag til ændrede love for DBU Bredde
- Bilag 10: Forretningsorden for bestyrelsen (til orientering)

Uddybende introduktion

En fusion af de fire nuværende lokalunioner, DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland til "DBU Bredde Øst" og en fusion af DBU Fyn og DBU Jylland til "DBU Bredde Vest" indgår i en samlet reform af DBU's breddefodbold-organisation, DBU Bredde.

Fusionen i Østdanmark er et redskab til at reformere breddefodboldens organisation, så den bliver en stærkere interesseorganisation, der skaber mere værdi for klubberne.

Formål for DBU Bredde Øst

Lokalunionerne har hver især en mere end hundrede år lang historie som organisation for breddefodbolden i deres geografiske områder. Reformarbejdet har været en anledning til at definere en formålsparagraf, som indfanger og uddyber opgaven for en breddefodboldorganisation i dag. Formålsparagraffen findes i forslaget til love for DBU Bredde Øst og er gengivet her:

DBU Bredde Østs formål er at fremme og udvikle fodbolden for alle i Østdanmark.

Dette formål søges blandt andet nået ved

- at understøtte alle former for fodbold via turneringer og stævner samt uddannelses- og udviklingstilbud
- at tage afsæt i muligheder og udfordringer lokalt og skabe rammer for faglig udveksling mellem medlemsforeninger
- at varetage medlemsforeningernes interesser over for offentlige myndigheder og institutioner
- at gribe og handle på breddefodboldens muligheder og udfordringer i et samfund under stadig udvikling.

Organisationsmodel og medlemsdemokrati

DBU Bredde Øst etableres som en fælles organisation for breddefodboldforeninger i Østdanmark. Lokalt samarbejde med udgangspunkt i klubnetværk og lokale kontorer skal bidrage til at sikre nærhed til klubberne, fleksibilitet og smidighed i både drift og udvikling, samt afsæt i lokale forhold. Det lokale samarbejde skal sikre, at klubberne kommer tættere på beslutningerne og tiltagene, som iværksættes på breddeområdet.

Klubberne skal opleve, at der står en meget stærkere fælles enhed bag dem, når de har behov for støtte og bistand, og når de samarbejder med administrationen om drift og udvikling af fodboldaktiviteter. De skal i lige så høj grad opleve, at det lokale fortsat har højeste prioritet og opmærksomhed, at det lokale fællesskab og den lokale sammenhængskraft udbygges, og at de får mulighed for politisk indflydelse i minimum samme omfang som i dag.

Vi ønsker et levende og stærkt medlemsdemokrati i hele DBU Bredde Øst. Vi ønsker, at alle klubbers viden og erfaringer kommer i spil, og at alle klubber har mulighed for at gøre deres indflydelse gældende. Det vil vi arbejde for ved opsøgende dialog med klubberne, fx gennem klubnetværk, og gennem et årligt delegeretmøde med velforberejdede valghandlinger, samt mindst et ekstra årsmøde med delegerede fra alle klubber, som skal supplere delegeretmødet i forhold til at inddrage drøfte og træffe væsentlige strategiske beslutninger om organisationens retning for fremtiden.

Klubnetværk

Alle fire lokalunioner har i dag en form for netværk. Vi vil styrke netværkene og gøre DBU Bredde Øst til et sted, hvor klubberne mødes, fordi de har en fælles identitet, kan inspirere hinanden, debattere og bringe synspunkter og viden ind i organisationen til glæde for den strategiske og politiske udvikling. Vi vil etablere et tæt samspil mellem klubnetværk, bestyrelse, fagudvalg og -grupper samt administration, fordi vi tror på, at dette samspil er helt afgørende for, at organisationen kan skabe mest mulig værdi for klubberne.

DBU Bredde Øst skal samtidig være det første, klubberne tænker på, når de vil sætte nye initiativer i gang. Vi håber, klubberne vil engagere sig i deres lokale klubnetværk, hvor der er mulighed for at beslutte fælles tiltag for fodbolden lokalt, fx lokale turnerings- og stævnetilbud og lokale uddannelses tilbud, og udvikle disse i samspil med administration og frivillige, og hvor man sammen kan igangsætte udviklingsprojekter og søge partnerskaber og sponsorer. Klubberne beslutter selv deres organisering.



Ét delegeretmøde

DBU Bredde Østs delegeretmøde skal foregå én gang årligt og være den store, fælles begivenhed, hvor der er tid til faglige oplæg, workshops, netværk og erfaringsudveksling på tværs, hvor bestyrelsen aflægger beretning og forelægger regnskab og budget, og hvor klubberne vælger bestyrelse og repræsentantskab samt drøfter forslag og træffer beslutninger om deres organisation. Lokaliteten for delegeretmødet skifter hvert år, så klubberne skiftevis tilgodeses med en kortere køreafstand til delegeretmødet.

I god tid forud for delegeretmødet orienteres alle klubber via nyhedsmail og hjemmeside om forestående valg og inviteres til at stille op og gøre deres indflydelse gældende. Kandidater til DBU Bredde Østs bestyrelse – og DBU Bredde Østs bestyrelse – skal præsentere deres kandidatur i et samlet materiale, som udsendes til klubberne senest 14 dage før afholdelse af delegeretmøde.

Mindst ét ekstra årsmøde

For at sikre et stærkt mandat og et endnu tættere samarbejde om retningen for den nye organisation, så vil klubberne, i etableringsfasen på 4 år, blive indkaldt til mindst et ekstra årsmøde, hvor klubberne, ligesom på delegeretmødet, sender delegerede til at varetage deres interesser. Dette møde supplerer delegeretmødet og har til hensigt at inddrage drøfte og træffe væsentlige beslutninger om organisationens retning for fremtiden. Hvor delegeretmødet kræver fysisk fremmøde, så kan det ekstra årlige møde planlægges under mere fleksible rammer, f.eks. som online-møde.

Én bestyrelse

Hovedopgaverne for DBU Bredde Østs bestyrelse vil være strategi, visioner, politikudvikling og økonomi. Bestyrelsen vil tage udgangspunkt i lokale forskelle og muligheder i deres arbejde med at sikre de rammer, der skal fremme og udvikle fodbolden for alle i Østdanmark. Alt sammen er opgaver, der i dag løses i alle fire lokalunioner. Ved at reducere fire politiske organer til ét fælles politisk organ får klubberne en mere smidig og handlekraftig politisk organisation, og det bliver muligt at frigive midler og personale ressourcer til at understøtte fodboldaktiviteter, udvikling og netværk lokalt.

Bestyrelsen skal repræsentere hele mangfoldigheden i DBU Bredde Øst, og sammensætningen af bestyrelsen skal sikre en bred repræsentation samt fodboldpolitisk og fodboldfaglig styrkelse af breddefod-



bolden i hele Østdanmark. I den grundige forberedelse til bestyrelsesvalg vil det blive tydeliggjort, at alle bestyrelsesmedlemmer forpligter sig til at arbejde for hele DBU Bredde Øst. Opgaverne i bestyrelsen vil også blive formidlet, herunder den meget vigtige opgave at engagere sig i tæt, løbende dialog med klubberne blandt andet via klubnetværkene. Klubberne vælger DBU Bredde Østs bestyrelse ved direkte valg på det årlige delegeretmøde. Sammensætning og valg i etableringsfasen fra 2022-2025 er introduceret i afsnittet "Etablering".

For at sikre dynamik og mulighed for justeringer i opstarten af en ny organisation vil valgperioden i bestyrelsen være to år. Med et maksimalt antal sammenhængende valgperioder – 6 perioder – skabes samtidig bedre mulighed for, at nye bestyrelsesmedlemmer kan bidrage i bestyrelsens arbejde.

Faglige organer

Med en fusion samles fire organisationers faglige organer til en række fælles faglige organer. Fagudvalg og faggrupper kan dermed trække på en meget bred palet af kompetencer. Administrationen understøtter det faglige arbejde og sikrer den vigtige sammenhæng til driften og udviklingen i klubberne og til det politiske arbejde. Klubberne vil opleve, at fagudvalgene er opsøgende, fx via klubnetværkene, og inddrager de lokale input i udformningen af udviklingsinitiativer.

Fagudvalgene sammensættes af 6-8 medlemmer, afhængigt af udvalgenes opgave. Alle interesserede får mulighed for at søge ind som medlem af et fagudvalg gennem en åben ansøgningsrunde. Diversitet i sammensætningen er vigtig og skal tilstræbes, herunder bred repræsentation fra hele DBU Bredde Østs område.

Fagudvalg samt underliggende faggrupper – skal være klar til at starte deres arbejde, når den nye organisation træder i kraft, og forberedelsen vil foregå med involvering af både frivillige og ansatte. Fagudvalgenes opgave er blandt andet at rådgive bestyrelsen inden for deres fagområder, og derfor vil bestyrelsen ikke være repræsenteret i fagudvalgene.

Frivillighed

Frivillige er en uvurderlig ressource, som både former og bidrager til at udføre lokalunionernes aktiviteter i dag. Sådan ønsker vi også, det skal være i DBU Bredde Øst. Pladserne i bestyrelse og faste fagudvalg bliver færre i DBU Bredde Øst end samlet set i de fire nuværende lokalunioner, men der er fortsat lige så meget brug for alle frivillige med motivation og kompetencer til at udvikle organisationen politisk og fagligt, både helt lokalt, i DBU Bredde Øst-fællesskabet og i den nationale organisation, DBU Bredde. Der vil også fortsat være et stort behov for frivillige med motivation og interesse til at drive fodboldaktiviteter i udførende grupper og bidrage som bindeled mellem klubberne og organisationen. Vi vil derfor arbejde for, at så mange som muligt finder det relevant og givende at investere tid og kræfter i DBU Bredde Øst.

Turneringer

DBU Bredde Øst vil udbyde turneringer, der kan dække alle klubbernes behov. Vi vil sikre god matchning og sørge for, at der er attraktive tilbud, både for dem, der gerne vil spille fodbold lokalt, og for dem, der gerne vil rykke op. Når vi ophæver grænserne mellem de nuværende lokalunioner, kan vi planlægge turneringerne sådan, at hold, der nu ligger i grænseområderne, kan spille i den samme pulje. Og når vi sammensætter puljerne, vil vi sørge for, at der er mindst mulig transport til kampene.

Både udvikling og gennemførelse af turneringerne vil ske i et tæt samarbejde mellem klubber, klubnetværk, fagudvalg- og grupper samt administration, så vi løbende kan tilpasse turneringstilbuddet til klubbernes behov.

Én fælles administration med lokale kontorer

De fire administrationer i de nuværende lokalunioner samles til en fælles organisation under ledelse af en direktør og forankret under DBU Bredde Østs bestyrelse. De nuværende lokalunioners kontorer i København, Nykøbing Falster, Roskilde og Rønne bæres ind i den nye organisation. Vi holder fast i nærheden til klubberne og det vigtige lokalkendskab, så vi bedst muligt kan understøtte de lokale aktiviteter.

De lokale kontorer vil få til opgave at understøtte de enkelte klubbers udvikling og drift og skabe lokal

udvikling med afsæt i DBU Bredde Østs vision og målsætninger. Klubnetværkene vil også blive service-ret via de lokale kontorer, hvor klubrådgivere fortsat vil være tilknyttet. De lokale kontorer vil have tæt kontakt til lokale samarbejdspartnere, herunder kommuner, og de kan i tillæg løfte administrative fælles-opgaver for hele Østdanmark, da man ikke behøver at sidde sammen fysisk for at løse fællesopgaver.

Vi ønsker at være en stadig mere professionel og faglig stærk administration. Når vi samler fire admini-strationer, kan vi langt bedre udnytte kompetencer og ressourcer. Vi kan arbejde med fælles løsninger, der reducerer den tid, vi bruger på usynlige driftsopgaver. Derved kan vi frigøre tid til at være mere til rådighed for klubberne og til at sætte mere fokus på udvikling, mens vi stadig har en sikker drift.

DBU Bredde Øst samler også et fællessekretariat, der kan levere en professionel sekretariatsbetjening af bestyrelsen og faglige organer og bidrage til at udvikle det fælles DBU Bredde Øst.

Økonomi

Økonomien i DBU Bredde Øst er et instrument til at skabe mest mulig værdi for klubberne. Bestyrelsen afsætter midler til administrativ støtte og rådgivning til alle klubber og til at udvikle relevante medlems-tilbud. Bestyrelsen afsætter således også midler til at drive lokale klubnetværk, interessenetværk, fagud-valg og faggrupper og til en udviklingspulje, disse kan søge. De økonomiske midler skal alt i alt bidrage til, at klubnetværk, frivillige og medarbejdere har mulighed for at understøtte og videreudvikle niveauet af fodboldaktiviteter i de lokale områder.

DBU Bredde Øst vil udvikle et nyt økonomiregulativ, som gælder for alle klubber, og priserne vil blive ju-steret i takt med udviklingen af turneringsstrukturen. Et grundlæggende princip for prissætningen er, at DBU Bredde Øst hverken skal have flere eller færre indtægter fra klubbetalinger, end de fire lokalunioner tilsammen har i dag. Fra den 1. januar 2022 og et år frem vil priserne for holdtilmelding, kontingent osv. være de samme, som de er i dag.

Etablering

Årene 2022 til og med 2025 er en etableringsfase for DBU Bredde Øst. Her etableres de ovenfor nævn-te nye organiserings- og samarbejdsmodeller, som skaber involvering og nærhed til klubberne, og som styrker den administrative opgaveløsning og det politiske samarbejde. Arbejdet igangsættes, så snart en reform er vedtaget.

I etableringsfasen fra 2022-2025 tildeles klubberne på Bornholm og Lolland-Falster ret til hver at væl-ge én person til DBU Bredde Østs bestyrelse (DBU Bredde Østs bestyrelse består af 11 medlemmer) og desuden til DBU Breddes bestyrelse (DBU Breddes bestyrelse består af 9 medlemmer i etableringsfa-sen. DBU Bredde Øst har 4 ud af de 9 pladser). Pladserne tildeles for at sikre, at også de to mindste af de nuværende lokalunioner er engageret i det nye politiske arbejde med at opbygge og konsolidere DBU Bredde Øst og styrke det eksisterende DBU Bredde. Ordningen er samtidig et afsæt til at skabe et stærkt medlemsdemokrati, hvor alle lokalområder i DBU Bredde Øst fortsætter med at involvere sig og søge indflydelse gennem opstilling til politiske poster, også efter etableringsfasen.

Evaluering

Udover den løbende evaluering af driften igangsætter bestyrelsen i DBU Bredde Øst primo 2025 en evaluering af den nye organisation. Alle klubber inviteres via deres klubnetværk til at evaluere organisati-onen og fremsætte forslag til tilpasninger, som kan drøftes og bringes til afstemning blandt alle klubber i DBU Bredde Øst ved delegeretmødet i 2025.

Som beskrevet i begrundelsen for forslaget, **vil den nye struktur i hovedtræk betyde**, at:

- klubberne i højere grad kan bringe deres viden og erfaringer i spil og gøre deres indflydelse gældende.
- vi udnytter økonomiske ressourcer og kompetencer i det administrative arbejde og møder klubbernes behov.
- vi bliver i stand til at agere med mere smidighed, professionalisme og handlekraft i det politiske ar-bejde for breddefodbolden, både internt i DBU Bredde og DBU og overfor offentlige myndigheder og institutioner.
- vi opererer som en professionel, udviklingsorienteret og agendasættende organisation i samspil med samfundet omkring os.

Aftale mellem DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland om fusion

Bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland er enige om at præsentere unionernes medlemsforeninger for forslag til fusion af de fire lokalunioner med virkning fra den 1. januar 2022.

Baggrund og formål

Fusionens udgangspunkt er Breddeaftalen mellem DBU og FLU (nu DBU Bredde) af 20. juni 2015.

Formålet med fusionen mellem de fire lokalunioner er at blive en stærkere interesseorganisation, der skaber mere værdi for medlemsforeningerne.

DBU Bredde Øst har således til formål at sikre de strategiske og økonomiske rammer, der skal fremme og udvikle fodbolden i Østdanmark. Rammesætningen sker i tæt dialog med organisationens lokale forankring – medlemsforeninger og administration – og med udgangspunkt i lokale forskelle og muligheder. Den lokale organisering og involveringen heraf er derfor afgørende for DBU Bredde Østs arbejde, ligesom lokalt forankrede medarbejdere, der understøtter medlemsforeningerne.

Målsætninger

Via fusionen skaber vi en organisatorisk struktur, hvor

- medlemsforeningerne i højere grad kan bringe deres viden og erfaringer i spil og gøre deres indflydelse gældende.
- vi udnytter økonomiske ressourcer og kompetencer i det administrative arbejde og møder medlemsforeningernes behov.
- vi bliver i stand til at agere med mere smidighed, professionalisme og handlekraft i det politiske arbejde for breddefodbolden, både internt i DBU Bredde og DBU og overfor offentlige myndigheder og institutioner.
- vi opererer som en professionel, udviklingsorienteret og agendasættende organisation i samspil med samfundet omkring os.

§ 1 Fusionsmodel

1.1. DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland foretager en fusion (sammensmeltning) til en ny fælles organisation, DBU Bredde Øst, således at alle medlemsforeninger og de fire nuværende lokalunioners aktiver og forpligtelser indgår i denne fælles organisation.

1.2. Grænserne mellem de nuværende lokalunioners geografiske områder ophæves, både hvad angår turneringer og politisk, faglig og administrativ opgaveløsning.

§ 2 Navn og love

2.1. Den nye organisation får navnet "DBU Bredde Øst".

2.2. Der er udarbejdet et sæt love for DBU Bredde Øst. Nogle af de forhold, som specifikt er gældende i etableringsfasen, er indskrevet i lovene. Andre fremgår alene af denne aftale.

§ 3 Turneringer

3.1. Lokale turneringer afvikles og administreres af DBU Bredde Østs lokale administration i tæt samarbejde med den relevante lokale organisering på området (jf. § 4).

3.2. Lokale stævner og events kan efter aftale administreres af DBU Bredde Østs lokale administration.

3.3. DBU Brede Øst sikrer et udbud af Øst-turneringer, der kan dække alle medlemsforeningernes behov. DBU Brede Øst sikrer optimal administration heraf.

3.4. Turneringsafviklingen og -udviklingen sker i tæt samarbejde med relevante faggrupper og -udvalg og med den lokale organisering (jf. § 4).

§ 4 Lokalt samarbejde

4.1. Det lokale samarbejde bygger på klubnetværk baseret på geografisk tilhørsforhold og lokale forhold.

4.2. Hver medlemsforening er tilknyttet mindst ét klubnetværk, og medlemsforeningen bestemmer selv, hvem der repræsenterer medlemsforeningen i netværkene.

4.3. De enkelte klubnetværk, der ikke er selvstændige juridiske enheder, beslutter selv deres organisering, mødeform og mødefrekvens. Herunder hvordan et klubnetværk vil sikre repræsentation af sine interesser.

4.4. Medlemsforeninger kan herudover initiere eller deltage i interessenetværk, der går på tværs af klubnetværk. En medlemsforening kan deltage i alle de interessenetværk, som medlemsforeningen finder relevante.

4.5. DBU Brede Øst sikrer involvering af klub- og interessenetværk gennem en tæt, løbende dialog. Alle klubnetværk har en kontaktperson i eller udpeget af DBU Brede Østs bestyrelse, der sikrer den løbende dialog, blandt andet gennem deltagelse i møder i klubnetværket.

4.6. Alle klubnetværk knyttes til ét af DBU Brede Øst-administrationens lokale kontorer, der bistår med at planlægge, facilitere og følge op på møder i de tilknyttede klubnetværk.

§ 5 Politisk organisation

5.1. DBU Brede Østs delegeretmøde er øverste myndighed og mødes én gang årligt. Det årlige delegeretmøde er et møde mellem medlemsforeningerne og deres organisation, hvor der, foruden dagsordenen defineret i lovene, vil være tid til faglige oplæg, workshops, dialog og erfaringsudveksling på tværs.

5.1.1. Lokaliteten for delegeretmødet skifter hvert år, så medlemsforeningerne får indsigt i andre lokale forhold og skiftevis tilgodeses med en kortere køreafstand til delegeretmødet.

5.1.2. For at sikre et stærkt mandat og et endnu tættere samarbejde om retningen for den nye organisation, så vil klubberne, i etableringsfasen på 4 år, blive indkaldt til mindst et ekstra årsmøde, hvor klubberne, ligesom på delegeretmødet, sender delegerede til at varetage deres interesser. Dette møde supplerer delegeretmødet og har til hensigt at inddrage drøfte og træffe væsentlige strategiske beslutninger om organisationens retning for fremtiden. Hvor delegeretmødet kræver fysisk fremmøde, så kan det ekstra årlige møde planlægges under mere fleksible rammer, f.eks. som online-møde.

5.2. Medlemsforeningerne vælger DBU Brede Østs bestyrelse ved direkte valg på det årlige delegeretmøde, hvor alle medlemsforeninger har stemmeret.

5.2.1. Bestyrelsens hovedopgaver er, med udgangspunkt i tæt, løbende dialog med medlemsforeningerne, at arbejde med strategi, visioner og politik for breddefodbolden i Østdanmark og at varetage økonomien for organisationen. DBU Brede Østs bestyrelse skal være et samlende politisk organ for alle medlemsforeningerne i Østdanmark og sikre samarbejde med øvrige enheder, herunder blandt andet bestyrelserne i DBU, DBU Brede og DBU Brede Vest.

5.2.2. Bestyrelsesmedlemmerne i DBU Brede Østs bestyrelse forpligtes til at arbejde for hele DBU Brede Øst. Bestyrelsen skal samlet set besidde den tilstrækkelige diversitet i kvalifikationer og kompetencer, som er nødvendig for at lede DBU Brede Øst. Sammensætningen af bestyrelsen skal sikre en bred repræsentation samt fodboldpolitisk og fodboldfaglig styrkelse af breddefodbolden i hele Østdanmark, og mangfoldighed i forhold til geografi, alder, etnicitet og køn skal tilstræbes, herunder at leve op til DIF's målsætning om 70-30-fordeling af køn.

5.2.3. Den første bestyrelse fastlægger en mangfoldighedspolitik, som understøtter kravene i 5.2.2.

§ 6 Administrativ organisation

6.1. De fire administrationer i de nuværende lokalunioner samles til en fælles organisation (jf. § 6.3) forankret under DBU Bredde Øst-bestyrelsen. De fire nuværende kontorer i København, Nykøbing Falster, Roskilde og Rønne bæres ind i den nye organisation for at sikre lokal forankring og tilstedeværelse. Såfremt der planlægges væsentlige ændringer i den administrative organisation, skal bestyrelsen sikre involvering af klubnetværkene.

6.2. DBU Bredde Øst får én overordnet direktør, og de lokale kontorer får administrative ledere, der refererer til direktøren.

6.3. De lokale kontorer har til opgave at understøtte de enkelte medlemsforeningers udvikling og drift, servicere klubnetværk og deres ledere og have tæt kontakt til lokale samarbejdspartnere, herunder kommuner. De lokale kontorer kan også løfte administrative fællesopgaver. Der dannes desuden et fællessekretariat, som håndterer administrative fællesopgaver og servicerer DBU Bredde Østs bestyrelse.

§ 7 Økonomi

7.1. Udgifter til løn og drift af de fire lokale kontorer og fællessekretariatet finansieres fuldt ud af DBU Bredde Øst. Det gælder som overordnet princip, at opgaver og økonomiske ressourcer følges ad.

7.1.1. Bestyrelsen afsætter ressourcer til drift og understøttelse af lokale klubnetværk og interessenetværk, så de lokale fodboldaktiviteter kan fastholdes og videreudvikles i et nyt DBU Bredde Øst. Midlerne til netværkene vil variere afhængig af netværkenes aktivitetsniveau.

7.1.2. Bestyrelsen afsætter ressourcer til mødeafholdelse i fagudvalg, faggrupper og bestyrelse. Møder afholdes så vidt muligt elektronisk for at begrænse rejseudgifter.

7.1.3. Bestyrelsen afsætter ressourcer til en udviklingspulje, som alle fagudvalg og faggrupper løbende kan søge, fx til events og markedsføring, og som klubnetværk løbende kan søge til lokale indsatser og pilotprojekter.

7.2. En åbningsbalance for DBU Bredde Øst skal udarbejdes pr. 1. januar 2022. Den estimerer DBU Bornholms, DBU Københavns, DBU Lolland-Falsters og DBU Sjællands aktiver og passiver pr. 1. januar 2022.

7.2.1 DBU Bredde Øst overtager pr. 1. januar 2022 aktiver og gældsforpligtelser fra DBU Bornholm, DBU Lolland-Falster, DBU København og DBU Sjælland.

7.2.2. Som anført i § 1.1 er der tale om en fusion, hvor sammensmeltningen af praktiske grunde føres videre i regi af DBU Sjællands CVR-nummer. Som det fremgår af åbningsbalancen, ejer DBU Sjælland en gældfri kontorbygning, der indgår i fusionen. De øvrige lokalunioners kontorfaciliteter er lejemål, som på tilsvarende vis overtages af DBU Bredde Øst.

7.3. DBU Bredde Østs regnskabsår er 1. juli til 30. juni. Den første regnskabsperiode er dog 1. januar 2022 til 30. juni 2022.

7.3.1. På delegeretmødet i 2022 skal DBU Bornholms, DBU Københavns og DBU Sjællands årsregnskaber for 2021 samt DBU Lolland-Falsters årsregnskab for perioden 1. december 2020 til 30. november 2021 formelt godkendes. Regnskabet udarbejdes og fremlægges af DBU Breddes Østs bestyrelse.

7.4. DBU Bredde Øst vil udvikle et nyt økonomiregulativ gældende for alle medlemsforeninger. Det vil ske senest ved udgangen af 2023 og skal være implementeret på alle områder ved udgangen af den 4-årige etableringsfase (jf. 8.1). Justeringer vil finde sted i takt med udviklingen af turneringsstrukturen i DBU Bredde Øst. Fra 1. januar 2022 og minimum ét år frem vil medlemsforeningerne betale de takster, de betaler i dag. Et nyt økonomiregulativ skal sikre de samme indtægter som i dag, ikke flere. Eventuelle stigninger ud over den almindelige indeksregulering skal kunne begrundes i eksterne forhold.



§ 8 Etablering

8.1. Årene fra 2022 til og med 2025 er en etableringsfase for DBU Brede Øst. Her etableres nye organiserings- og samarbejdsmodeller, som skaber involvering og nærhed til medlemsforeningerne, og som styrker den administrative opgaveløsning og det politiske samarbejde.

8.2. Bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland vil frem til 1. januar 2022, såfremt reformen vedtages, igangsætte forberedelsen af implementeringen af den nye organisation.

8.3. Det første delegeretmøde i DBU Brede Øst afholdes november/december 2021. Det første delegeretmøde indkaldes af bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland i fællesskab senest 4 uger før afholdelse med oplysning om tid, sted og dagsorden. Indkaldelsen sker direkte til medlemsforeningerne og offentliggøres via elektroniske kanaler. Forestående valg annonceres 8 uger før delegeretmødet, og medlemsforeningerne inviteres til at stille kandidater op. Forslag til kandidater til et valg fremsendes af medlemsforeninger senest 4 uger før. Kandidater til poster i DBU Brede Østs bestyrelse og DBU Breddes bestyrelse præsenteres i et valgmateriale, som udsendes til medlemsforeningerne og offentliggøres via elektroniske kanaler senest 14 dage før delegeretmødets afholdelse. Forslag, der ønskes til behandling på delegeretmødet, skal fremsendes senest 8 uger før

delegeretmødes afholdelse og offentliggøres sammen med den endelige dagsorden senest 4 uger før afholdelse af delegeretmøde.

8.4. Lokalunionernes bestyrelser fortsætter deres arbejde indtil den 31 december 2021, hvor de 4 lokalunioner fusioneres.

§ 9 Evaluering

9.1. Primo 2025, forud for det ordinære delegeretmøde i 2025, igangsætter bestyrelsen i DBU Bredde Øst en evaluering af den nye organisation. Alle medlemsforeninger inviteres via deres klubnetværk til at evaluere organisationen. Tilpasninger skal vedtages af medlemsforeningerne ved delegeretmødet.

9.1.1. Medlemsforeningerne evaluerer DBU Bredde Øst i henhold til en række succeskriterier:

- Bestyrelse og faglige udvalg er i løbende og tæt dialog med medlemsforeningerne, og klubnetværk er et velfungerende afsæt for at bringe muligheder og udfordringer lokalt ind i et større fællesskab. Klubnetværk understøtter samtidig en udviklende dialog og faglig udveksling i interessefællesskaber.
- Bestyrelsen tager udgangspunkt i lokale forskelle og muligheder i deres arbejde med at sikre de strategiske og økonomiske rammer, der skal fremme og udvikle fodbolden i Østdanmark.
- Bestyrelsen sikrer effektiv drift og udførelse af udviklingsinitiativer i DBU Bredde Øst.
- Administrationen er nærværende og leverer administrativ støtte, der tager udgangspunkt i medlemsforeningernes behov.

9.1.2. Bestyrelsen foretager desuden en analyse og evaluering i henhold til to overordnede succeskriterier:

- DBU Bredde Øst fremmer og udvikler fodboldspillet i hele Østdanmark.
- DBU Bredde Øst har et stærkt og aktivt medlemsdemokrati.

9.1.3. Ved hvert valg til bestyrelsen indsamler administrationen data for geografisk/demografisk spredning i deltagelsen ved delegeretmødet (set i forhold til geografi for mødet) og diversitet bredt betragtet i opstillede og valgte kandidater. I forbindelse med evalueringen af DBU Bredde Øst forud for delegeretmødet 2025 udarbejder bestyrelsen en analyse af medlemsdemokratiet på baggrund af disse data og samler op på erfaringerne med at rekruttere bestyrelsesmedlemmer ud fra diversitet og kompetencer.

9.1.4. Evalueringen af DBU Bredde Øst sammenfattes og offentliggøres forud for delegeretmødet 2025.

§ 10 Vedtagelse og ikrafttræden

10.1. Denne aftale er indgået mellem bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland. Aftalen fastlægger vilkårene for fusionen under forudsætning af, at aftalen og det øvrige fusionsgrundlag (åbningsbalance og love for DBU Bredde Øst) godkendes af de 4 lokalunioners delegeretforsamling/repræsentantskaber.

10.2. Fusionen træder i kraft den 1. januar 2022, hvis den samlede reform af DBU Bredde godkendes.

Det forudsætter:

- 1) at alle DBU's seks lokalunioner på delegeret-/repræsentantskabsmøder godkender en fusion på de aftalte vilkår og med den samlede reform som ramme, både for så vidt angår Niveau 1, Niveau 2 og Niveau 3, hvor DBU Jylland og DBU Fyn fusionerer til DBU Bredde Vest, og DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland fusionerer til DBU Bredde Øst,
- 2) at DBU Breddes repræsentantskab godkender samarbejdsaftale inkl. lovændringer, og
- 3) at DBU's repræsentantskab godkender ændringer i DBU's love.

Såfremt en af de nævnte tre forudsætninger ikke opfyldes, bortfalder nærværende fusionsaftale.

Åbningsbalance for DBU Bredde Øst

28. april 2020

Balance pr. 31.12.2019 dog pr. 30.11.2019 for DBU Lolland-Falster

Aktiver

	DBU Bornholm	DBU København	DBU Lolland-Falster	DBU Sjælland	DBU Bredde Øst i alt
Materielle anlægsaktiver	-	-	-	3.973.258,00	3.973.258,00
Finansielle anlægsaktiver	-	1.230,00	269.450,46	-	270.680,46
Anlægsaktiver i alt	0	1.230,00	269.450,46	3.973.258,00	4.243.938,46
Beholdninger	24.914,00	-	-	-	24.914,00
Tilgodehavender	195.684,00	1.019.304,86	679.578,18	1.326.570,00	3.221.137,04
Forudbetalte omkostninger	-	-	-	101.490,00	101.490,00
Likvide beholdninger	404.371,00	3.905.127,21	882.341,88	7.058.994,00	12.250.834,09
Periodeafgrænsning	-	36.592,87	-	-	36.592,87
Omsætningsaktiver i alt	624.969,00	4.961.024,94	1.561.920,06	8.487.054,00	15.634.968,00
Aktiver i alt	624.969,00	4.962.254,94	1.831.370,52	12.460.312,00	19.878.906,46

Passiver

Egenkapital	340.690,00	3.415.629,76	1.527.118,24	8.359.804,00	13.643.242,00
Egenkapital i alt	340.690,00	3.415.629,76	1.527.118,24	8.359.804,00	13.643.242,00
Puljer/legater	-	-	111.110,31	309.766,00	420.876,31
Andre hensatte forpligtigelser	100.000,00	-	-	-	100.000,00
Hensatte forpligtigelser i alt	100.000,00	0	111.110,31	309.766,00	520.876,31
Realkredit	-	-	-	-	-
Feriepenge til indefrysning	25.250,00	268.852,62	-*	426.000,00	720.102,62
Langfristede gældsforpligtigelser	25.250,00	268.852,62	0*	426.000,00	720.102,62
Kreditorer	81.893,00	-	-	671.890,00	753.783,00
Ikke forbrugte projektmidler	-	92.226,69	-	521.365,00	613.591,69
Periodeafgrænsningsposter	-	-	-	933.487,00	933.487,00
Ferieforpligtigelse funktionærer	50.500,00	707.432,03	-*	1.208.000,00	1.965.932,03
Anden gæld	26.636,00	478.113,84	193.141,97	30.000,00	727.891,81
Kortfristede gældsforpligtigelser	159.029,00	1.277.772,56	193.141,97	3.364.742,00	4.994.685,53
Gæld og henlæggelser i alt	284.279,00	1.546.625,18	304.252,28	4.100.508,00	6.235.664,46
Passiver i alt	624.969,00	4.962.254,94	1.831.370,52	12.460.312,00	19.878.906,46

* Er indeholdt i posten anden gæld. Noget af beløbet på denne post kan være langfristet gæld.

Forslag til love for DBU Bredde Øst

§ 1 Navn

- 1.1. Unionens navn er Dansk Boldspil-Union Bredde Øst. Unionens binavn er DBU Bredde Øst.
- 1.2. DBU Bredde Øst er etableret ved fusion mellem DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland med virkning fra 1. januar 2022. DBU Bredde Øst har hjemsted øst for Storebælt.
- 1.3. DBU Bredde Øst er medlem af DBU Bredde, som er medlem af Dansk Boldspil-Union (DBU) under Danmarks Idrætsforbund (DIF).

§ 2 Formål

- 2.1. DBU Bredde Østs formål er at fremme og udvikle fodbolden for alle i Østdanmark. Dette formål søges blandt andet nået ved
 - at understøtte alle former for fodbold via turneringer og stævner samt uddannelses- og udviklingstilbud
 - at tage afsæt i muligheder og udfordringer lokalt og skabe rammer for faglig udveksling mellem medlemsforeninger
 - at varetage medlemsforeningernes interesser over for offentlige myndigheder og institutioner
 - at gribe og handle på breddefodboldens muligheder og udfordringer i et samfund under stadig udvikling

§ 3 Medlemmer

3.1. Som medlemmer kan optages foreninger, efterskoler og højskoler, der udøver en eller flere former for fodbold eller andre aktiviteter med relation til fodbold. Efterfølgende betegnes sådanne foreninger og skoler som "medlemsforeninger" i disse love.

3.2. Foreninger, der ønsker at blive medlem, skal indsende skriftlig ansøgning om optagelse, bilagt foreningens love. Disse love må ikke stride mod DBU Bredde Østs, DBU Breddes, DBU's eller DIF's love og bestemmelser, eller indeholde usaglige begrænsninger for optagelse af medlemmer. Ansøgning skal indeholde oplysninger om:

1. Foreningens navn, postadresse, formand, telefonnummer og mailadresse.
2. Foreningens medlemstal.
3. Dokumentation for foreningens adgang til reglementerede baneforhold, med mulighed for at der ved optagelsesproceduren kan dispenseres fra dette krav.

3.3. DBU Bredde Østs bestyrelse afgør efter en gennemgang af det modtagne materiale og de i øvrigt foreliggende oplysninger, hvorvidt foreningen kan optages som medlem. En forening er optaget som medlemsforening fra datoen i bekræftelsen. Bestyrelsen kan give denne kompetence til direktøren.

3.4. DBU Bredde Østs bestyrelse fastsætter indmeldelsesgebyr og kan fastsætte et depositum, der indbetales samtidig med ansøgningen samt regler for et sådan depositums tilbagebetaling.

3.5. Foreninger der ved DBU Bredde Østs stiftelsestidspunkt er medlemmer af DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster eller DBU Sjælland er automatisk optaget som medlemmer af DBU Bredde Øst.

§ 4 Medlemspligter

4.1. DBU Bredde Østs medlemsforeninger er underlagt de for DBU Bredde, DBU og DIF til enhver tid gældende love og bestemmelser. Medlemsforeningernes vedtægter må til enhver tid ikke stride mod DBU Bredde Østs, DBU Breddes, DBU's og DIF's love og bestemmelser. Medlemsforeningen har pligt til selv at kontrollere at dette overholdes.

4.2. Medlemsforeningerne har pligt til straks at meddele adresseændringer og navne på nye kontaktpersoner til DBU Bredde Øst og skal på anfordring indsende oplysning om medlemstal og vedtægtsændringer.

4.3. Medlemsforeningerne har pligt til at overholde de bestemmelser, der træffes af DBU Bredde Østs delegeretmøde, bestyrelse og appelinstans.

4.4. Ingen af DBU Brede Østs medlemsforeninger hæfter for DBU Brede Østs forpligtelser.

4.5. Såfremt et medlem af en af DBU Brede Østs medlemsforeninger af denne ekskluderes af anden årsag end gæld, skal medlemsforeningen uden ophold give DBU Brede Østs administration meddelelse herom, hvorefter DBU Brede Østs bestyrelse afgør, om det skal have yderligere konsekvenser inden for DBU Brede Østs område for vedkommende.

§ 5 Ophør af medlemskab

5.1. En medlemsforenings udmeldelse kan kun ske skriftligt og med virkning fra regnskabsårets udløb.

5.2. En medlemsforening kan slettes som medlem ved restance. Ved restance gives medlemsforeningen på skrift en frist på 30 dage til at betale det forfaldne beløb. Efter udløb af fristen kan der træffes afgørelse om sletning af medlemskab. Hvis dette finder sted, underrettes foreningen herom, og optagelse som medlem på ny vil blive afgjort i overensstemmelse med bestemmelserne i § 3 og forudsætter endvidere, at gælden er betalt.

5.3. En medlemsforening, der i væsentlig grad har tilsidesat sine medlemspligter, herunder undladt at overholde DBU Brede Østs, DBU Breddes, DBU's eller DIF's love og bestemmelser samt beslutninger truffet af DBU Brede Østs delegeretmøde eller bestyrelse, kan af bestyrelsen ekskluderes som medlem.

5.4. Forinden bestyrelsen afgør, om der skal foretages den i § 5.3 omtalte eksklusion, skal bestyrelsen have oplyst medlemsforeningen om begrundelsen for overvejelse af eksklusion og endvidere have givet pågældende medlemsforening adgang til at udtale sig.

5.5. Afgørelsen om eksklusion skal begrundes, og mindst 2/3 af DBU Brede Østs bestyrelse skal stemme for eksklusionen. Den ekskluderede forening kan kræve eksklusionen indbragt for delegeretmødet. Krav herom skal fremsættes skriftligt over for DBU Brede Øst bestyrelse inden 4 uger efter modtagelse af skriftlig underretning om eksklusion.

5.6. DBU Brede Østs bestyrelse afgør, hvorvidt der afholdes ekstraordinært delegeretmøde, eller om sagen forelægges førstkommande ordinære delegeretmøde. Eksklusionen skal optages som et særligt punkt på dagsordenen. Den pågældende forening har taleret på delegeretmødet ved behandling af eksklusionen. Hvis bestyrelsens afgørelse om eksklusion indbringes for delegeretmødet, afgør DBU Brede Østs bestyrelse, om appellen skal tillægges opsættende virkning, indtil delegeretmødets afgørelse foreligger.

§ 6 Organer

6.1. DBU Brede Østs organer er følgende:

1. Delegeretmødet
2. Bestyrelsen
3. Direktøren
4. Appellinstansen
5. Disciplinærinstansen

6.2. Bestyrelsen kan nedsætte fagudvalg og faggrupper, som den finder nødvendige. Bestyrelsen fastsætter antallet af medlemmer, udpegning, funktionstid, kommissorium og øvrige forhold. Bestyrelsesmedlemmer kan ikke have sæde i ikke-tidsbegrænsede fagudvalg og faggrupper.

6.3. Alle, der på tidspunktet for valg/udpegning er myndige, kan vælges/udpeges til de i § 6.1 og § 6.2 anførte organer og fagudvalg og faggrupper. DBU Brede Østs bestyrelse har mulighed for at dispensere fra denne aldersgrænse.

6.4. For at sikre DBU Brede Øst en tæt, løbende dialog med medlemsforeningerne organiseres disse i klubnetværk baseret på geografiske tilhørsforhold og lokale forhold.

§ 7 Økonomi og regnskabsår

7.1. DBU Brede Østs regnskabsår er 1. juli til 30. juni.

7.2. Bestyrelsen fastsætter størrelsen af alle former for kontingent, gebyr, depositum, bøde samt indbetalingsfrister m.v.

7.3. Regnskabet revideres af en statsautoriseret eller registreret revisor, der foretager en faglig og regnskabsmæssig revision (review), og af to kritiske revisorer, der foretager en foreningsmæssig revision.

§ 8 Ordinært delegeretmøde

8.1. Delegeretmødet er DBU Brede Østs højeste myndighed. Det årlige ordinære delegeretmøde afholdes i november eller december måned. Det indkaldes af bestyrelsen senest 4 uger før delegeretmødets afholdelse med oplysninger om tid, sted og dagsorden. Indkaldelsen skal ske direkte til medlemsforeningerne og offentliggøres via elektroniske kanaler.

8.2. Forslag til kandidat til et valg foreslås af medlemsforeningen til direktøren senest 1. oktober. Kandidater til poster i DBU Brede Østs bestyrelse og DBU Breddes bestyrelse præsenteres i et valgmateriale, som udsendes til medlemsforeningerne og offentliggøres via elektroniske kanaler senest 14 dage før delegeretmødets afholdelse. Forestående valg annonceres senest 1. september, og medlemsforeningerne inviteres til at stille kandidater op.

8.2.1. Kandidater, der opstiller til DBU Brede Østs bestyrelse, DBU Breddes bestyrelse og DBU's og DBU Breddes repræsentantskaber, opstiller automatisk også som suppleanter, såfremt kandidaten ikke udtrykkeligt fraskriver sig dette.

8.2.2. Såfremt der ikke er opstillet et tilstrækkeligt antal kandidater til at besætte de ledige poster, der skal vælges på delegeretmødet, vil det være muligt at stille op på dagen for delegeretmødets afholdelse.

8.3. Forslag, der ønskes til behandling på delegeretmødet skal fremsendes til direktøren senest 1. september. Forslag offentliggøres senest 4 uger før afholdelse af delegeretmøde.

8.4. Et eksemplar af DBU Brede Østs reviderede regnskab skal offentliggøres senest 14 dage før delegeretmødets afholdelse.

§ 9 Dagsorden for ordinært delegeretmøde

9.1. Dagsorden for det ordinære delegeretmøde skal som minimum indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Aflæggelse af årsberetning og andre beretninger til orientering
3. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse og budget til orientering
4. Indkomne forslag
5. Valg til DBU Brede Østs bestyrelse
 - a. Valg af formand for 2 år i ulige år
 - b. Valg af 5 øvrige bestyrelsesmedlemmer for 2 år
 - c. Valg af 2 suppleanter for 1 år
6. Valg af medlemmer og suppleanter til DBU Breddes bestyrelse, jf. § 17
7. Valg af repræsentanter til DBU's og DBU Breddes repræsentantskaber, jf. § 18
8. Valg af 1 revisor for et år, der skal være statsautoriseret eller registreret
9. Valg af 2 kritiske revisorer for 2 år (1 vælges i lige år, og 1 vælges i ulige år)
10. Eventuelt

9.2. Dirigenten vælges af de delegerede med almindeligt stemmeflertal og må ikke selv være delegeret. I tilfælde af force majeure vælger delegeretmødet en dirigent blandt de tilstedeværende delegerede. Dirigenten afgør med bindende virkning alle spørgsmål angående behandlings- og afstemningsmåder.

9.3. Der føres referat fra delegeretmødet.

§ 10 Ekstraordinært delegeretmøde

10.1. Ekstraordinært delegeretmøde afholdes, når et flertal af bestyrelsen eller mindst 1/6 af DBU Brede Østs stemmeberettigede medlemsforeninger begærer dette. Begæringen skal indeholde forslag til en motiveret dagsorden og tilsendes direktøren.

10.2. Bestyrelsen er forpligtet til inden 2 uger efter modtagelsen af begæringen at indkalde det ekstraordinære delegeretmøde, og mødet skal være afholdt senest 6 uger efter modtagelsen af begæringen.

10.3. Alle relevante emner kan behandles på et ekstraordinært delegeretmøde – herunder personvalg. Forslag til behandling på det ekstraordinære delegeretmøde skal udsendes senest 14 dage før afholdelsen.

10.4. Dagsordenen for ekstraordinært delegeretmøde skal som minimum indeholde

- a. Valg af dirigent
- b. Det/de indkomne forslag til behandling

10.5. Regler for dirigentvalg og dirigentens beføjelser følger § 9.2.

10.6. Der føres referat fra det ekstraordinære delegeretmøde.

§ 11 Stemmeret på delegeretmøder

11.1. En medlemsforening opnår stemmeret på datoen for optagelse i DBU Bredde Øst. Medlemsforeningen fortaber sin stemme- og taleret, hvis den på dagen er i restance til DBU Bredde Øst.

11.2. Tilmelding som delegeret sker gennem medlemsforeningen til direktøren senest 14 dage før delegeretmødets afholdelse.

11.3. Hver medlemsforening har 2 stemmer og ret til at sende 2 delegerede, der begge har stemme- og taleret. Hvis en medlemsforening har flere end 450 medlemmer ved seneste medlemsindberetning (DIFs medlemstal), tildeles medlemsforeningen 1 ekstra stemme og en ekstra delegeret, således medlemsforeningen har 3 stemmer og 3 delegerede i alt. Såfremt medlemsforeningen kun møder med én delegeret, kan denne afgive alle stemmer på medlemsforeningens vegne. Mødes der med to delegerede, da fordeles de 3 stemmer mellem de to fremmødte.

11.4. De delegerede skal på dagen for delegeretmødet være myndige for at kunne afgive stemme.

11.5. Medlemmer af DBU Bredde Østs bestyrelse råder over hver én stemme og kan ikke stemme som delegerede for en medlemsforening.

11.6. På hver stemmeseddel kan der kun stemmes på én person uanset antal opstillede kandidater.

11.7. Medlemmer af DBU Bredde Østs udvalg har møderet til hele delegeretmødet og taleret i sager, der relaterer til deres udvalgspost. Kandidater på valg har møderet til hele mødet, og dirigenten kan give opstillede kandidater og andre personer, herunder gæster, taleret når dette skønnes rimeligt set i forhold til sagens beskaffenhed.

11.8. DBU Bredde Østs bestyrelse kan give andre personer adgang til at deltage i delegeretmødet eller dele heraf.

§ 12 Afstemninger og majoritetskrav

12.1. Delegeretmødet er beslutningsdygtigt uanset antallet af fremmødte delegerede. Alle afstemninger afgøres ved simpelt stemmeflertal, medmindre andet er fastsat i lovene. Alle personvalg afgøres ved relativt flertal (den der får flest stemmer, er valgt), medmindre andet er fastsat i lovene. I tilfælde af at kandidater opnår lige mange stemmer, og det derfor ikke kan afgøres hvem af disse, der er valgt, afholdes der ny afstemning mellem disse kandidater. Er der fortsat efter en sådan afstemning lige mange stemmer på kandidaterne, trækkes der lod mellem disse.

12.2. Til vedtagelse af ændringer af DBU Bredde Østs love og turneringsreglement, samt væsentlige strategiske beslutninger kræves, at mindst 2/3 af de tilstedeværende stemmeberettigede stemmer for forslaget.

12.3. Til vedtagelse af DBU Bredde Østs opløsning kræves, at mindst 2/3 af DBU Bredde Østs med-

lemsforeninger er repræsenteret samt, at mindst 3/4 stemmer er for forslaget. Er det nødvendige antal medlemsforeninger ikke repræsenteret, kan forslaget vedtages på et følgende, eventuelt ekstraordinært delegeretmøde med 2/3 flertal, uanset antallet af de repræsenterede medlemsforeninger. Fristen for indkaldelse til dette ekstraordinære delegeretmøde følger bestemmelserne i § 10.2.

12.4. Der kan ske genvalg til alle valgbare poster. Formanden og øvrige bestyrelsesmedlemmer kan gen vælges fem gange og sidde 12 år i træk.

12.5. Personale er ikke valgbare, og den på mødet valgte dirigent og ekstern revisor kan ikke samtidig vælges til/blive siddende i bestyrelsen.

§ 13 Bestyrelse

13.1. Til at varetage DBU Bredde Østs overordnede ledelse og interesser vælges en bestyrelse bestående af 11 medlemmer.

13.2. Valgbare er personer, der opfylder betingelserne for at være stemmeberettigede, jf. § 11.4. Ved valg til bestyrelsen skal den pågældende være til stede eller skriftligt erklære sin villighed til at modtage valg.

13.3. Delegeretmødet vælger formand for en periode af 2 år. Er der flere kandidater til formandsposten stemmes først om samtlige kandidater, og får en af kandidaterne ved denne afstemning mere end halvdelen af de afgivne stemmer, er denne valgt. Ellers foretages en valgrunde 2 mellem de to kandidater, der i første omgang fik flest stemmer, og her er den valgt, der får flest stemmer.

13.4. Delegeretmødet vælger hvert år 5 øvrige medlemmer til bestyrelsen for en periode på 2 år. Der vælges hvert år 2 suppleanter. Den person, som opnår flest stemmer, er valgt som 1. suppleant.

13.5. Bestyrelsen konstituerer selv sin næstformand på førstkommande møde.

13.6. Bestyrelsen kan beslutte at udbetale honorar, tabt arbejdsfortjeneste eller yde vikardækning til formand, næstformand og/eller andre bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen skal fremlægge vederlagspolitik til godkendelse på delegeretmødet.

13.7. Bestyrelsens medlemmer og suppleanter er repræsentanter for DBU Bredde Øst i DBU's og DBU Breddes repræsentantskaber, jf. § 18.1.

§ 14 Bestyrelsens ansvar og opgaver

14.1. Bestyrelsen har ansvaret for opfyldelsen af DBU Bredde Østs formål og forestår DBU Bredde Østs ledelse under ansvar overfor delegeretmødet og fastsætter selv sin forretningsorden i overensstemmelse med disse love.

14.2. Bestyrelsens hovedopgaver er, med udgangspunkt i tæt, løbende dialog med medlemsforeningerne, at:

- udarbejde og implementere strategier og visioner gældende for DBU Bredde Øst
- nedsætte og understøtte fagudvalg og faggrupper under DBU Bredde Øst
- udvikle politik og søge politisk indflydelse både internt i DBU Bredde og DBU og over for offentlige myndigheder og institutioner.
- varetage økonomien for det samlede DBU Bredde Øst

14.3. Bestyrelsen fastsætter omfanget af og de nærmere regler for turneringen. Endvidere fastsætter bestyrelsen turneringsbestemmelserne for disse, herunder tid og sted for de enkelte kampes afvikling. Der påsættes dommere til kampene i det omfang, det er muligt.

14.4. Bestyrelsen repræsenterer officielt DBU Bredde Øst.

14.5. Hvor intet andet er foreskrevet i lovene, er bestyrelsen, under ansvar for delegeretmødet, berettiget til at træffe de fornødne afgørelser.

14.6. Bestyrelsen har pligt til at behandle enhver sag, der forelægges den af direktøren, ligesom den selv kan tage enhver sag op.

14.7. Bestyrelsen udarbejder efter indstilling fra direktøren budget for kommende år. Væsentlig overskridelse eller fravigelse fra de budgetterede udgifter vil herefter kun kunne bevilges af bestyrelsen med tilslutning fra mindst 2/3 af bestyrelsen.

14.8. Bestyrelsen udarbejder kriterier for tildeling af hædersbevisninger og hæderspriser til enkeltpersoner og medlemsforeninger og administrerer disse. Bestyrelsen kan beslutte at skride til frakendelse af æresbevisninger og hæderstegn tildelt af DBU Brede Øst eller de tidligere lokalunioner, DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland.

§ 15 Bestyrelsens funktionsmåde

15.1. Bestyrelsesmøder ledes af formanden og i dennes forfald af næstformanden.

15.2. Bestyrelsesmøder indkaldes med mindst en uges varsel ved udsendelse af dagsorden. Møder indkaldes via direktøren af formanden eller ved dennes forfald af næstformanden.

15.3. Et bestyrelsesmøde skal indkaldes, hvis mere end halvdelen af medlemmerne af bestyrelsen ønsker det.

15.4. Hvor intet andet følger af lovene, træffer bestyrelsen afgørelse med almindeligt flertal i alle foreliggende sager. Ved stemmelighed har formanden for bestyrelsen den afgørende stemme.

15.5. Møder kan afholdes ved anvendelse af elektroniske medier.

15.6. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, hvis mere end halvdelen af medlemmerne er mødt frem eller deltager i bestyrelsesmødet via elektronisk medie, hvoraf det ene skal være formanden, eller ved dennes forfald, næstformanden. Hvis der efter et bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen ikke har været beslutningsdygtig, indkaldes til et nyt møde med samme dagsorden, er bestyrelsen beslutningsdygtig under det således indkaldte bestyrelsesmøde uden hensyn til antallet af tilstedeværende/ deltagere via elektroniske medier.

15.7. Ændringer i bestyrelsens forretningsorden vedtages med almindeligt stemmeflertal, mens ændringer vedrørende økonomi, jf. § 14.7, administrativ organisation og turneringer kræver 2/3 flertal.

15.8. Hvis et bestyrelsesmedlem er inhabil i forhold til en bestemt sag, kan vedkommende ikke deltage i bestyrelsens afgørelse af sagen. Den pågældende har pligt til at gøre bestyrelsen opmærksom på, at der kan foreligge inhabilitet.

15.9. Ved bestyrelsens valg/udpegning af et af sine medlemmer kan et medlem deltage i afgørelsen, uanset om vedkommende selv er bragt i forslag.

15.10. Der føres referat fra bestyrelsesmøder.

§ 16. Besættelse af ledige bestyrelsesposter i valgperioden

16.1. Uanset af hvilken grund bestyrelsesposten som formand er blevet ledig, konstitueres den af bestyrelsen valgte næstformand som stedfortrædende formand indtil førstkommande delegeretmøde, og bestyrelsen vælger af sin midte en ny næstformand for perioden frem til ny formand er valgt. Alternativt indkaldes til ekstraordinært delegeretmøde.

16.2. Såfremt en bestyrelsespost besat efter § 9.1, punkt 5.b, bliver ledig, besættes pladsen i resten af valgperioden af 1. suppleanten og dernæst af 2. suppleanten.

§ 17 Valg til DBU Breddes bestyrelse

17.1. DBU Brede Østs medlemmer og suppleanter til DBU Breddes bestyrelse vælges på delegeretmøder for 2 år ad gangen. Det sker ved et direkte valg, hvor de kandidater, der opnår flest stemmer, er valgt til det antal bestyrelsespladser, DBU Brede Øst råder over. Endvidere vælges der 2 suppleanter. Den

person, som opnår flest stemmer, er valgt som 1. suppleant.

17.2 Kandidater til valget skal meddeles direktøren senest 1. oktober, jf. § 8.2 Ved valget skal den pågældende være til stede eller skriftligt erklære sin villighed til at modtage valg.

17.3 Medlemmer af DBU Bredde Østs bestyrelse kan ikke vælges til DBU Breddes bestyrelse, se dog § 26.7.

§ 18 Valg til DBU's og DBU Breddes repræsentantskaber

18.1. DBU Bredde Østs medlemmer og suppleanter i DBU Breddes og DBU's bestyrelse, samt medlemmer og suppleanter i DBU Bredde Østs bestyrelse, er obligatoriske medlemmer af DBU's og DBU Breddes repræsentantskaber.

18.2. Resterende repræsentanter vælges på delegeretmøder for 1 år ad gangen. Det sker ved et direkte valg, hvor de kandidater, der opnår flest stemmer er valgt til det antal pladser, DBU Bredde Øst råder over, og de næstfølgende indtræder som 1. suppleant og så fremdeles.

18.3. Det er en forudsætning for valg, at kandidaten er medlem af en opstillingsberettiget medlemsforening.

18.4. Kandidater til valget skal meddeles direktøren senest 1. oktober, jf. i § 8.2. Ved valget skal den pågældende være til stede eller skriftligt erklære sin villighed til at modtage valg.

§ 19 Direktøren

19.1. DBU Bredde Østs direktør ansættes af bestyrelsen til at varetage den daglige ledelse af DBU Bredde Øst efter de retningslinjer og anvisninger, som bestyrelsen giver.

19.2. Direktøren har ansvaret for DBU Bredde Østs samlede administration, herunder ansættelse og afskedigelse af personale.

19.3. Alle ansatte i DBU Bredde Øst refererer til direktøren, der kan uddelegere passende dele af sin kompetence.

§ 20 Forseelser

20.1. Hvis en under DBU Bredde Øst hørende medlemsforening eller tredjemand, eller en hertil knyttet enkeltperson, herunder ansatte, ledere, trænere, spillere og dommere, har

- a) overtrådt love, regler og bestemmelser
- b) undladt at efterkomme en endelig afgørelse truffet af en kompetent myndighed uden ugrundet ophold,
- c) udvist usportslig, illoyal eller usømmelig adfærd, eller i øvrigt
- d) bragt fodboldspillet i miskredit,
kan DBU Bredde Østs Disciplinærinstans og Appellinstans træffe en eller flere af følgende disciplinære sanktioner over for den eller de pågældende:
 1. Tildeling af misbilligelser og advarsler.
 2. Pålæg om at bringe lov- eller regelstridige forhold til ophør.
 3. Idømmelse af bøder og erstatninger.
 4. Fradømmelse af retten til at spille på hjemmebane i en eller flere kampe.
 5. Fradømmelse og tilkendelse af point samt ansættelse af målscore. Dømmes en kamp tabt for et hold, fastsættes målscoren, og eventuelle turneringspoint tildeles det andet hold. De disciplinære instanser kan undlade at tildele turneringspoint til det andet hold alternativt helt annullere kampen.
 6. Fastsættelse af en ny kamp (omkamp), genoptagelse og færdiggørelse af en afbrudt kamp, eller fastsættelse af kampresultatet, hvis en kamp er blevet afbrudt og det besluttes ikke at genoptage og færdiggøre kampen.
 7. Disciplinær nedrykning af hold.
 8. Udelukkelse fra deltagelse i kampe, turneringer, administration, ledervirksomhed, træneraktivitet og/eller dommeraktivitet.
 9. Udelukkelse fra en medlemsforening og/eller DBU.

10. Frakendelse af æresbevisninger og hæderstegn.

11. Tab af amatørstatus (afgøres af DBU).

20.2. Med undtagelse af:

1. misbilligelser og advarsler, samt

2. pålæg om at bringe lov- eller regelstridige forhold til ophør;

kan alle disciplinære sanktioner udsættes helt eller delvist og bortfalde efter en nærmere fastsat prøvetid, der højst kan være tre år. Hvis der i prøvetiden sker overtrædelse omfattet af § 20.1 eller overtrædelse af vilkår fastsat i afgørelsen om udsættelse af den disciplinære sanktion, kan den instans, der har truffet afgørelse om udsættelse af den disciplinære foranstaltning, beslutte, at der straks skal ske håndhævelse heraf.

20.3. Når disciplinærinstansen behandler en sag mod en under DBU Bredde Øst hørende medlemsforening eller tredjemand eller mod en enkeltperson er enhver pligtig at meddele alle de oplysninger – også økonomiske – som disciplinærinstansen måtte anse det for nødvendigt at indhente med henblik på sagens oplysning og afgørelse.

20.4. Vægning ved at meddele de ønskede oplysninger samt meddelelse af urigtige eller ufuldstændige oplysninger kan i sig selv medføre de i § 20.1 nævnte disciplinære sanktioner, herunder udelukkelse for tid eller bestandigt.

20.5. Disciplinære afgørelser truffet af DBU Bredde Østs disciplinærinstans jf. § 21.3 og/eller DBU Bredde Østs appelinstans er endelige for de under DBU Bredde Øst hørende turneringer og kan ikke appelleres yderligere, medmindre andet følger af DBU's love.

20.6. Disciplinærinstansen kan fastsætte en ankefrist, der er kortere end den i turneringsreglementet angivne ankefrist dog aldrig kortere end 48 timer. Dette skal i givet fald fremgå af afgørelsen.

20.7. Part i en disciplinærsag er kampens to medlemsforeninger. Hvis sagen vedrører ikke spilleberettiget spiller(e) kan sagen endvidere indbringes af den medlemsforening, der mener at ligge inde med spillers spillercertifikat.

20.8. Meddelelse om udelukkelse skal gives DBU og ingen udelukket enkeltperson kan optages i nogen anden medlemsforening under DBU. Enhver medlemsforening, der benytter en udelukket spiller, kan ligeledes udelukkes af DBU Bredde Øst.

§ 21 Disciplinærinstans

21.1. Bestyrelsen nedsætter en disciplinærinstans, der fungerer som 1. instans ved behandlingen af sager opstået under afviklingen af de under DBU Bredde Øst hørende turneringer. Disciplinærinstansen udpeges af bestyrelsen for 1 år ad gangen og består af 3-5 medlemmer, hvoraf et af disse medlemmer udpeges som formand. Bestyrelsen kan løbende supplere medlemmer i instansen, hvis disse får længerevarende eller varigt forfald.

21.2. Medlemmerne eller formanden i disciplinærinstansen kan ikke samtidig sidde i DBU Bredde Østs bestyrelse eller fagudvalg og faggrupper under DBU Bredde Øst. Disciplinærinstansen kan uddelegere passende dele af sin kompetence til administrationen.

21.3. Instansen har til opgave:

- at idømme disciplinære sanktioner på baggrund af indberetninger og protester eller af egen drift i forbindelse med afviklingen af DBU Bredde Østs turneringer,
- at være 1. ankeinstans for beslutninger om eventuel tildeling af aldersdispensationer truffet af direktøren,
- at træffe afgørelse om og eventuelt dispensere fra cirkulæret om "Fusioner, overbygninger og øvrige samarbejdsforhold", når det alene vedrører DBU Bredde Østs forhold. Derudover har Disciplinærinstansen selv mulighed for at tage sager op.

21.4. Følgende disciplinære afgørelser truffet af disciplinærinstansen kan af sagens parter indbringes

for DBU Brede Østs Appelininstans inden for de til enhver tid gældende frister jf. turneringsreglementet. Fristen skal altid fremgå af disciplinærinstansens skriftlige afgørelse:

1. Bøder, erstatninger mv. over kr. 1.000.
2. Idømte karantæner på mere end 3 dage.
3. Fradømmelse og tilkendelse af point samt ansættelse af målscore i DBU Brede Østs turneringer.
4. Fradømmelse af retten til at spille på hjemmebane i DBU Brede Østs turneringer.
5. Fastsættelse af en ny kamp (omkamp), genoptagelse og færdiggørelse af en afbrudt kamp,
6. Disciplinær nedrykning af hold.
7. Andre afgørelser, når Disciplinærinstansen under hensyn til sagens beskaffenhed giver tilladelse dertil.

§ 22 Appelininstans

22.1. Appelininstansens opgave er som DBU Brede Østs højeste dømmende instans at afgøre alle de sager, som i henhold til §21.4 indbringes for instansen.

22.2. Appelininstansen udpeges af bestyrelsen for 1 år ad gangen og består af 1 formand og 2-4 øvrige medlemmer udpeget af DBU Breddes bestyrelse. Bestyrelsen kan løbende supplere medlemmer i instansen, hvis disse får et længerevarende eller varigt forfald. Ingen af appelininstansens medlemmer kan samtidig sidde i DBU Brede Østs bestyrelse eller fagudvalg og faggrupper under DBU Brede Øst, og der må ikke være personsammenfald mellem disciplinærinstansen og appelininstansen.

22.3. Appelininstansen afgør selv, om en indanket afgørelse skal have virkning, så længe behandling foregår i instansen.

22.4. Appelininstansens afgørelser kan indbringes for Fodboldens Appelininstans, såfremt der gives tilladelse hertil og under hensyn til bestemmelserne i DBU's love.

§ 23 Tegningsret

23.1. DBU Brede Øst tegnes af (1) formanden og næstformanden eller (2) af formanden eller næstformanden sammen med 2 bestyrelsesmedlemmer eller (3) af direktøren sammen med formanden eller næstformanden eller (4) af den samlede bestyrelse.

23.2. Alle dispositioner over fast ejendom, herunder køb, salg og pantsætning, kræver dog alle bestyrelsesmedlemmers underskrift.

23.3. Bestyrelsen kan meddele prokura.

§ 24 Fodboldens Voldgiftsret

24.1 DBU og de under DBU hørende organisationer, medlemsforeninger og tredjemænd samt disses spillere, ledere og trænere er forpligtede til at underkaste sig voldgift i overensstemmelse med bestemmelserne i DBU's love.

§ 25 Opløsning

25.1. Beslutning om DBU Brede Østs opløsning kan alene træffes efter reglerne i § 12.3.

25.2. I tilfælde af DBU Brede Østs opløsning, overgår dens ejendele og midler til DBU, der er forpligtet til at disponere over disse til støtte for fodboldspillet i DBU Brede Østs geografiske område.

§ 26 Valg i etableringsfasen 2022-2025

26.1. I etableringsfasen vælges formanden for DBU Brede Øst i henhold til bestemmelserne i § 13.3. Formanden vælges på delegeretmødet i november/december 2021 og igen på de ordinære delegeretmøder i 2023 henholdsvis 2025.

26.2. I etableringsfasen tildeles medlemsforeningerne på Bornholm og Lolland-Falster hver 1 plads i DBU Brede Østs bestyrelse. Fra januar 2022 besættes pladserne frem til det ordinære delegeretmøde i 2023 og i 2023 for 2 år frem til det ordinære delegeretmøde i 2025. Det afgøres af medlemsforeningerne på Bornholm henholdsvis Lolland-Falster, om pladserne besættes ved valg eller udpegning.

26.3. De resterende pladser i DBU Bredde Østs bestyrelse vælges i henhold til § 13.4 i en afstemning på delegeretmødet, hvor medlemsforeninger på Lolland-Falster og Bornholm ikke har opstillings- og stemmeret. På delegeretmødet i november/december 2021 vælges 8 medlemmer. De 8 kandidater, der opnår flest stemmer, er valgt. De 3 med flest stemmer er valgt frem til det ordinære delegeretmøde i 2023, de næstfølgende 5 er valgt frem til det ordinære delegeretmøde i 2022. På det ordinære delegeretmøde i 2022 vælges 5 medlemmer for 2 år, og i 2023 vælges 3 medlemmer for 2 år.

26.4. Suppleanter vælges i henhold til bestemmelserne i § 13.4. I etableringsfasen tildeles medlemsforeninger på Bornholm henholdsvis på Lolland-Falster yderligere hver 1 plads som suppleant i DBU Bredde Østs bestyrelse. Suppleanten kan indtræde for det medlem, der er valgt eller udpeget til bestyrelsen i henhold til bestemmelserne i § 26.2. Det afgøres af medlemsforeningerne på Bornholm henholdsvis Lolland-Falster, om pladsen besættes ved valg eller udpegning.

26.5. To medlemmer af DBU Breddes bestyrelse vælges i henhold til § 17 – se dog andre deadlines for opstilling til delegeretmødet i november/december 2021, jf. fusionsaftale § 8.3. I etableringsfasen har medlemsforeningerne på Bornholm og Lolland-Falster ikke opstillings- og stemmeret. På delegeretmødet i november/december 2021 vælges disse to medlemmer frem til det ordinære delegeretmøde i 2022, og efterfølgende vælges medlemmerne for en periode på to år.

26.6. I etableringsfasen tildeles medlemsforeningerne på Bornholm og Lolland-Falster hver 1 plads i DBU Breddes bestyrelse. Fra 1. januar 2022 besættes pladserne frem til det ordinære delegeretmøde i 2023 og i 2023 for 2 år frem til det ordinære delegeretmøde i 2025. Det afgøres af medlemsforeningerne på Bornholm henholdsvis Lolland-Falster, om pladserne besættes ved valg eller udpegning.

26.7. I etableringsfasen kan ét af de medlemmer, der er valgt til DBU Bredde Østs bestyrelse, ligeledes vælges til DBU Breddes bestyrelse. De medlemmer, der er valgt jf. § 26.2., kan ikke vælges jf. § 26.6. Hvis formanden for DBU Bredde Øst vælges som formand for DBU Bredde, fratræder denne posten som formand for DBU Bredde Øst.

26.8. Der foretages valg til DBUs og DBU Breddes repræsentantskaber ved det ekstraordinære delegeretmøde i november/december 2021, jf. § 18.1-3. men de valgte Øst-repræsentanter har først virke fra den 1. januar 2022. Indtil da har de udpegede repræsentanter pr. 31. december 2020 fra de 4 lokalunioner virke hele kalenderåret 2021 ud.

26.9. § 26 kan frem til det ordinære delegeretmøde i 2025 kun ændres, hvis samtlige tilstedeværende stemmeberettigede stemmer herfor.

26.10. § 26 bortfalder automatisk og udgår af disse love ved afslutningen af det ordinære delegeretmøde i 2025.

Notat:

Principper for samspil mellem det lokale samarbejde og fællesskabet i DBU Bredde Øst

Formålet med principnotatet er at klarlægge de forskellige måder, hvorpå klubber, frivillige og medarbejdere bliver organiseret, så det afgørende samspil mellem det lokale og fællesskabet i det nye DBU Bredde Øst finder sted.

Notatet indgår i en samling af notater, som beskriver principperne for, hvordan det nye DBU Bredde Øst bygges op. Konkrete løsninger og aftaler skal udtænkes og virkeliggøres inden for de fælles principper beskrevet i principnotaterne og inden for de fælles rammer beskrevet i fusionsaftale og love. De tre øvrige principnotater omhandler hhv. turneringer, økonomi og administration.

Lokalt samarbejde - formål

Det nye fællesskab i DBU Bredde Øst har til formål at styrke organiseringen af breddefodbolden øst for Storebælt. Det nye fællesskab i DBU Bredde Øst skal sikre et forpligtende samarbejde, så hverken valgte ledere eller administration iværksætter væsentlige udviklingstiltag uden at involvere klubberne. Organisationens skal styres via repræsentativt demokrati og der skal sikres højest mulig grad af transparens omkring alle beslutninger. Der er mest mulig lokal indflydelse omkring lokale spørgsmål, og organisationen skal respektere lokale forskelle og beskytte mindretal.

I det efterfølgende anvendes begrebet "klubnetværk" om de fora, hvor klubberne mødes og udveksler erfaringer, ideer og forslag. Typisk vil de efter fusionen blive etableret eller videreudviklet fra de nuværende, lokale fællesskaber i lokalunionerne, fx formandsklubber, formandslounges eller geografisk bestemte netværk. Klubnetværkene har ret til udpræget selvbestemmelse om egen organisering, og kan fx nedsætte en "styregruppe"/"lokal-ledelse". For at illustrere forskellen i forhold til hvor "klubnetværket" har et repræsentativt ansvar for de deltagende klubber, benævnes denne funktion "styregruppe"/"lokal-ledelse". "Styregruppen"/"lokal-ledelse" har altså ret have et (ledelses)ansvar på et nærmere defineret område, og klubnetværket kan gennem styregruppen tage ansvar for og søge indflydelse på en række områder. Det kan være for et bestemt område, som styregruppen/lokal-ledelsen for turneringer eller en generel styregruppe/lokal-ledelse for f.eks. bornholmsk fodbold eller for fodbolden på Lolland-Falster. Andre eksempler er lokale udviklingsprojekter, lokale uddannelses tilbud og kommunesamarbejde. Der kan således være en eller flere styregrupper afhængig af lokale forhold.

Klubnetværkene bidrager til at fastholde og udvikle fodbolden lokalt og nationalt i samspil med det fælles politiske niveau og administrationen. I klubnetværkene giver fodboldlederne deres viden og erfaringer videre til hinanden og til den politiske/administrative ledelse. Det betyder, at opgaverne tager sit udgangspunkt i klubbernes udfordringer, og at fodboldlederne herigennem præger den strategiske udvikling og medlemstilbuddene - fra turneringer, uddannelse og IT til nye koncepter og rådgivning.

Samspil med fællesskabet i DBU Bredde Øst

Et velfungerende samspil mellem det lokale samarbejde og fællesskabet i DBU Bredde Øst er helt afgørende for, at den nye organisation skaber værdi for klubberne. Pilene i den nedenstående tabel illustrerer udvekslingen mellem det lokale og det fælles.

Klubbernes lokale interessevaretagelse sker i dag af eller med støtte fra DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland som selvstændige lokalunioner. Det vil sige, at de selvstændige lokalunioner hver især varetager alt, hvad der tilsammen fremgår af de to kolonner nedenfor. Kolonnen til højre viser, hvad der efter fusionen (dvs. fra den 1. januar 2022) tages ansvar for i én fælles DBU Bredde Øst bestyrelse og administration.

Lokalt samarbejde ("Klubnetværk" evt. med "Styregrupper"/"Lokal-ledelse")

Denne kolonne viser, hvad klubnetværkene **har ret** at tage ansvar for og træffe beslutninger om – og kan koordinere/udføre i samarbejde med administrationen.

Klubber i klubnetværk kan selv beslutte, i hvilken grad de ønsker at benytte muligheden for at samarbejde og søge indflydelse, og hvorvidt de nedsætter en styregruppe/'lokal-ledelse'.

Der skal frigives ressourcer hos DBU Bredde Øst-ansatte og frivillige til at drive fodboldaktiviteter lokalt, og økonomiske midler allokere til de lokale klubnetværk efter aktivitetsniveau.

Bestyrelsen (valgt på DBU Bredde Øst delegeretmøde)

Denne kolonne viser, hvad DBU Bredde Østs bestyrelse vælges til og dermed **skal tage ansvar** for og træffe beslutninger om – og koordinerer/udfører i samarbejde med administrationen.

DBU Bredde Øst har en fælles bestyrelse, fælles faglige organer og en fælles administration med lokal tilstedeværelse, som kan vejlede, understøtte og hjælpe både opad og nedad i organisationen. Administrationen tager ansvar for fælles opgaveløsning i arbejdsfællesskaber og i et fællessekretariat, hvor det giver mening ud fra en ressourcemæssig betragtning.

Bestyrelsen og administrationen sikrer og udfører fodboldaktiviteter i hele DBU Bredde Østs område.

Strategi og handlinger

- Kan beslutte lokale initiativer, udviklingsprojekter og events.
- Kan nedsætte grupper til at drive lokale initiativer, udviklingsprojekter og events.
- Kan nedsætte ad hoc grupper til at udføre indsatser i strategiske kommuneaftaler/ velfærdsalliancer og indsatser i relation til samfundsopgaver (fx udbrede nationale projekter som Fodbold for hjertet og FC Prostata, fx indgå partnerskaber med sundhedshuse, jobcentre og boligselskaber).



- Skal sikre klubbernes input og nærhed til beslutningerne.
- Skal sikre at klubberne selv kan varetage kontakten til eksterne i det omfang klubberne selv ønsker det.
- Skal sikre at DBU's, DBU Bredde og DBU Bredde Østs mission, vision og strategier samt beslutninger truffet på delegeretmødet efterleves.
- Implementerer strategiske indsatser, herunder sammenhæng til nationale indsatser og samfundsindsatser.
- Fastlægger rammer, mandater og kompetencekrav for fagudvalg m.v. med udgangspunkt i klubbernes behov.

Politik

- Etablere dialog og debat i klubnetværket om lokale forhold knyttet til fodbolden i området.
- Debattere og komme med input, som bestyrelsen skal inddrage, til regionale (øst) og nationale politiske forhold vedr. breddefodbolden.
- Søge og vedligeholde tæt kontakt til kommuner, idrætsråd m.m. i alle spørgsmål, som er relevante for klubberne.



- Skal arbejde politisk for at varetage medlemsklubbernes interesse i overensstemmelse med besluttede visioner, strategier og projekter. Dette sker internt i forhold til DBU Bredde og DBU, samt eksternt over for regionale (øst) og nationale offentlige myndigheder, institutioner og andre organisationer
- Skal sikre strategisk kommunesamarbejde.
- Deltager i politiske høringer, udarbejder hørings svar.

Sammenhæng

- Klubbernes talerør ind i organisationen gennem dialog med DBU Bredde Østs bestyrelse og fagudvalg eller ved at give input til fremlagte sager og temaer.
- Kan fungere som sparrings-, netværks- og vidensdelingsorgan, fx udbrede kendskabet til gode lokale initiativer og anbefale disse på tværs af lokale grænser.
- Kan aftale og forventningsafstemme opgaveløsning med administrationen/fællessekretariatet.



- Skal sikre en tæt, løbende dialog med klubberne, fx via klubnetværk og/eller styregrupper ved udvikling af strategi og prioriteringer.
- Skal sikre at alle klubnetværk har en kontaktperson i eller udpeget af bestyrelsen. Kontaktpersonen har ansvaret for den tætte, løbende dialog med hvert enkelt klubnetværk/styregruppe, blandt andet gennem deltagelse i møder i klubnetværket
- Skal sikre rammebetingelser for lokale klubnetværk -politisk, økonomisk og administrativt.
- Er bindeled mellem den overordnede breddestrategi og initiativerne lokalt og medvirker til udviklingen af DBU og DBU Bredde som en sammenhængende organisation, blandt andet ved at sikre samarbejde med øvrige enheder om fællesanliggender (herunder bestyrelserne i DBU, DBU Bredde og DBU Bredde Vest).

Økonomi

- Kan fremsætte ønsker til driftsbudget for klubnetværket.
- Kan søge puljer og tilskud til lokale indsatser.
- Kan søge udviklingsmidler til lokale indsatser/pilotprojekter i udviklingspuljer i DBU, DBU Bredde, DBU Bredde Øst m.v.



- Træffer de overordnede politiske beslutninger vedrørende økonomi i DBU Bredde Øst samt drøfter og vedtager budget og aflægger regnskab.
- Skal sikre søgning af sponser/puljer/fonde til fælles indsatser (inden for de overordnede strategiske mål).
- Skal sikre ressourcer til at understøtte lokale kontorer og klubnetværk.
- Fordeler udviklingsmidler til lokale indsatser og pilotprojekter på baggrund af ansøgning.

Personale

- Kan give input/sparring til det lokale kontor.



- Ansætter direktør (øverste leder af DBU Bredde Østs administration).

Turneringer og stævner

- Kan foreslå og beslutte lokale turneringsordninger/regler og aftale administration med det lokale kontor.
- Kan udarbejde og beslutte lokale turneringsløsninger og stævner uden for de etablerede tilbud (fx egen arrangerede stævner).



- Skal sikre turneringstilbud til alle klubber i Østdanmark.
- Skal nedsætte relevante udvalg for Øst-turneringen.
- Skal sikre råderum til at udvikle lokale turneringstilbud.

Øvrige medlemstilbud og projekter

- Kan arrangere lokale tilbud, fx uddannelsestilbud som spotkurser med fokus på det, som er vigtigt for klubberne i det pågældende område.



- Skal sikre at de lokale kontorer kan tilbyde relevante medlemstilbud (fx uddannelse af trænere og dommere, dommerpåsætning, rådgivning, IT-produkter, forsikring), koncepter og projekter.

Repræsentation

- Repræsenterer fodbolden i lokalområdet, fx ved invitation fra erhvervs-kontakter og overfor lokalpolitikere og embedsmænd.
- Repræsenterer fodbolden (på tværs af klubber) i lokalområdet over for pressen.



- Repræsenterer organisationen over for samarbejdspartnere i samarbejde med klubberne i relevante områder.
- Repræsenterer organisationen over for pressen i samarbejde med klubberne i det relevante område.

DBU Bredde Øst bestyrelsens ansvar overfor klubber og klubnetværk

Den nye organisering under DBU Bredde Øst baserer sig med andre ord på et forpligtende fællesskab, hvor DBU Bredde Øst forpligtes til en tæt dialog med de geografiske klubnetværk gennem løbende dialog og deltagelse i møder i klubnetværket.

DBU Bredde Øst bestyrelsen skal:

- Sikre at der arbejdes i henhold til reformens formålsformulering
- Sikre muligheder og processer der gør, at overordnede strategiske beslutninger og rammer besluttet gennem involvering af klubnetværkene, fastlægges af repræsentantskabet og at beslutningerne føres ud i livet.
- Sikre relevante økonomiske ressourcer til klubnetværkene til lokal udvikling eller implementering af eksempelvis overordnede strategiske rammer
- Have det overordnede driftsansvar for at sikre optimal anvendelse af organisationens ressourcer og økonomi.
- Sikre at der med udgangspunkt i klubbernes behov er den rigtige sammensætning af geografiske netværk.

Beslutningskompetencer for klubnetværk

Medlemsklubberne er alle tilknyttet et geografisk klubnetværk, men beslutter selv sin organisering, mødeform og mødefrekvens. I de geografiske områder, hvor klubberne ønsker en organisering med få møder og uden styregruppe/lokal-ledelse, så har DBU Bredde Øst-bestyrelsen og den lokale administration, hvor klubnetværkene er tilknyttet, et særligt ansvar for at sikre de samme tilbud og rammer som resten af organisationen.

De geografiske klubnetværk har ret til at tage dele eller hele ansvaret for f.eks.:

- Udvikling af egne lokale strategiske indsatsområder
- Lokal implementering af DBU Bredde Østs fælles strategiske indsatsområder
- Lokale udviklingsprojekter indenfor en lokal økonomisk ramme
- Lokale turneringsforhold, stævner og events
- Lokale kommunale- og idrætspolitiske forhold for eget geografisk område
- Løbende organisering indenfor de geografiske klubnetværk

Proces for sammensætning og opstart af klubnetværk

Sammensætningen af lokale klubnetværk vil ske med udgangspunkt i klubbernes ønsker og med udgangspunkt i de eksisterende geografiske netværk, som fungerer godt i dag. Dialogen med klubberne igangsættes, når en reform er vedtaget, så sammensætningen kan være afklaret, når DBU Bredde Øst træder i kraft. Administrationen, herunder klubrådgiverne, udfører opgaven i samråd med klubberne og det politiske niveau.

Administrationen tager ligeledes initiativ til dialog med klubberne om, hvilke interessenetværk der skal bibeholdes. Nye interessenetværk vil forventelig opstå løbende via dialog mellem klubberne og DBU Bredde Østs politiske, faglige og administrative niveau. Interessenetværk er uafhængige af geografi, og en klub kan deltage i alle de interessenetværk, klubben finder relevante. Eksempler på interessenetværk: Netværk for de største klubber i Østdanmark, klubber i storbyen, ét-holds-klubber, klubber i vandkantsområder, klubber med pigefodbold, klubber med futsal og klubber i én specifik kommune, som ønsker at sætte fokus på deres kommunesamarbejde.

Klubberne - den øverste myndighed

Foruden det lokale samarbejde, der bygger på geografiske klubnetværk, som er understøttet af de lokale administrationer, så mødes alle klubber i DBU Bredde Øst til et årligt delegeretmøde. På delegeretmødet er der valg til DBU Bredde Østs bestyrelse, DBU Bredde-bestyrelsen og repræsentantskabsmedlemmer til DBU Bredde repræsentantskab og DBUs repræsentantskab. På delegeretmøde fremlægges regnskab og budget, og klubrepræsentanterne træffer beslutninger om deres organisation.

For at sikre et stærkt mandat og et endnu tættere samarbejde om retningen for den nye organisation, så vil klubberne, i etableringsfasen på 4 år, blive indkaldt til mindst et ekstra årsmøde, hvor klubberne, ligesom på delegeretmødet, sender delegerede til at varetage deres interesser. Dette møde supplerer delegeretmødet og har til hensigt at inddrage, drøfte og træffe væsentlige beslutninger om organisationens retning for fremtiden. Hvor delegeretmødet kræver fysisk fremmøde, så kan det ekstra årlige møde planlægges under mere fleksible rammer. Der lægges op til, at de geografiske klubnetværk før, under og efter understøtter de strategiske drøftelser om en fælles retning for en fælles fremtid.

Under og efter etableringsfasen evalueres behovet for ekstra årlige møder, samt organiseringen og udformningen af klubnetværk for løbende at sikre en stærk, agil og demokratisk organisation.

**Godkendt, november 2020 i
DBU Bornholm, DBU Lolland Falster, DBU København og DBU Sjællands bestyrelser**

Eksempler på organisering af geografiske klubnetværk

Her gives tre eksempler på, hvordan det lokale samarbejde gennem klubnetværk kan fungere. I de tre eksempler er der tale om klubnetværk med vidt forskelligt aktivitetsniveau. Aktivitetsniveauet kan skifte over tid, afhængigt af deltagernes behov, ønsker og engagement.

Lokalt samarbejde gennem klubnetværk – tre eksempler

Klubnetværk 1:

- Mødes sjældent (fx 2 gange om året). Fokus er netværk og erfaringsudveksling.
- Har en flad organisering uden styregruppe/lokalbestyrelse. Administrationen indkalder og sammen sætter møderne i dialog med hele klubnetværket.
- DBU Brede Øst (bestyrelse / fagudvalg) tager initiativ til at deltage i møderne og hente input til politiske/faglige emner samt udvikling af medlemstilbud.
- Har et driftsbudget, der dækker udgifterne til møder i klubnetværket.

Klubnetværk 2:

- Mødes jævnligt (fx 4 gange om året). Fokus er netværk, erfaringsudveksling og temaer af fælles interesse (fx opbygning/professionalisering af kluborganisation, erfaringer med kommercielle indsatser, aktivering af frivillige, udvikling af børnefodboldmiljøer, licenssystemer, klubskitte osv.).
- Vælger en styregruppe/lokalbestyrelse til at lede og organisere klubnetværkets møder og aktiviteter i samarbejde med administrationen.
- DBU Brede Øst (bestyrelse / fagudvalg) tager initiativ til at deltage i møderne og hente input til politiske/faglige emner samt udvikling af medlemstilbud. Klubnetværkets styregruppe tager også sommetider initiativ til at invitere det politiske og faglige niveau i DBU Brede Øst til dialog.
- Har et driftsbudget, der dækker udgifterne til møder i klubnetværket samt møder i styregruppen/lokalbestyrelsen. Derudover budget til at godtgøre de frivilliges faktiske udgifter forbundet med arbejdet i styregruppen.

Klubnetværk 3:

- Mødes ofte (fx 4-6 gange om året). Fokus er netværk, erfaringsudveksling og temaer af fælles interesse (fx opbygning/professionalisering af kluborganisation, erfaringer med kommercielle indsatser, aktivering af frivillige, udvikling af børnefodboldmiljøer, licenssystemer, klubskitte osv.). Desuden engagerer klubnetværket sig i planlægning af lokale fodboldaktiviteter ud over de fælles medlemstilbud i DBU Brede Øst samt udvikling af nye fodboldindsatser ud fra lokale ønsker og behov.
- Vælger en styregruppe/lokalbestyrelse til at lede og organisere klubnetværkets møder og aktiviteter i samarbejde med administrationen. Nedsætter også styregrupper og ad-hoc-grupper for specifikke aktiviteter (fx kommunal dialog) eller indsatser (fx børnefodboldstævner).
- DBU Brede Øst (bestyrelse / fagudvalg) tager initiativ til at deltage i møderne og hente input til politiske/faglige emner samt udvikling af medlemstilbud. Klubnetværkets styregruppe tager også sommetider initiativ til at invitere det politiske og faglige niveau i DBU Brede Øst til dialog, herunder til at præsentere lokale indsatser, der kan løftes op til glæde for fællesskabet.
- Har et driftsbudget, der dækker udgifterne til møder i klubnetværket samt møder i styregruppen/lokalbestyrelsen. Derudover budget til at godtgøre de frivilliges faktiske udgifter forbundet med arbejdet i styregruppen. Styregruppemedlemmer/lokalbestyrelsesmedlemmer med et omfattende frivilligt engagement kan tildeles skattefrie godtgørelse.

Notat:

Principper for administrationen i DBU Bredde Øst

Formålet med principnotatet er at klarlægge principperne for opbygningen af en fælles administration i et nyt DBU Bredde Øst.

Notatet indgår i en samling af notater, som beskriver principperne for, hvordan det nye DBU Bredde Øst bygges op. Konkrete løsninger og aftaler skal udtænkes og virkeliggøres inden for de fælles principper beskrevet i principnotaterne og inden for de fælles rammer beskrevet i fusionsaftale og love.

De tre øvrige principnotater omhandler hhv. turneringer, økonomi og samspil mellem det lokale og fællesskabet i DBU Bredde Øst.

Formål

Administrationen i det nye DBU Bredde Øst skal samlet set levere en forbedret administrativ støtte til klubbernes drift og udvikling med klubberne i centrum. Administrationen skal:

- 1) Understøtte medlemsklubbernes udvikling og drift ved at være til rådighed for medlemsklubberne i deres dagligdag og ved dygtig og effektiv løsning af organisationens kerneopgaver.
- 2) Understøtte klubnetværk, hvor klubberne mødes og udveksler erfaringer, ideer og forslag, og hvor fodboldlederne giver deres viden og erfaringer videre til hinanden og til den politiske/administrative ledelse i organisationen.
- 3) Betjene DBU Bredde Østs bestyrelse og fagudvalg, der har til formål at varetage klubbernes interesser ved at sætte en politisk dagsorden, konkretisere og vedtage strategiske indsatser og sikre effektiv drift og udførelse af udviklingsinitiativer i DBU Bredde Øst.
- 4) Løfte fodboldfaglige opgaver i samarbejde med DBU Bredde Vest, DBU Bredde og DBU og andre relevante samarbejdspartnere.

Struktur

Den nye Øst-administration vil være struktureret i lokale kontorer, arbejdsfællesskaber og fællessekretariat.

Lokale kontorer

Opgaver der kræver lokal tilstedeværelse og kendskab til lokale forhold løses på de lokale kontorer.

Arbejdsfællesskaber

Opgaver der både kan løses lokalt og i fællesskab, men kræver samarbejde og erfaringsudveksling på tværs i administrationen, organiseres i arbejdsfællesskaber.

Medarbejderne har daglig arbejdsplads på et lokalt kontor og indgår i arbejdsfællesskaber med kolleger andre steder i Øst-administrationen. Tilsvarende kan medarbejderne indgå i arbejdsfællesskaber med ansatte i DBU Bredde Vest, DBU Bredde og DBU.

Arbejdsfællesskaber kan være faste, eller de kan opstå ad hoc.

Fællessekretariat

Opgaver, der er geografi-uafhængige og bedst løses ved en specialiseret indsats, løses i fællessekretariatet.

Medarbejdere med daglig arbejdsplads på et lokalt kontor kan også være en del af opgaveløsningen i fællessekretariatet, da dette er uafhængigt af medarbejdernes geografiske placering. Opgavefordelingen tager udgangspunkt i medarbejdernes nuværende opgaver, ønsker og kompetencer.

Hvorfor...	Fordi...
<p>... lokale kontorer</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Drift og udvikling af turneringer kræver kendskab til lokale forhold og tæt kontakt til lokale klubber og frivillige. • Klubrådgivning skal tage udgangspunkt i de lokale forhold. • Kommunesamarbejde kræver kendskab til lokale forhold og netværk. • Fysisk kontor at samles i – til frivillige, klubber, der kigger forbi – har stor betydning for mange klubber. • Mulighed for større diversitet i rekruttering af personale – kan tilknyttes lokale kontorer.
<p>... arbejdsfællesskaber og fællessekretariat</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mulighed for et højt og ensartet serviceniveau overfor klubberne. • Optimal udnyttelse af administrative og fodboldfaglige kompetencer og ressourcer. • Bedre tilgængelighed og mindre sårbarhed ved spidsbelastning. • Bedre mulighed for at løfte fælles opgaver for breddefodbolden. • Flere kræfter til at servicere og understøtte bestyrelse og udvalg. • Stordriftsfordele, fx via fælles indkøbsaftaler.

Daglig ledelse

Den daglige ledelse vil blive varetaget af en direktør og fire administrationschefer. Tilsammen vil de danne en chefgruppe, evt. suppleret af enkelte fagchefer. Chefgruppen skal binde den daglige ledelse af hele organisationen sammen.

Ledelsesopgaverne fordeles som følger:

Direktør		Administrationschef
Den overordnede daglige ledelse af DBU Brede Øst	↔	Den daglige ledelse af det lokale kontor
Strategisk ledelse	↔	Driftsledelse
Ansætter og afskediger (øverste ansvarlige)	↔ Chefgruppen aftaler profil og placering ved rekrutteringer samt drøfter evt. afskedigelser	Foretager ansættelser og afskedigelser på det lokale kontor efter koordinering med direktøren.
Daglig personaleledelse for chefgruppen og fællessekretariat – evt. fagchefer, herunder MUS, kompetenceudvikling og lønregulering	↔ Chefgruppen aftaler strategi for lønbudgettet, og beløb allokeres til lokale kontorer og fællessekretariat	Daglig personaleledelse for kontorets medarbejdere, herunder MUS, kompetenceudvikling og lønregulering
Servicerer bestyrelsen og udvalg/grupper		Servicerer klubnetværk, inklusiv deres ledere
Økonomi for DBU Brede Øst		Økonomi for det lokale kontor og dets klubnetværk
Repræsentativ rolle		Evt. repræsentativ rolle lokalt
Bindeled/koordinering med direktør i DBU Brede og DBU Brede Vest		Bindeled mellem lokalt kontor og fællessekretariat
Ansvarsområder ift. DBU Brede bestyrelsen, DBU og DF, DFU, fonde mv.		Ansvarsområder i DBU Brede Øst, DBU Brede, DBU mv.
		Servicere medlemsklubber Administrative opgaver

Det er aftalt, at Morten Blem, Jan Kristensen og Thomas Bonde Jensen fortsætter som administrationschefer for de lokale kontorer på Bornholm, København og Lolland-Falster. Det er også aftalt, at Kristoffer Okholm-Naut udpeges til direktør. Det betyder, at der skal findes en administrationschef for det lokale kontor i Roskilde.

Administrationscheferne vil have daglig arbejdsplads på hvert sit lokale kontor. Direktøren vil have daglig arbejdsplads der, hvor fællessekretariatet placeres.

Medarbejdere

Alle medarbejdere ansat pr. 31. december 2021 overdrages til det fælles DBU Brede Øst. Medarbejderne går ind i DBU Brede Øst med de rettigheder, de har i dag. Ledelsen vil fremadrettet have fokus på at harmonisere medarbejdernes ansættelsesvilkår over tid (pension, barsel, orlov, medarbejdergoder mv.).

Forberedelse

Et stort forberedelsesarbejde skal i gang for at sikre driften pr. 1. januar 2022 og frem. Arbejdet vil foregå i arbejdsgrupper på tværs af de fire administrationer og med den relevante involvering af bestyrelser, fagudvalg og faggrupper, så medarbejdere og frivillige får medansvar for at bygge den nye organisation op.

**Godkendt, november 2020 i
DBU Bornholm, DBU Lolland Falster, DBU København og DBU Sjællands bestyrelser**

Principper for økonomien i DBU Bredde Øst

Formålet med principnotatet er at klarlægge de overordnede principper for økonomien i DBU Bredde Øst, samt give et overblik over den samlede økonomi.

Notatet indgår i en lille samling af notater, som beskriver principperne for, hvordan DBU Bredde Øst bygges op. Konkrete løsninger og aftaler skal udtænkes og virkeliggøres med respekt for de fælles principper beskrevet i principnotaterne og inden for de fælles rammer beskrevet i fusionsaftale og love. De tre øvrige principnotater omhandler hhv. turneringer, klubnetværk og administration.

De overordnede økonomiske principper

I DBU Bredde Øst vil følgende overordnede økonomiske principper være gældende:

- Klubberne betaler det samme for de enkelte holdtilmeldingsgebyrer, bøder og øvrige gebyrer og medlemskontingent i 2022 (undtagen alm. indexregulering), som man gør i 2021. De første tiltag mod ensrettede gebyrer kan først ske fra 2023 med henblik på fuld harmonisering med udgangen af 2025.
- Alle udgifterne til etablering og drift af klubnetværk, nye udvalg, samt de eksisterende kontorers drift, herunder medarbejdere, skal kunne indeholdes i det samlede budget for DBU Bredde Øst
- Ressourcerne i DBU Bredde Øst følger opgaver og aktivitetsniveau.

Økonomiens størrelse og sammensætning

DBU Bredde Øst vil have en samlet omsætning på 56,5 mio. kr. (opgjort i 2020 budgettal). Heraf udgør indtægter på turneringsdriften (inklusive indtægter på bøder og gebyrer) 15,6 mio. kr.

Udgiften til administration forventes i DBU Bredde Øst samlet set at udgøre 22,5 mio. kr. Beløbet indeholder lønninger, udgifter til kontordrift og andre personalerelaterede udgifter.

Endelig forventes DBU Bredde Øst have en indtægt på 19,8 mio. kr. i tilskud til driften af diverse projekter. Udgifterne til driften udgør 8,7 mio. kr., men hertil skal lægges udgiften til lønninger til projektledere og projektkoordinatorer.

Den nye bestyrelse forpligter sig til at lave en tilbundsående analyse med udgangspunkt i anlægsaktiver og egenkapital.

Priserne for deltagelse i turneringerne

Kontingent for medlemskab af DBU Bredde Øst skal være identisk for alle og derfor harmoniseres det i 2023 til 2.000 kr. årligt pr klub. Nuværende prisniveau i de 4 øst unioner er indenfor 1.500 – 2.000 kr. årligt pr. klub.

Holdtilmeldingsgebyrer: Skal på sigt harmoniseres og ensrettes, således klubberne betaler identiske indskud i hele DBU Bredde Øst. Der er pt. regionale forskelle, og DBU Sjælland er den dyreste lokalunion og DBU Bornholm er billigst. Priserne på alle fællesrækker er allerede harmoniseret.

Bøder og gebyrer: Skal på sigt harmoniseres således prisniveauet er identisk i hele DBU Bredde Øst. Der er også her store regionale forskelle. Bøderne er allerede i dag på mange områder identiske, mens gebyrerne (udtrækning, flytning af kampe etc.) er meget forskellige og afhængige af lokale procedurer, kommunale- og andre forhold. Gebyrer og afgifter betinget af eksterne faktorer kan undtages fra dette princip.

Ny prisstruktur skal være udviklet senest i 2023 og implementeret på alle områder i 2025.

**Godkendt, november 2020 i
DBU Bornholm, DBU Lolland Falster, DBU København og DBU Sjællands bestyrelser**

Notat:

Principper for turneringer i DBU Bredde Øst

Formålet med principnotatet er at klarlægge principperne for turneringstilbud i det nye DBU Bredde Øst.

Notatet indgår i en samling af notater, som beskriver principperne for, hvordan det nye DBU Bredde Øst bygges op. Konkrete løsninger og aftaler skal udtænkes og virkeliggøres inden for de fælles principper beskrevet i principnotaterne og inden for de fælles rammer beskrevet i fusionsaftale og love. De tre øvrige principnotater omhandler hhv. økonomi, administration og samspil mellem det lokale samarbejde og fællesskabet i DBU Bredde Øst.

Overordnede principper for Øst-turnering

- Turneringstilbuddet i DBU Bredde Øst består af "Øst-turneringer" og "Lokale turneringer". Der vil være turneringstilbud i Øst-turneringen for både Børn, Ungdom og Senior i alle rækker og alle niveauer.
- I lavere rækker organiseres puljerne, så der sikres geografisk nærhed og dermed minimal transporttid, ligesom i dag.
- Der er en pyramidestruktur fra serie 6 og op. Der er ingen oprykningsspil til slut og ingen hold kan komme ind fra siden i et oprykningsspil. I pyramidestrukturen er LF-serien og Bornholmsserien placeret.

Se eksempel på turneringsstruktur i medfølgende bilag. Strukturen er ikke udtømmende, bl.a. er U15 piger, al 7/8 mands og al børnefodbolden ikke beskrevet endnu.

Tidsramme

- Øst-turneringen opstartes den 1. juli 2023, dog undtaget +32 og ældre som starter den 1. januar 2023. For Herre-senior spilles overgangsturnering fra den 1. juli 2023, og den endelige turnering spilles fra den 1. juli 2024.
- Propositionerne skal være på plads den 1. juli 2022 og formidles til klubberne.
- Seniorhold vil via turneringen 2022-2023 tilspille sig placeringerne til de enkelte rækker til turneringen 2023-2024.

Deraf følger, at vi spiller de nuværende lokalunionsturneringer indtil den 1. juli 2023.

Evaluering

Turneringstilbuddet er dynamisk og det nye DBU Bredde Øst skal løbende arbejde med turneringsstrukturen i overensstemmelse med klubbernes ønsker.

Ansvar, beslutningskompetence og opgaver

For Øst-turneringer gælder:

- DBU Bredde Østs bestyrelse har ansvar for at sikre turneringstilbud til alle klubber i Østdanmark.
- DBU Bredde Østs bestyrelse har beslutningskompetence vedr. Øst-turneringer, herunder også reglement og prissætning.
- Fagudvalg og faggrupper er rådgivende og udførende.
- DBU Bredde Østs administration bidrager til at udvikle Øst-turneringen og varetager driften.
- Klubber kan få indflydelse på Øst-turneringer ved at søge ind i fagudvalg/faggrupper. Klubber kan også få indflydelse ved at give input/ideer og evaluering til bestyrelse og fagudvalg gennem deres klubnetværk eller ved direkte kontakt til udvalg, bestyrelse og administrationen.

For lokale turneringer gælder:

- DBU Bredde Østs bestyrelse har ansvar for at sikre råderum til at udvikle lokale turneringstilbud.
- Klubber kan bringe deres ideer/ønsker/behov i spil gennem deres klubnetværk.
- Klubnetværk kan udarbejde lokale turneringsløsninger og stævner uden for de etablerede tilbud i koordination og samarbejde med administrationen.

- Klubnetværk kan foreslå lokale turneringsordninger/regler og aftale driften med administrationen, herunder indgå i dialog om prissætning.
- Administrationen rammesætter og prissætter aktiviteterne i dialog med klubnetværket og i henhold til prisniveauet i DBU Bredde Øst. Administrationen bidrager til at udvikle aktiviteterne og varetager driften.

Eksempler på lokale turneringer, stævner og events fra sæson 2022

- Asylbold
- Efterskoleturneringer
- Privatturneringer der administreres af lokalunionerne i dag.
- Lokale klubønsker = Lukket turnering
 - Events (Belt Cup, Zoo Cup, BonBon-land, Pige Cup, Dreng Cup osv.)
 - Kollegiebold
 - Mixstævner
 - Beachsoccer
 -

**Godkendt, november 2020 i
DBU Bornholm, DBU Lolland Falster, DBU København og DBU Sjællands bestyrelser**

Eksempler:

Turneringsstrukturer i DBU Bredde Øst

Bilag til principnotat om turneringer

ØST-TURNERING

Gældende fra:

- +32 og ældre: 1.1.2023
- Senior og yngre: 1.7.2023

Inden 1.7.2022 fastsættes propositioner for de enkelte LU-turneringer. Seniorhold vil via turnering 22-23 tilspille sig til placeringerne til de enkelte rækker til turnering 23-24.

Den frie tilmelding for alle rækker foregår kun i sommerperioden.

U13-U15 DRENGE TURNERING



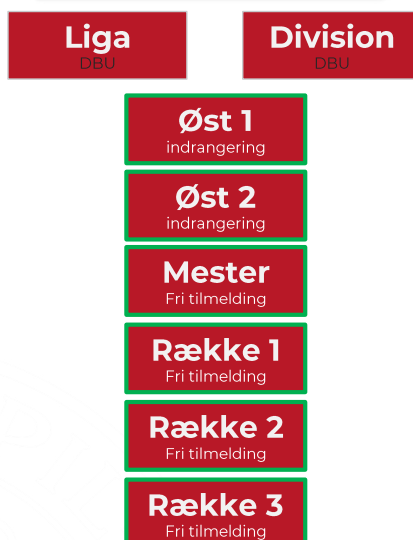
Følger model fra 1.7.19 på landsplan

- Liga 1: udelukkende licensklubber med flest stjerner
- Liga 2: licensklubber/Ikke licensklubber indrangeres
- U15 liga 1 administreres af DBU
- Halvårlig turnering

Mesterrække til Række 4 er tilføjet på baggrund af ønske fra styregruppen

Holdene fordeles geografisk i puljer
Halvårlig turnering.

U16-U19 DRENGE TURNERING



Liga/Division
Administreres af DBU.

Hold indrangeres på Øst 1 og Øst 2 niveau.
Halvårlig turnering.

Halvårlig turnering
Holdene fordeles geografisk i puljer.

PIGE UNGDOM TURNERING



SENIOR M+32/K+29 TURNERING



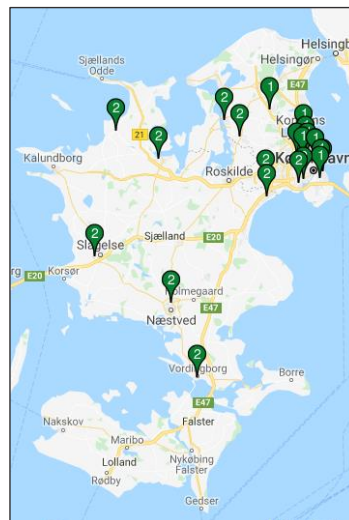
KVINDE SENIOR TURNERING



EKSEMPEL – EKSEMPEL – EKSEMPEL – EKSEMPEL - EKSEMPEL

KVINDE SENIOR TURNERING SERIE 1

Pulje 1	Pulje 2
Allerød FK	B 73 Slagelse
BFC Bella	PI Fodbold
BK Fix	Fårevejle BK
Fremad Amager	Hvidovre IF
GVI	Herlufsholm GF
Heimdal	Ølstykke FC
KFUM	Stenhus IK
Lyngby Boldklub	Greve Fodbold
BK Skjold	NFC/VIF
Sundby BK	Taastrup FC
ØKF	Frederikssund IK
Oprykker	Oprykker



HERRE SENIOR TURNERING TURNERING OVERGANGSÅR SÆSON 23-24



Pyramidemodel
DBU Øst til serie 6.

DBU ØST-turnering
Overgangsturnering: 1 år sæson 23-24.

Fordelingsnøgler til sæson 23-24
Holdene indplaceres fra de lokale turneringer 22-23
Fordeling 23/Sjælland + 13/København til Øst
Serie 1 28/28 (DBUS-DBULF/DBUK-DBUB)
Serie 2 48/48/12LF/6Bornholm

Evaluering
Turneringen evalueres efter 2024-sæsonen

HERRE SENIOR TURNERING 24-25

TURNERING EFTER ET OVERGANGSÅR SÆSON 23-24



OVERBLIK: ØST-TURNERINGER OG LOKALE TURNERINGER

Øst-turneringer fra sæson 2023

- 7/8 mands fodbold u13 og ældre fra sæson 2023-2024.
- Børnefodbold u12 og yngre fra sæson 2023-2024.
- Vinterturneringer: Vinterbold, Indefodbold, Futsal fra sæson 2023-2024

Øst-regler fra sæson 2023:

Fællesreglement
Turneringsregler
Spilleregler 3:3 / 5:5 / 7:7 / 8:8

Et samlet reglement/regelsæt skal udarbejdes.
Spillere skal kunne benyttes på tværs af en lokalturnering og en øst-turnering uden bindinger.

Lokale turneringer – eksempler fra sæson 2022:

- Asylbold
- Efterskoleturneringer
- Privatturneringer der administreres
- Lokale klubønsker = Lukket turnering
- Events (Belt Cup, Zoo Cup, BonBon-land, Pige Cup, Dreng Cup osv.)
- Kollegiebold
- Mixstævner
- Beachsoccer
-

Reformforslag: DBU Bredde i fremtiden

Forord

Reformforslaget "DBU Bredde i fremtiden" er resultatet af flere års reformarbejde i DBU Bredde og lokalunionerne.

Reformarbejdet er mundet ud i en række reforminitiativer, som introduceres under følgende overskrifter:

1. Formål for DBU Bredde
2. Organisationsmodel
3. Medlemsdemokrati
4. Politisk struktur
5. Administrativ understøttelse
6. Økonomi

Reformforslagets juridiske grundlag bringes til afstemning i DBU Breddes repræsentantskab i 2021.

Hvorfor en reform?

Lokalunionerne har eksisteret og virket i mere end 100 år, og lokalunionernes fælles forening, DBU Bredde, kunne i 2020 fejre sit 50-års jubilæum. Der er i denne periode sket enorme ændringer i idrætsbilledet i Danmark og i de krav, samfundet stiller til idrætsorganisationerne.

DBU Bredde har som vision at være den mest attraktive og eftertragtede idrætsorganisation inden for dansk breddeidræt. Det kræver samarbejde, fleksibilitet, fokus og professionalisme, og det kræver, at vi afkoder og handler på udviklingen i samfundet omkring os.

Reformen skal ruste organisationen til i højere grad at:

- være til rådighed for klubberne i deres daglige arbejde,
- udnytte udviklingsmuligheder og handle på udfordringer lokalt, regionalt og nationalt,
- være en samlet og handlekraftig aktør i det fodbold- og idrætspolitiske arbejde.

Baggrund

Reformarbejdets formelle udgangspunkt er Breddeaftalen mellem DBU og FLU (nu DBU Bredde) af 20. juni 2015. Igennem aftalen forpligter lokalunionerne sig til at udarbejde et grundlag for beslutning om at ændre lokalunionernes politiske og administrative struktur. Det indgår også i Breddeaftalen, at fordeling af økonomiske midler efter aftalens første tre år afventer organisationsudviklingen.

Reformarbejdet bygger på klubundersøgelsen og rapporten "Fodbold i lokalunionerne" (2016), en tematisk analyse af megatrends (2016) samt de fire principper, som alle lokalunioner tilsluttede sig ved delegeret-/repræsentantskabsmøder i 2019.

Bag reformforslaget ligger en meget stor indsats fra frivillige i hele landet.

1. FORMÅL FOR DBU BREDDE

"Foreningen af Lokalunioner" blev dannet med det formål at fremme samarbejdet mellem lokalunionerne og sikre udvikling af dansk breddefodbold.

Vi vil skabe et DBU Bredde, som i højere grad end i dag sætter en fælles politisk dagsorden med overordnede mål og strategier for breddefodbolden og fungerer som talerør for breddefodbolden i hele Danmark. DBU Bredde skal samtidig være proaktiv og handlekraftig i arbejdet med at identificere og skabe udviklingsmuligheder for breddefodbolden.

Initiativ

DBU Breddes formålsparagraf ændres:

Foreningen har til formål at styrke og udvikle breddefodbolden til glæde og gavn for alle medlemsklubber i Danmark.

Vi søger at opnå dette blandt andet ved:

- At skabe effektive rammer for udvikling og drift af dansk breddefodbold
- At varetage dansk breddefodbolds interesser aktivt og ansvarligt indenfor rammerne af dansk fodbold som helhed, både internt i DBU og i forhold til eksterne interessenter
- At sætte en fælles politisk dagsorden og udgøre et fælles talerør for breddefodbolden i Danmark
- At gribe og handle på breddefodboldens muligheder og udfordringer i et samfund, som hele tiden ændrer og udvikler sig.

2. ORGANISATIONSMODEL

DBU Bredde skal være en fælles organisation med udpræget lokal selvstændighed og tilstedeværelse. Ved at samle de nuværende 6 lokalunioner i to enheder, DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, kan vi styrke samarbejdet i dansk breddefodbold på alle planer. Vi kan bedre udnytte ressourcer og kompetencer i administrationen, vi kan arbejde strategisk i et fælles perspektiv, både i landsdelene og nationalt, og vi kan øge vores handlekraft ved kortere beslutningsveje og færre beslutningsorganer. DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest (Niveau 2) vil have underliggende lokale enheder og kontorer for at sikre udgangspunktet i lokale behov, nærhed til klubberne og fleksibilitet og smidighed i både drift og udvikling (Niveau 3).

Initiativer

- DBU Bredde (Niveau 1) bliver en organisation med to medlemmer i landsdelene: 'DBU Bredde Øst' og 'DBU Bredde Vest', hvor DBU Bredde Øst opstår ved fusion af DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland, og hvor DBU Bredde Vest opstår ved fusion af DBU Fyn og DBU Jylland. Alle tre enheder, DBU Bredde, DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, vil være juridisk og økonomisk selvstændige.
- En evaluering af organisationsmodellen igangsættes senest d. 31. december 2024.

3. MEDLEMSDEMOKRATI

DBU Bredde og lokalunionerne er funderet på medlemsdemokrati. Vi vil styrke medlemsdemokratiet ved at skabe en mere åben organisation med adgang for flere og dermed større mulighed for at opnå indflydelse og bringe sin viden, faglighed og erfaringer i spil.

Initiativer

- DBU Breddes repræsentantskab træder sammen årligt. Bestyrelsen kan forelægge DBU Breddes strategi og handleplan samt forslag om større politiske tiltag til drøftelse i repræsentantskabet. Repræsentantskabet kan endvidere anvendes som debatforum for en overordnet breddefodboldpolitisk debat. Repræsentantskabet styrker DBU Breddes strategiske arbejde ved at bidrage med personlige erfaringer og idéer.
- Pladser i DBU Breddes repræsentantskab fordeles mellem DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest efter et dynamisk fordelingsprincip, der hviler på breddefodboldens aktuelle og potentielle rækkevidde i områderne, målt på tre parametre med den angivne vægtning: antal borgere (10%), antal klubber (40 %) og antal medlemmer (50 %). I en overgangsperiode fra 2022 til 2024 vil der ske en årlig nedtrapning.
- Valgprocedurer med direkte valg afløser indirekte valg eller udpegninger til breddefodboldens øverste politisk organ, DBU Breddes bestyrelse. Det vil være klubberne, der ved delegeretmøder i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest vælger medlemmerne af DBU Breddes bestyrelse. Valg til DBU's bestyrelse foregår også som direkte valg ved repræsentantskabsmødet.
- Valgperioder på 2 år indføres i DBU Breddes bestyrelse for at sikre dynamik og mulighed for justeringer i opstarten af en ny organisation. Samtidig indføres et maksimalt antal valgperioder for at undgå faste magtstrukturer og skabe bedre mulighed for, at nye bestyrelsesmedlemmer kan bidrage i bestyrelsens arbejde.
- Dobbeltmandater begrænses og udgår i DBU Bredde efter en overgangsperiode på 4 år. Et dobbeltmandat indebærer, at en person er politisk valgt til en bestyrelse og i tillæg er valgt eller udpeget til et andet organ med beslutningskompetence.

4. POLITISK STRUKTUR

DBU Breddes bestyrelse skal i fremtiden være et nationalt, samlende politisk organ for dansk breddefodbold. Den nye bestyrelse skal sikre samarbejde med DBU i øvrigt og sikre sammenhængskraft i hele breddefodboldorganisationen, blandt andet via samarbejde med bestyrelserne i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest.

Ansvar, beslutningskompetence og opgaver vil fremover være klart fordelt mellem niveauerne i organisationen, så der skabes gennemsigtighed i politiske beslutningsprocesser. Vi vil træffe beslutninger lokalt, når en lokal indsats er til gavn for klubberne, og vi vil træffe beslutninger centralt, når en fælles indsats er til gavn for klubberne og breddefodbolden.

Initiativer

- Hovedopgaver for DBU Breddes bestyrelse er at forme breddefodboldens politiske og strategiske dagsorden, at håndtere politiske emner løbende, at sikre økonomi til breddefodbolden, at arbejde proaktivt og strategisk med trends og tendenser i samfundet og at arbejde med foreningslivets fremtid samt medlemsudvikling i et samfundsmæssigt perspektiv.
- DBU Breddes bestyrelse består af i alt 7 personer, som vælges ved direkte valg ved delegeretmøder i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest. Formanden og næstformanden vælges blandt de 7 medlemmer ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde.
- DBU Breddes bestyrelse består i en overgangsperiode fra 1. januar 2022 til og med det ordinære DBU Bredde-repræsentantskabsmøde i 1. kvartal 2026 af i alt 9 personer for at skabe bedre mulighed for repræsentation fra hele Danmark.
- Pladser i DBU Breddes bestyrelse fordeles ligeligt mellem DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest med tre pladser til hver (fire i overgangsperioden). Den sidste plads tildeles den enhed, som er størst efter det ovenfor beskrevne fordelingsprincip.
- Mindretalsbeskyttelse i beslutningsprocesser sikres ved, at ændringer i DBU Breddes love kræver et kvalificeret flertal på 2/3, mens opløsning af foreningen kræver et kvalificeret flertal på 3/4. Samtidig omfattes beslutninger i DBU Breddes bestyrelse vedrørende økonomi, administrativ organisation og turneringer også af mindretalsbeskyttelse i form af krav om et kvalificeret flertal på 2/3.
- Repræsentantskabet giver DBU Breddes bestyrelse mandat til at aftale honorering inden for eksisterende budgetter.

5. ADMINISTRATIV UNDERSTØTTELSE

DBU Bredde skal være en stærk og professionel organisation, og den administrative understøttelse af det politiske arbejde i DBU Breddes bestyrelse skal styrkes for at kunne indfri ambitionen.

Den administrative struktur vil i fremtiden følge den politiske struktur i organisationen. Der er samtidig fokus på at skabe tre samarbejdende administrationer på tværs af de tre enheder i DBU Bredde. Fodboldfaglige opgaver løses i DBU Bredde Østs og DBU Bredde Vests administrationer.

Initiativ

- Der etableres et politisk-strategisk sekretariat for DBU Bredde med ansættelse af en (strategisk/politisk) direktør, som har faglig og ansættelsesmæssig reference til bestyrelsen i DBU Bredde og daglig arbejdsplads på et DBU Bredde-kontor i nærmest mulige geografiske nærhed af Fodboldens Hus.

6. ØKONOMI

Som ovenfor beskrevet skal DBU Bredde i fremtiden – i højere grad end i dag – sætte en fælles politisk dagsorden med overordnede mål og strategier for breddefodbolden, fungere som talerør for breddefodbolden i hele Danmark og gribe udviklingsmuligheder. Det kræver, at vi investerer i det nationale arbejde i DBU Bredde (Niveau 1).

I dag fordeles økonomiske driftsmidler fra DBU Bredde til de 6 lokalunioner blandt andet efter et princip, der er bygget op omkring tradition, historik og politik. En ny økonomifordeling vil udjævne forskelle i tildeling af økonomiske midler, og DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest vil sikre driften af de lokale kontorer i hver deres område.

Initiativ

- DBU Breddes bestyrelse afsætter et rammebeløb til drift af Niveau 1. Rammebeløbet er til bestyrelsens disposition og skal anvendes til drift af Niveau 1 i år 2022. Herunder følgende omkostninger: Husleje og kontorhold, lønudgifter til direktør, lønudgifter til kommunikation, øvrige lønudgifter til understøttelse af fællesanliggender samt eventuelle honorarer til bestyrelse. I 2022 forventes meromkostningen at udgøre ca. 700.000 kr. i forhold til tidligere års budgetter. Det samlede budget for Niveau 1 i 2022 forventes derfor i første omgang at udgøre ca. 2,6 mio. kr.
- DBU Breddes bestyrelse fordeler de resterende driftsmidler til DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest efter det dynamiske fordelingsprincip (beskrevet ovenfor), der bygger på antal borgere, klubber og medlemmer i områderne.

Implementering

Implementering af det nye DBU Bredde kræver vedvarende fokus og opmærksomhed.

DBU Breddes repræsentantskab inviteres til at udpege personer til styregruppe og arbejdsgrupper, som med reference til DBU Breddes bestyrelse får til opgave at sikre en vellykket implementering af fremtidens DBU Bredde. DBU Breddes bestyrelse udgøres af lokalunionernes siddende formænd indtil ikrafttræden 1. januar 2022.

Arbejdet påbegyndes, så snart der er truffet beslutning om reformen. DBU Breddes bestyrelsen vil blandt andet sikre:

- Dialog med DBU's bestyrelse om emner i Breddeaftalen, herunder den ændrede ansvars-, kompetence- og opgavebeskrivelse for DBU Breddes bestyrelse set i relation til Breddekomiteens ansvar, kompetence og opgaver.
- Ansættelse af direktør for DBU Bredde pr. 1. januar 2022.
- Forberedelse af første ordinære repræsentantskabsmøde i det nye DBU Bredde.
- Efter indstillinger fra implementeringsstyregruppen:
 - Velfungerende drift når den nye organisation træder i kraft, blandt andet ved iværksættelse af opgaver inden for IT, økonomi, kommunikation og branding.
 - Gennemarbejdning af personalejuridiske forhold, så medarbejderne sikres en tryk overgang til formel ansættelse og nye arbejdsfællesskaber i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest.

Forudsætninger

Reformen af DBU Bredde og lokalunionerne vedtages under forudsætning af, at

1) Alle lokalunioner godkender en fusion på de aftalte vilkår og med den samlede reform som ramme, både for så vidt angår Niveau 1, Niveau 2 og Niveau 3, hvor DBU Jylland og DBU Fyn fusionerer til DBU Bredde Vest, og DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland fusionerer til DBU Bredde Øst,

2) DBU Breddes repræsentantskab godkender samarbejdsaftale og ændringer i DBU Breddes love,

3) DBU's repræsentantskab godkender ændringer i DBU's love.

Dokumentet er konsekvensrettet jf. DBU Bredde bestyrelsens beslutning den 9. februar 2021.

Bilag

De mange ændringer, der tilsammen tegner DBU Bredde i fremtiden, er kort omtalt og motiveret ovenfor. De findes også i det juridiske materiale:

- Samarbejdsaftale mellem de seks lokalunioners bestyrelser
- Forslag til ændrede love for DBU Bredde

Som beskrevet ovenfor forudsætter ændringerne, at et DBU Bredde Vest og et DBU Bredde Øst dannes.

Samarbejdsaftale

Bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU Fyn, DBU Jylland, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland er enige om at indgå følgende samarbejdsaftale med virkning fra den 1. januar 2022.

Baggrund og formål

DBU's seks lokalunioner blev stiftet i 1895 til 1907, og i 1970 blev "Foreningen af Lokalunioner" dannet med det formål at fremme samarbejdet mellem lokalunionerne og sikre udvikling af dansk breddefodbold.

I starten af 1980'erne indførte DBU den nuværende tostrengede model i dansk fodbold, hvor foreningen DBU Bredde (det tidligere "Foreningen af Lokalunioner") og Divisionsforeningen indgår som DBU's to medlemmer og varetager hhv. breddens og elitens interesser.

Idrætsbilledet i Danmark forandrer sig hastigt, og samfundets krav til breddefodboldorganisationen vokser. En række reforminitiativer skal styrke DBU Bredde som en fælles organisation med udpræget lokal selvstændighed og tilstedeværelse. Reformen vil ruste organisationen til at gribe og handle på nuværende og fremtidige muligheder og udfordringer, så DBU Bredde kan fastholde sin position som den mest attraktive idrætsorganisation inden for dansk breddeidræt.

Overordnede målsætninger

Initiativerne i reformen skal medvirke til, at DBU Bredde i højere grad kan lykkes med at:

- være til rådighed for klubberne i deres daglige arbejde,
- udnytte udviklingsmuligheder og handle på udfordringer lokalt, regionalt og nationalt,
- være en samlet og handlekraftig aktør i det fodbold- og idrætspolitiske arbejde.

De konkrete målsætninger bliver indføjede i en ny strategi for DBU Bredde.

§ 1 Organisationsmodel

1.1 DBU Bredde er en selvstændig juridisk og økonomisk enhed (Niveau 1). Som medlemmer får DBU Bredde to enheder i landsdelene, som også er økonomisk og juridisk selvstændige: Foreningen DBU Bredde Øst og foreningen DBU Bredde Vest (Niveau 2). Begge har underliggende lokale enheder og kontorer, som ikke er selvstændige juridiske enheder, for at sikre nærhed til klubberne og fleksibilitet og smidighed i både drift og udvikling (Niveau 3).

1.2 DBU Bredde fortsætter som en landsdækkende overordnet politisk enhed, men med ændrede love, herunder en ændret formålsparagraf.

1.3 DBU Bredde Øst opstår ved fusion af DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland. DBU Bredde Vest opstår ved fusion af DBU Fyn og DBU Jylland.

1.4 De tre enheder, DBU Bredde, DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, har egne love, egen øverste myndighed, vælger egen bestyrelse, har eget regnskab og budget, eget CVR-nummer samt kompetence til at ansætte og afskedige personale.

1.5 DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest (Niveau 2) er bindeled mellem den overordnede breddestrategi (Niveau 1) og initiativerne lokalt (Niveau 3). Gode initiativer på Niveau 3 løftes ind til koordinering på Niveau 2 til glæde for fællesskabet i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest og ind på Niveau 1 som fælles breddestrategi-emner. Bestyrelserne på Niveau 2 kan delegere ansvar og kompetence til Niveau 3.

1.6 DBU Breddes bestyrelse igangsætter senest d. 31. december 2024 en evaluering af organisationsmodellen.

§ 2 Turneringer

2.1 Der arbejdes med fleksible turneringsgrænser, og der tages geografiske hensyn ved tilrettelæggelse af turneringer i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest.

2.2 Såfremt DBU Bredder i fremtiden skal udskrive landsdækkende turneringer, skal beslutninger omkring dette vedtages med 2/3 flertal.

§ 3 Politisk organisation

3.1 DBU Breddes politiske organisation bygger på et repræsentativt demokrati, hvor der både tages hensyn til demokratiske traditioner og nødvendig fornyelse.

3.2 Pladser i DBU Breddes repræsentantskab fordeles på baggrund af breddefodboldens potentielle og aktuelle rækkevidde. Det dynamiske fordelingsprincip er baseret på følgende parametre med den angivne vægtning: Borgere: 10 %, klubber: 40 %, medlemmer: 50 %. I en overgangsperiode fra 2022 til 2024 vil der ske en årlig nedtrapning.

- 2022: I forhold til opgørelsen efter det nye fordelingsprincip tildeles DBU Bredder Øst to mandater, mens DBU Bredder Vest reduceres med to mandater.
- 2023: I forhold til opgørelsen efter det nye fordelingsprincip tildeles DBU Bredder Øst ét mandat, mens DBU Bredder Vest reduceres med ét mandat.
- 2024: Ingen tildeling/reduktion.

3.3 Valgprocedurer med direkte valg afløser indirekte valg til DBU Breddes bestyrelse.

3.3.1 I DBU Breddes bestyrelse gælder valgperioder på 2 år for at sikre dynamik og mulighed for justeringer i opstarten af en ny organisation. DBU Breddes bestyrelse igangsætter senest 31. december 2024 en evaluering af valgperioden på 2 år. Hvis evalueringen tilsiger det, kan valgperioden for formanden ændres til 4 år.

3.3.2 Der indføres et maksimalt antal valgperioder i DBU Breddes bestyrelse for at undgå faste magtstrukturer og skabe bedre mulighed for, at nye bestyrelsesmedlemmer kan bidrage i bestyrelsens arbejde. Da der er tale om en ny organisation og en ny bestyrelse, medregnes valgperioder før valget ved DBU Breddes repræsentantskabsmøde i 2021 ikke.

3.4 DBU Breddes bestyrelse består af 7 personer. I en overgangsperiode er der behov for at sikre geografisk spredning og mulighed for repræsentation fra hele Danmark i DBU Breddes bestyrelse. I overgangsperioden består DBU Breddes bestyrelse af 9 personer. Overgangsperioden varer fra 1. januar 2022 til og med det ordinære repræsentantskabsmøde i 2026. Ved afslutningen af dette møde tiltræder en bestyrelse, som består af 7 personer.

3.4.1 De 9 medlemmer vælges ved direkte valg ved delegeretmøder i DBU Bredder Øst og DBU Bredder Vest (enhederne afgør selv valgproceduren). Fem medlemmer vælges i ulige år, og fire medlemmer vælges i lige år. Dog vælges hele bestyrelsen, der tiltræder 1. januar 2022, således at DBU Bredder Øst vælger fire medlemmer, hvoraf to medlemmer vælges for 2 år, og to medlemmer vælges for 1 år, og DBU Bredder Vest vælger fire medlemmer, hvoraf to medlemmer vælges for 2 år og to medlemmer vælges for 1 år. Det niende medlem vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 3.2. Dette niende medlem vælges for 2 år.

Formanden vælges for 2 år i lige år (gældende fra 1. januar 2022) blandt de ni medlemmer af bestyrelsen ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde. Næstformanden vælges for 2 år i ulige år (gældende fra 1. januar 2022, dvs. næstformanden vælges for 1 år første gang) blandt de resterende otte medlemmer af bestyrelsen, ligeledes ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde. Hverken formand eller næstformand kan sidde længere end dennes mandatperiode i bestyrelsen.

I 2022 vælger DBU Bredder Øst og DBU Bredder Vest hver to medlemmer for en periode på 2 år.

I 2023 vælger DBU Bredder Øst og DBU Bredder Vest hver to medlemmer for en periode på 2 år. Det niende medlem af bestyrelsen vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 3.2.

I 2024 vælger DBU Bredder Øst og DBU Bredder Vest hver to medlemmer for en periode på 2 år.

I 2025 vælger DBU Bredder Øst og DBU Bredder Vest hver et medlem for en periode på 2 år. Det syvende

medlem af bestyrelsen vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 3.2.

3.4.2 Der er aftalt en forretningsorden for bestyrelsen. Forretningsordnen fremlægges på det første møde i den nye bestyrelse, der tiltræder 1. januar 2022, og der tages stilling til, om den skal ændres eller godkendes i den foreliggende form.

3.5 Der skabes en mere åben organisation med adgang for flere og mere gennemsigtighed i politiske beslutningsprocesser, så det er tydeligt, hvor beslutninger er truffet, og hvem der er ansvarlig for beslutningerne. Det betyder, at dobbeltmandater begrænses. Et "dobbeltmandat" indebærer, at en person er politisk valgt til en bestyrelse og i tillæg er valgt eller udpeget til et andet organ med beslutningskompetence. Som valgt/udpeget af DBU Brede kan man således kun være medlem af ét af de følgende politiske organer: DBU Brede Østs bestyrelse, DBU Brede Vests bestyrelse, DBU Breddes bestyrelse, DBU's bestyrelse, DBU's Bredekomité og DBU's Komité for Professionel fodbold. DBU Brede Øst og DBU Brede Vest afgør selv, om de ønsker dobbeltmandater fra Niveau 3 til Niveau 2.

3.5.1 I en overgangsordning kan dobbeltmandater forefindes på 5 konkrete områder:

- 1 dobbeltmandat mellem DBU Brede Øst-bestyrelsen og DBU Brede-bestyrelsen
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Brede Vest-bestyrelsen og DBU Brede-bestyrelsen
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Brede-bestyrelsen og DBU's bestyrelse
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Brede-bestyrelsen og DBU's Bredekomité
- 1 dobbeltmandat mellem DBU Brede-bestyrelsen og DBU's Komité for Professionel fodbold

Fem forskellige personer kan have et dobbeltmandat, og disse personer kan højst have 1 formandsrolle.

3.5.2 Overgangsordningen træder i kraft 1. januar 2022. Den ophører og bortfalder 31. december 2025, hvilket betyder, at der ikke forefindes dobbeltmandater, efter valg til DBU Breddes bestyrelse og DBU's bestyrelse i 1. kvartal 2026 er gennemført. På baggrund af en evaluering kan repræsentantskabet beslutte at videreføre (evt. ændre) ordningen.

3.5.3 Øvrige poster (faglige) bør ikke besættes af politikere og deles mellem flest muligt, begrundes i kompetence og udføres uden ulempe for DBU Brede. DBU Brede Øst hhv. DBU Brede Vest beslutter selv i hvilket omfang et medlem af Niveau 2-bestyrelsen kan sidde i et Niveau 2-udvalg.

3.5.4 Ved eksterne poster (DIF, UEFA mv.) har DBU retten til indstillinger/udpegninger. Det foreslås, at alle indstillinger/udpegninger skal begrundes i kompetence og skal kunne udføres uden ulempe for DBU Brede.

§ 4 Administrativ organisation

4.1 DBU Brede skal være en stærk og professionel organisation, og den administrative understøttelse af det politiske arbejde i DBU Breddes bestyrelse styrkes for at kunne indfri ambitionen. Der er samtidig fokus på at skabe tre samarbejdende administrationer på tværs af de tre juridisk og økonomisk selvstændige enheder i DBU Brede. Fodboldfaglige opgaver løses i DBU Brede Østs og DBU Brede Vests administrationer.

4.2 Der etableres et politisk-strategisk sekretariat for DBU Brede med ansættelse af en (strategisk/politisk) direktør. Direktøren varetager den daglige ledelse af foreningen DBU Brede, Niveau 1, under ansvar over for og med direkte faglig og ansættelsesmæssig reference til DBU Breddes bestyrelse. Direktøren skal varetage den daglige ledelse i henhold til DBU Breddes love, den af bestyrelsen godkendte stillingsbeskrivelse, godkendte budget og eventuelle øvrige forskrifter fastsat af bestyrelsen. Den daglige ledelse omfatter alle sædvanlige forretningsmæssige og organisatoriske dispositioner i forbindelse med foreningens og sekretariatets drift. Direktøren deltager i bestyrelsens møder.

4.2.1 Direktøren har ansvar for den daglige ledelse af politiske og strategiske processer og koordination med den øverste administrative ledelse i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest. Direktøren har endvidere ansvar for økonomistyring og budgetrapportering over for bestyrelsen. Det politiske sekretariat ledes af direktøren. Hvis bestyrelsen beslutter, at direktøren kan ansætte flere medarbejdere, vil direktøren få personaleansvar for disse medarbejdere. Det inkluderer at ansætte og afskedige samt fastsætte arbejdsområder og beføjelser.

4.2.2 Direktøren har daglig arbejdsplads på et DBU Bredde-kontor i nærmest mulige geografiske nærhed af Fodboldens Hus (dvs. Himmelev ved Roskilde eller København). Direktøren har tæt tilknytning til DBU Bredde Øst, DBU Bredde Vest, DBU og DIF.

§ 5 Økonomi

5.1 DBU Bredde fordeler driftsmidler til DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest fra Pulje 1 og Pulje 2, jf. Breddeaftalen. Fordelingen foretages efter fordelingsprincippet, se § 3.2. Driftsmidlerne fordeles som bloktilskud til henholdsvis DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest. Det er DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, der sikrer driften af de lokale kontorer.

5.2 Fra 1. januar 2021 til 31. december 2024 gælder en overgangsordning. Ordningen betyder, at DBU Bredde Øst tildeles en udligning fra Pulje 3 på 1,6 mio. kr. i alt, som udbetales over 4 år. Udbetalingen af midlerne kan, om nødvendigt, variere i størrelse pr. år inden for den aftalte ramme og periode.

5.3 DBU Breddes bestyrelse sørger for en involverende proces forud for budgetforhandlinger (Pulje 1 og 2-midler). DBU Breddes sekretariat indstiller budgetforslag til bestyrelsen på baggrund af drøftelser med direktørerne i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest. Første behandling foregår ved møde i DBU Breddes bestyrelse i marts måned. Godkendes indstillingen af DBU Breddes bestyrelse, skal der efterfølgende foregå en høring i Niveau 2-bestyrelserne i april måned. På baggrund af Niveau 2-bestyrelsernes tilbagemelding skal der ske en 2. behandling i DBU Breddes bestyrelse i maj måned.

5.3.1 Det er bestyrelsen, der vedtager budgettet. Repræsentantskabet orienteres.

5.3.2 DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest fremsender kopi af eget regnskab til DBU Breddes bestyrelse.

5.4 Det forventes, at DBU Bredde Niveau 1 ikke overskrider det aftalte budget i negativ retning. Hvis det i løbet af året viser sig, at det samlede forbrug vil overskride det samlede budget, har DBU Breddes ledelse ansvar for at reagere, herunder om nødvendigt at gå i dialog med sine to medlemmer via bestyrelserne i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest, jf. økonomi- og budgetproceduren (§ 5.3).

§ 6 Implementering

6.1 DBU Bredde vil i 2021, efter der er truffet beslutning om reformen, påbegynde implementering af reforminitiativerne.

6.2 DBU Breddes bestyrelse vil gå i dialog med DBU's bestyrelse om emner i Breddeaftalen. Jf. § 9.1 skal Breddeaftalen evalueres og tilpasses med henblik på implementering af beslutninger truffet med afsæt i § 7 om modernisering af DBU's og lokalunionernes politiske og administrative struktur.

6.2.1 DBU Bredde har defineret en ny formålsparagraf for DBU Bredde og en ændret ansvars-, kompetence- og opgavebeskrivelse for DBU Breddes bestyrelse, herunder at bestyrelsen skal "formulere overordnet politik – vision, mission og strategi – for dansk breddefodbold" (forretningsorden for DBU Breddes bestyrelse § 2 a). Der ønskes dialog med DBU's bestyrelse om dette i relation til Breddekomiteens ansvar, kompetence og opgaver (Breddeaftalen § 2).

6.3 Direktøren for DBU Bredde ansættes senest pr. 1. januar 2022. DBU Breddes bestyrelse igangsætter ansættelsesprocessen i efteråret 2021.

6.3.1 Direktøren for DBU Bredde udarbejder sammen med direktørerne for DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest en samarbejdsaftale om administrative opgaver. Samarbejdsaftalen godkendes i DBU Breddes bestyrelse, DBU Bredde Østs bestyrelse og DBU Bredde Vests bestyrelse første kvartal 2022.

6.4 Ved DBU Breddes ekstraordinære repræsentantskabsmøde i 2021 deltager de repræsentanter, som er valgt/udpeget for kalenderåret 2021. Ved valg/udpegning af repræsentanter i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest fordeles pladserne i repræsentantskabet efter fordelingsprincippet og overgangsordningen beskrevet i § 3.2.

6.5 Lokalunionernes siddende formænd udgør DBU Breddes bestyrelse indtil den 1. januar 2022.

6.5.1 Ved delegeretmøde i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest der afholdes inden 1. januar 2022 besættes alle bestyrelsesposter i DBU Breddes bestyrelse efter overgangsordningen beskrevet i § 3.4.

6.5.2 DBU Breddes repræsentantskab vælger formand og næstformand ved det ordinære repræsentantskabsmøde efter delegeretmøderne i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest ultimo 2021.

6.5.3 Den nyvalgte bestyrelse påbegynder arbejdet hurtigst muligt efter afslutningen af repræsentantskabsmødet ultimo 2021.

6.6 DBU Breddes regnskabsår omlægges til perioden 1. juli til 30. juni.

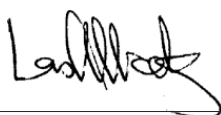
§ 7 Vedtagelse og ikrafttræden

7.1 Denne aftale er indgået mellem bestyrelserne i DBU Bornholm, DBU Fyn, DBU Jylland, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland. Aftalen fastlægger vilkårene for et styrket samarbejde i dansk breddefodbold under forudsætning af, at 1) at alle lokalunioner på delegeret-/repræsentantskabsmøder godkender en fusion på de aftalte vilkår og med den samlede reform som ramme, både for så vidt angår Niveau 1, Niveau 2 og Niveau 3, hvor DBU Jylland og DBU Fyn fusionerer til DBU Bredde Vest, og DBU Bornholm, DBU København, DBU Lolland-Falster og DBU Sjælland fusionerer til DBU Bredde Øst, 2) at DBU Breddes repræsentantskab godkender samarbejdsaftalen inkl. lovændringer, og 3) at DBU's repræsentantskab godkender ændringer i DBU's love. Såfremt en af de nævnte tre forudsætninger ikke opfyldes, bortfalder nærværende samarbejdsaftale.

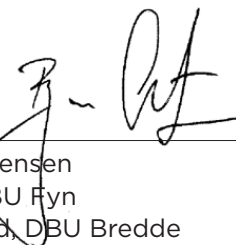
7.2 Aftalen er bindende og kan ikke ændres i perioden frem til 31. december 2025. Derefter kan aftalen ændres, såfremt der er enighed om det mellem bestyrelserne i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest.

Således vedtaget med virkning fra 1. januar 2022, såfremt reformen vedtages.

Dokumentet er konsekvensrettet jf. DBU Bredde bestyrelsens beslutninger den 9. februar 2021.



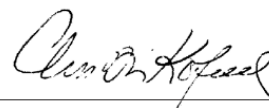
Lars Albæk
Formand, DBU Bornholm
Formand, DBU Bredde



Bjarne Christensen
Formand, DBU Fyn
Næstformand, DBU Bredde



Bent Clausen
Formand, DBU Jylland



Christian Kofoed
Formand, DBU København

11/12 2019



Gert Lundgaard
Formand, DBU Lolland-Falster



Jakob Koed
Formand, DBU Sjælland

Forslag til ændrede love for DBU Bredde

§ 1 Navn

1.1 Foreningens navn er "DBU Bredde".

1.2 Foreningen er medlem af Dansk Boldspil-Union (DBU).

1.3 Foreningens hjemsted følger placeringen af DBU Breddes sekretariat.

§ 2 Formål

2.1 DBU Bredde har til formål at styrke og udvikle breddefodbolden til glæde og gavn for alle medlemsklubber i Danmark.

2.2 Vi søger at opnå dette blandt andet ved:

- At skabe effektive rammer for udvikling og drift af dansk breddefodbold
- At varetage dansk breddefodbolds interesser aktivt og ansvarligt indenfor rammerne af dansk fodbold som helhed, både internt i DBU og i forhold til eksterne interessenter
- At sætte en fælles politisk dagsorden og udgøre et fælles talerør for breddefodbolden i Danmark
- At gribe og handle på breddefodboldens muligheder og udfordringer i et samfund, som hele tiden ændrer og udvikler sig.

§ 3 Medlemmer

3.1 DBU Breddes medlemmer er:

- DBU Bredde Øst
- DBU Bredde Vest

3.1.1 DBU Bredde Øst er organisation for fodboldklubber øst for Storebælt.

3.1.2 DBU Bredde Vest er organisation for fodboldklubber vest for Storebælt.

§ 4 Medlemspligter

4.1 DBU Bredde og DBU Breddes medlemmer er underlagt de for DBU til enhver tid gældende love og bestemmelser.

§ 5 Organer

5.1 DBU Breddes organer er følgende:

- Repræsentantskabet, jf. § 6
- Bestyrelsen, jf. § 7

§ 6 Repræsentantskabet

6.1 Repræsentantskabet består af 78 repræsentanter samt den næstformand i DBU, der er valgt af DBU Breddes og Herre-DS-klubbernes medlemmer af DBU's repræsentantskab. DBU Breddes repræsentantskab med 79 medlemmer er DBU Breddes højeste myndighed i alle anliggender, jf. dog § 4.1.

6.2 De 78 repræsentanter i repræsentantskabet består af DBU Bredde Østs og DBU Bredde Vests til enhver tid værende medlemmer af DBU's repræsentantskab.

6.2.1 Repræsentantskabet sammensættes af repræsentanter valgt i DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest. De 78 pladser i repræsentantskabet fordeles mellem DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest efter et dynamisk fordelingsprincip baseret på følgende parametre med den angivne vægtning: Borgere: 10 %, klubber: 40 %, medlemmer: 50 %. Fordelingen opgøres årligt med udgangspunkt i følgende data:

- Borgere: Danmarks Statistiks seneste offentliggjorte folketal pr. 1. april.
- Klubber: CFR-registeret fra DIF (foregående års indberetning)
- Medlemmer: De officielle medlemstal fra DIF (foregående års indberetning).

6.2.2 Valgprocedurer er beskrevet i DBU Brede Østs og DBU Brede Vests love.

6.2.3 Valgperioden for de 78 medlemmer af repræsentantskabet følger den til enhver tid gældende valgperiode for de valgte medlemmer af DBU's repræsentantskab.

6.3 Ordinært repræsentantskabsmøde afholdes 1 gang årligt i årets første kvartal.

6.3.1 Ordinært repræsentantskabsmøde indkaldes med mindst 4 ugers varsel.

6.3.2 Ved ordinært repræsentantskabsmøde skal en dagsorden og et eksemplar af årsregnskabet med revisorens bemærkninger samt eventuelle forslag udsendes til repræsentanterne senest 14 dage før mødets afholdelse.

6.4 Ekstraordinært repræsentantskabsmøde afholdes, når et flertal af bestyrelsen eller 1/3 af repræsentanterne begærer dette.

6.4.1 Begæringen skal indeholde forslag til en motiveret dagsorden, og bestyrelsen er forpligtet til inden 1 måned efter modtagelsen af begæringen at afholde det ekstraordinære repræsentantskabsmøde. Reglerne om indkaldelsesmåde og repræsentantskabsmødets gennemførelse gælder i øvrigt på samme måde som for ordinært repræsentantskabsmøde.

6.5 Repræsentantskabsmøderne ledes af en af repræsentantskabet med almindelig stemmeflerhed valgt dirigent, der ikke selv må være medlem af repræsentantskabet.

6.5.1 Dirigenten afgør afstemningsmåde. Dog skal der foretages skriftlig afstemning, hvis 1/3 af repræsentanterne forlanger det. Ved personvalg foretages skriftlig afstemning, hvis der er flere kandidater end poster. Den person, der får flest stemmer, er valgt.

6.5.2 Beslutninger træffes ved almindeligt stemmeflertal. Til lovændringer og beslutning om opløsning kræves dog kvalificeret flertal, jf. §§ 11 og 12.

6.5.3 Intet medlem af repræsentantskabet kan afgive mere end 1 stemme og kun ved sin personlige tilstedeværelse. Et medlem, der er forhindret i at deltage i et repræsentantskabsmøde, kan dog lade sig repræsentere med stemmeret ved en stedfortræder. En stedfortræder kan kun være stedfortræder for ét medlem.

6.6 Repræsentantskabet er beslutningsdygtigt, uanset antallet af fremmødte, se dog § 12.

6.7 På det ordinære repræsentantskabsmøde foretages minimum følgende:

1. Valg af dirigent
2. Aflæggelse af beretninger
3. Forelæggelse af årsregnskab til godkendelse og budget til orientering
4. Behandling af forslag
5. Valg af formand (lige år) /næstformand (ulige år) til DBU Breddes bestyrelse, jf. § 7.8
6. Valg til DBU's bestyrelse, jf. § 6.9
7. Valg af revisor, jf. § 8
8. Eventuelt

6.8 Eventuelle forslag kan alene fremsættes af bestyrelsen og repræsentanterne og skal være DBU Breddes sekretariat i hænde senest den 30.11.

6.9 Repræsentantskabet vælger næstformand, medlemmer og suppleanter til DBU's bestyrelse efter DBU's til enhver tid gældende regler.

§ 7 Bestyrelsen

7.1 Bestyrelsen forestår DBU Breddes overordnede ledelse under ansvar over for repræsentantskabet og fastsætter selv med almindeligt stemmeflertal sin forretningsorden. Undtaget er ændringer i forretnings-

ordenen vedrørende økonomi, administrativ organisering og turneringer, som kun kan vedtages med 2/3 flertal.

7.2 Bestyrelsen ansætter en direktør, som forestår den daglige ledelse af DBU Breddes anliggender, herunder betjening af bestyrelsen.

7.3 Bestyrelsens hovedopgaver er at forme breddefodboldens politiske og strategiske dagsorden, at håndtere politiske emner løbende, at sikre økonomi til breddefodbolden, at arbejde proaktivt og strategisk med trends og tendenser i samfundet og at arbejde med foreningslivets fremtid samt medlemsudvikling i et samfundsmæssigt perspektiv.

7.4 Bestyrelsen nedsætter de udvalg og ad hoc-grupper til behandling af konkrete sager, som den finder nødvendige.

7.5 DBU Breddes bestyrelse består af i alt 7 personer, som vælges ved direkte valg ved delegeretmøder i DBU Brede Øst og DBU Brede Vest.

7.5.1 Pladser fordeles ligeligt mellem DBU Brede Øst og DBU Brede Vest med tre pladser til hver. Den sidste plads tildeles den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet, se § 6.2.1. DBU Brede Øst og DBU Brede Vest vælger desuden hver 2 suppleanter.

7.5.2 Formand og næstformand vælges blandt de 7 medlemmer ved direkte valg på DBU Breddes repræsentantskabsmøde.

7.6 Bestyrelsen vælges med tiltrædelse ved afslutningen af det ordinære repræsentantskabsmøde i DBU Brede.

7.7 Som bestyrelsesmedlemmer kan kun vælges personer, som på tidspunktet for deres tiltrædelse vil være medlemmer af repræsentantskabet. Det samme gælder ved valg af suppleanter til bestyrelsen. Ansatte kan ikke have sæde i bestyrelsen.

7.7.1 Som valgt/udpeget af DBU Brede kan man kun være medlem af ét af de følgende politiske organer: DBU Brede Østs bestyrelse, DBU Brede Vests bestyrelse, DBU Breddes bestyrelse, DBU's bestyrelse, DBU's Bredekomité og DBU's Komité for Professionel fodbold.

7.8 Valgperioden for formand, næstformand og medlemmer er 2 år. Fire medlemmer vælges i lige år. DBU Brede Øst vælger to medlemmer, og DBU Brede Vest vælger to medlemmer. Tre medlemmer vælges i ulige år. Heraf vælger DBU Brede Øst et medlem, og DBU Brede Vest vælger et medlem. Det syvende medlem vælges af den enhed, som er størst ifølge fordelingsprincippet beskrevet, jf. § 6.2.1 gældende for repræsentantskabet. Dette medlem vælges for 2 år.

7.8.1 Formand og næstformand vælges for to år, dog ikke for en længere periode end dennes mandatperiode i bestyrelsen. Formand vælges i lige år, og næstformanden vælges i ulige år, dog foretages valg, hvis pågældendes valgperiode er udløbet.

7.8.2 Formand, næstformand og medlemmer kan sidde i 12 år i alt (6 perioder). Et medlem kan maksimalt sidde 12 år som menigt bestyrelsesmedlem/næstformand og 12 år som formand, i alt 24 år. Uanset foranstående bestemmelse kan et menigt bestyrelsesmedlem/næstformand eller formand altid færdiggøre sin sidste valgperiode, også selv om dette måtte betyde, at vedkommende har siddet 13 år som menigt bestyrelsesmedlem/næstformand eller formand.

7.9 Ved valg til bestyrelsen skal den pågældende være til stede eller til DBU Breddes sekretariat skriftligt erklære sin villighed til at modtage valg.

7.10 Hvis formanden fratræder i årets løb, konstitueres næstformanden, alternativt indkaldes til ekstraordinært repræsentantskabsmøde. Den konstituerede formand skal have sit mandat afprøvet på førstkommande repræsentantskabsmøde.

7.10.1 Fratræder næstformanden, vælger bestyrelsen af sin midte en ny næstformand. Den konstituerede næstformand skal have sit mandat afprøvet på førstkommende repræsentantskabsmøde.

7.10.2 Fratræder et medlem fra DBU Bredde Øst hhv. DBU Bredde Vest, indtræder suppleanten fra DBU Bredde Øst hhv. DBU Bredde Vest indtil næste valg. I tilfælde af et medlems forfald kan suppleanten fra DBU Bredde Øst hhv. DBU Bredde Vest indkaldes og deltage med stemmeret.

7.11 Bestyrelsen afholder møde mindst hver anden måned. I øvrigt afholdes bestyrelsesmøder, når dette ønskes af formanden eller mindst to medlemmer af bestyrelsen.

7.11.1 Møderne indkaldes af formanden, hvilket skal ske med mindst en uges varsel, med mindre force majeure måtte foreligge.

7.12 Bestyrelsen kan beslutte at udbetale honorar til formand/næstformand/medlemmer, og bestyrelsen fastsætter honorarets størrelse inden for de eksisterende budgetter.

§ 8 Revision og regnskabsår

8.1 På det ordinære repræsentantskabsmøde vælges en registreret eller statsautoriseret revisor for et år ad gangen.

8.1.1 Regnskabet revideres af den af repræsentantskabet valgte revisor. Det reviderede og af bestyrelsen aflagte regnskab udsendes til repræsentanterne senest 14 dage før mødets afholdelse.

8.2 DBU Breddes regnskabsår er 1. juli til 30. juni.

§ 9 Økonomi

9.1 DBU Bredde modtager tilskud fra DBU, jf. den til enhver tid gældende samarbejdsaftale mellem DBU Bredde og DBU (Breddeaftalen).

9.2 DBU Breddes bestyrelse afsætter midler til driften af DBU Bredde, alt inklusiv, fra driftsmidlerne jf. Breddeaftalen mellem DBU Bredde og DBU. De resterende driftsmidler fordeles efterfølgende til DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest på baggrund af det dynamiske fordelingsprincip (se § 6.2.1).

§ 10 Tegningsret

10.1 DBU Bredde tegnes af (1) formanden og næstformanden eller (2) af formanden eller næstformanden sammen med 2 bestyrelsesmedlemmer eller (3) af direktøren sammen med formanden eller næstformanden eller (4) af den samlede bestyrelse.

10.1.2 Bestyrelsen kan foretage alle dispositioner over fast ejendom, herunder køb, salg og pantsætning.

10.1.3 Alene den samlede bestyrelse kan meddele prokura.

§ 11 Lovændringer

11.1 Beslutning om ændring i DBU Breddes love kan alene træffes på et repræsentantskabsmøde, når mindst 2/3 af de afgivne stemmer er for forslaget.

11.1.1 Beslutning om optagelse af nye medlemmer og generelle strukturelle omlægninger af DBU Breddes medlemskreds træffes efter reglerne i § 12.1.

§ 12 Opløsning

12.1 Beslutning om DBU Breddes opløsning kan alene træffes på et repræsentantskabsmøde, som er indvarslet på lovlig måde, hvor 2/3 af repræsentantskabets medlemmer til stede, og når mindst 3/4 af de afgivne stemmer er for forslaget.

12.2 I tilfælde af DBU Breddes opløsning overgår dens ejendele og midler, efter at eventuel gæld er betalt, til DBU, der er forpligtet til at disponere over disse til støtte for breddefodbolden.

Vedtaget på DBU Breddes repræsentantskabsmøde xx. xx 2021 med ikrafttræden d. 1. januar 2022.

Dokumentet er konsekvensrettet jf. DBU Bredde bestyrelsens beslutning den 9. februar 2021.

Note til lovene:

Af samarbejdsaftalen af december 2019, indgået af de 6 lokalunioners bestyrelser under forudsætning af godkendelse af DBU Breddes repræsentantskab, fremgår overgangsordninger omhandlende:

- Repræsentantskabets sammensætning
- Bestyrelsens sammensætning
- Dobbeltmandater
- Udligningsordning for økonomiske midler

Forretningsordenen for det nye DBU Breddes bestyrelse

§ 1 Bestyrelsesarbejdets organisering og bestyrelsens hovedopgaver

1.1. På det første bestyrelsesmøde, som holdes efter det ordinære repræsentantskabsmøde, fremlægges forretningsordenen, og der tages stilling til, om forretningsordenen skal ændres eller godkendes i den foreliggende form. Bestyrelsen kan til enhver tid vedtage ændringer til forretningsordenen. Ændringer vedtages med almindeligt stemmeflertal, se dog § 16.

1.2. Bestyrelsen forestår DBU Breddes overordnede ledelse.

1.3. Bestyrelsen træffer afgørelse i alle sager vedrørende foreningens forhold. Dette gælder dog ikke for sager, der efter DBU Breddes love skal afgøres af repræsentantskabet eller af anden grund afgøres af repræsentantskabet.

1.4. Bestyrelsen kan forelægge DBU Breddes strategi og handleplan samt forslag om større politiske tiltag til drøftelse i repræsentantskabet. Repræsentantskabet kan endvidere anvendes som debatforum for en overordnet breddefodboldpolitisk debat. Repræsentantskabet styrker DBU Breddes strategiske arbejde ved at bidrage med personlige erfaringer og idéer.

1.5. Bestyrelsens hovedopgaver er beskrevet i DBU Breddes love, § 7.3.

§ 2 Bestyrelsens ansvar og kompetence

- a) At formulere overordnet politik – vision, mission og strategi – for dansk breddefodbold,
- b) At rammesætte nationale initiativer på baggrund af udviklingstendenser inden for fodbold og i samfundet generelt,
- c) At sikre samarbejde og sammenhængskraft i hele breddefodboldorganisationen, blandt andet gennem koordinering, involvering og anvendelse af ressourcer og kompetencer fra DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest (politisk, fagligt og administrativt) i relevante sammenhænge,
- d) At sikre ressourcer til breddefodboldorganisationen via forhandlinger med DBU (omhandlende DBU A/S, DIF, FIFA, UEFA etc.) og ansøgninger til eksterne interessenter og puljer,
- e) At prioritere midler til drift af DBU Bredde, Niveau 1 og tildele midler fra Pulje 1 og 2 til DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest efter fordelingsnøgle, jf. samarbejdsaftale § 5.1-5.3,
- f) At sørge for en involverende proces forud for budgetforhandlinger, jf. samarbejdsaftale § 5.3, og via årsrapport sikre transparens mellem DBU Bredde og DBU Bredde Øst og DBU Bredde Vest omkring forbruget af midler,
- g) At vedtage budget for DBU Bredde, Niveau 1, inden 1. juni, jf. samarbejdsaftale § 5.3,
- h) At prioritere indstillinger til Pulje 3-udviklingsmidler i Breddekomiteen,
- i) At tildele midler under Pulje 4- "National Sportslig Vision" efter indstilling,
- j) At tildele øvrige midler som tilgår DBU Bredde,
- k) At indgå i samarbejde og koordinering med blandt andre DBU, Divisionsforeningen og Kvindedivisionsforeningen,
- l) At repræsentere dansk breddefodbold over for omverdenen (nationale og internationale samarbejdspartnere) i samarbejde med DBU,
- m) At sikre demokratisk indflydelse over for repræsentantskabet samt involvering gennem politiske høringer, hvor det er relevant.

Se i øvrigt i DBU's love om ansvar og kompetence for DBU's bestyrelse (§ 13) og Breddekomiteen (§ 23).

§ 3 Opgavefordeling i bestyrelsen

3.1. Alle bestyrelsesmedlemmer er forpligtede til at tilstræbe opfyldelse af foreningens formål og skal virke til gavn for foreningens interesse inden for den ramme, som lovene og repræsentantskabsbeslutninger udgør.

3.2. Formandens hovedfunktioner er:

- Sikre at de beslutninger, repræsentantskabet træffer, føres ud i livet.
- Sikre at bestyrelsen arbejder efter forretningsordenen og øvrige vedtagne politikker, målsætninger, handlingsplaner, årsplaner.
- Sikre at bestyrelsen i fællesskab og på professionel vis varetager breddefodboldens overordnede interesser i Danmark.
- Lede bestyrelsens arbejde og sikre et konstruktivt samarbejde i bestyrelsen og med den daglige ledelse, præget af respekt og tillid.
- Facilitere bestyrelsens møder og øvrige arbejde gennem åbne drøftelser og konklusioner, der er orienteret mod handling.
- Definere strategiske dagsordener, træffe afgørelser så den daglige ledelse kan agere, samt sikre opfølgning og evaluering.
- Sørge for at det enkelte bestyrelsesmedlems viden og kompetence bliver anvendt bedst muligt til gavn for organisationen.
- Sikre at nye medlemmer ved deres tiltræden modtager en indgående introduktion til organisationen og til deres opgaver, pligter og ansvar som bestyrelsesmedlemmer, samt at bestyrelsen årligt evaluerer formandens og de individuelle medlemmers bidrag og resultater.
- Sørge for en god og effektiv kommunikation indadtil og udadtil.
- Sikre tæt samarbejde og sammenhængskraft i hele breddefodboldorganisation gennem involvering og inddragelse af Niveau 2 og 3 (både politisk, fagligt og administrativt), samt arbejde for sammenhæng i dansk fodbold
- Tilegne sig viden, løbende holde sig orienteret om udviklingen i organisationen samt aktivt deltage i relevante arrangementer.
- Repræsentere dansk breddefodbold over for omverdenen og være talsperson for DBU Bredde.

3.3. Næstformandens hovedfunktioner er:

- Bidrage til bestyrelsens samlede opgave med at varetage breddefodboldens overordnede interesser i Danmark.
- Understøtte, aflaste og give kvalificeret sparring til formanden.
- Varetage formandens opgaver og ansvar i formandens fravær.

3.4. De øvrige bestyrelsesmedlemmers hovedfunktioner er:

- Bidrage til bestyrelsens samlede opgave med at varetage breddefodboldens overordnede interesser i Danmark.
- Løfte det politiske ansvar for et eller flere faglige områder - i tæt samarbejde med den fagligt ansvarlige.
- Evt. være talsperson for et eller flere faglige områder.

3.5. Den økonomiansvarliges hovedfunktioner er i tillæg:

- Sikre samarbejde med den daglige leder om DBU Breddes økonomi og bidrage med kritiske spørgsmål og gennemsyn.
- Sikre en involverende proces omkring budgetlægning og sikre rettidig regnskabsaflæggelse.

§ 4 Den daglige ledelse

4.1. DBU Breddes direktør varetager den daglige ledelse af foreningen DBU Bredde, Niveau 1, under ansvar over for og med direkte reference til DBU Breddes bestyrelse. Direktøren skal varetage den daglige ledelse i henhold til DBU Breddes love, det af bestyrelsen godkendte budget for DBU Bredde, Niveau 1, jf. samarbejdsaftale § 5.3, og eventuelle øvrige forskrifter fastsat af bestyrelsen.

4.1.1. Den daglige ledelse omfatter alle sædvanlige forretningsmæssige og organisatoriske dispositioner i forbindelse med foreningens og sekretariatets drift.

4.1.2. Direktøren deltager i bestyrelsens møder og har ret til at udtale sig, medmindre bestyrelsen i det enkelte tilfælde træffer anden beslutning.

§ 5 Regnskab og revision

5.1. Revision og regnskabsaflæggelse er beskrevet i DBU Breddes love § 8 og uddybes her:

5.2. Bestyrelsen har ansvaret for, at der udarbejdes behørigt årsregnskab, og at revisor får adgang til de informationer, som denne måtte have brug for til udførelsen af sine opgaver.

5.3. Inden afholdelse af repræsentantskabsmøde behandler bestyrelsen udkast til regnskab og fastlægger indholdet i dette regnskab, der fremlægges til godkendelse på repræsentantskabet. Foreningens revisor deltager i dette møde.

5.4. Bestyrelsen er selv ansvarlig for at få tvivl vedrørende de enkelte poster afklaret.

5.5. Bestyrelsen påser, at regnskabet får revisionspåtegning.

§ 6 Bestyrelsesmøder

6.1. Bestyrelsen fastlægger på det første bestyrelsesmøde efter repræsentantskabsmødet bestyrelsesmøder for det kommende år. Bestyrelsesmøder afholdes mindst hver anden måned. I øvrigt afholdes bestyrelsesmøder, når dette ønskes af et medlem af bestyrelsen eller af den valgte revisor.

6.2. Møderne kan afvikles som fysiske eller elektroniske møder.

6.3. Bestyrelsen kan bede suppleanter eller andre personer om at deltage i et bestyrelsesmøde som gæster uden stemmeret.

6.4. Hvor intet andet følger af lovene, træffer bestyrelsen afgørelse med almindeligt flertal i alle foreliggende sager. Dog kan beslutninger vedrørende økonomi, administrativ organisation og turneringer kun vedtages med 2/3 flertal. Ved stemmelighed har formanden for bestyrelsen den afgørende stemme.

6.5. Bestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede, hvoraf det ene skal være formanden, eller ved dennes forfald, næstformanden.

6.6. Hvis der efter et bestyrelsesmøde, hvor bestyrelsen ikke har været beslutningsdygtig, indkaldes til et nyt møde med samme dagsorden, er bestyrelsen beslutningsdygtig under det således indkaldte bestyrelsesmøde uden hensyn til antallet af de tilstedeværende.

§ 7 Mødeindkaldelse

7.1. Bestyrelsesmøder indkaldes af formanden, se også DBU Breddes love, § 7.11.

7.2. Indkaldelse sker via e-mail senest 7 dage inden afholdelsen. Indkaldelsen indeholder tid og sted for mødet samt en dagsorden for mødet med de dertil hørende bilag.

7.3. Dagsordenen fastsættes af formanden. Ethvert medlem kan forlange et punkt optaget på dagsordenen ved at give meddelelse til formanden senest 14 dage før mødets afholdelse.

7.4. Såfremt et bestyrelsesmedlem fremsætter ønske om behandling af et punkt efter modtagelsen af dagsordenen (forud for mødet eller på mødet ved godkendelsen af dagsordenen), kan dette punkt optages på dagsordenen, når alle bestyrelsesmedlemmer er enige herom, eller hvis punktet er uopsætteligt. Er dette ikke tilfældet, behandles punktet på det næstkommende bestyrelsesmøde.

§ 8 Dagsordenens indhold

8.1 Dagsordenen skal mindst indeholde følgende punkter:

- Godkendelse af dagsorden
- Godkendelse af referatet fra sidste bestyrelsesmøde
- Kort økonomisk status (budgetopfølgning mv.)
- Sager til beslutning
- Sager til drøftelse
- Sager til orientering
- Evt.

8.2. På bestyrelsesmødet i marts forelægges et budgetforslag for det kommende budgetår (1. behandling).

§ 9 Mødeledelse

9.1. Formanden, og i dennes fravær næstformanden, leder bestyrelsesmøderne.

9.2. Der tilstræbes enighed i bestyrelsen. Se i øvrigt § 6.4-6.6 om beslutningsdygtighed.

9.3. Ved behandlingen besluttet nærmere om opfølgningen på de enkelte sager.

§ 10 Referat

10.1. Formanden drager omsorg for, at der udformes referat af bestyrelsesmøder.

10.2. Ethvert bestyrelsesmedlem har ret til at få et forbehold i forhold til en vedtaget beslutning noteret i referatet.

10.3. Udkast til referat udsendes via e-mail til samtlige bestyrelsesmedlemmer senest 7 dage efter mødets afholdelse. Mødedeltagere, der måtte være uenige i referatet, skal inden 7 dage fra referatets modtagelse fremsætte indsigelse over for de øvrige bestyrelsesmedlemmer. Herefter er referatet godkendt.

10.4. Referatet gøres tilgængeligt via DBUnet.

§ 11 Beslutninger uden for møde

Et flertal i bestyrelsen kan træffe afgørelse om afgrænsede emner via e-mail eller på lignende måde. Dog kan ethvert bestyrelsesmedlem kræve emnet behandlet på et møde.

§ 12 Inhabilitet

12.1. Såfremt bestyrelsen skal træffe beslutninger, hvori et eller flere medlemmer har en særlig personlig eller økonomisk interesse, der kan stride mod foreningens interesser, er disse ikke berettiget til at deltage i handlingerne eller afstemningerne.

12.2. Det pågældende bestyrelsesmedlem skal informere bestyrelsen om forholdet, så bestyrelsen kan afgøre, om der foreligger inhabilitet.

§ 13 Tavshedspligt

13.1. Medlemmerne af bestyrelsen er forpligtet til ikke over for nogen uberettiget at videregive, hvad de under udøvelsen af deres hverv har fået kendskab til. Forhold, der i sagens natur skal bringes til tredjemands kundskab, anses ikke for at være uberettiget videregivelse.

13.2. Forpligtelsen gælder fortsat efter hvervets ophør.

§ 14 Kompetence

14.1. Inden for rammerne af anvisningerne i nærværende forretningsorden er et bestyrelsesmedlem bemyndiget til at handle på foreningens vegne i det omfang det er nødvendigt for udførelsen af de opgaver og funktioner, som bestyrelsesmedlemmet har.

14.2. Såfremt en sag ikke tåler udsættelse, er formanden bemyndiget til at disponere på bestyrelsens vegne. Formanden skal dog så vidt muligt søge godkendelse hos et flertal af bestyrelsens medlemmer, og i alle tilfælde skal bestyrelsen efterfølgende orienteres hurtigst muligt.

§ 15 Økonomiske dispositioner

15.1. Bestyrelsen beslutter, hvordan foreningens økonomiske midler placeres, og hvem der har fuldmagt til at disponere.

15.2. Foruden direktøren skal formanden eller et andet bestyrelsesmedlem have adgang til at følge dispositioner på foreningens konti.

15.3. Direktøren sørger for, at bestyrelsen modtager økonomisk kvartalsopfølgning over det bogførte og tilhørende kontoudtog fra foreningens driftskonto. Bestyrelsen skal forholde sig til væsentlige budgetafvigelser.

15.4. Enhver transaktion, som udløser en økonomisk forpligtelse for foreningen på over kr. 100.000, skal forelægges bestyrelsen til godkendelse, før dispositionen gennemføres, ligesom enhver transaktion, som indebærer en væsentlig overskridelse af det gældende budget for den pågældende udgiftsart, ligeledes skal forelægges bestyrelsen til godkendelse, før dispositionen gennemføres.

15.5. Ethvert bilag skal attesteres. Direktøren er bemyndiget til at attestere alle udgiftsbilag. Bestyrelsen fastlægger i øvrigt hvilke bestyrelsesmedlemmer, der er bemyndiget til at attestere udgiftsbilag på de forskellige områder.

15.6. Enhver betaling (banktransaktion) kræver godkendelse af 2 personer.

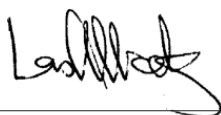
15.7. Bestyrelsen sørger for, at tegningsregel i DBU Breddes love § 10 iagttages.

§ 16 Ændring

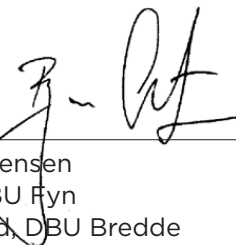
Ændringer vedrørende økonomi (§ 2.e, § 2.h, § 2.i, § 2.j samt samarbejdsaftalens § 5), administrativ organisation (samarbejdsaftalens § 4) og turneringer (samarbejdsaftalens § 2) kan kun vedtages med 2/3 flertal.

Således vedtaget af DBU Breddes bestyrelse med virkning fra 1. januar 2022.

Dokumentet er konsekvensrettet jf. DBU Breddes bestyrelses beslutning den 9. februar 2021.



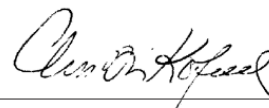
Lars Albæk
Formand, DBU Bornholm
Formand, DBU Brede



Bjarne Christensen
Formand, DBU Fyn
Næstformand, DBU Brede

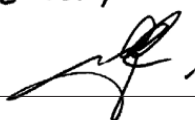


Bent Clausen
Formand, DBU Jylland



Christian Kofoed
Formand, DBU København

11/12 2019



Gert Lundgaard
Formand, DBU Lolland-Falster



Jakob Koed
Formand, DBU Sjælland

BILAG 5.1.1: Forslag til ændring af DBU Sjællands turneringsreglements § 35.1

Forslagsstiller: Hørsholm-Usserød IK

Dato: 30. maj 2021

Forslag til ændring af turneringsreglementets §35.1 vedrørende antallet af tilladte reserver på udskiftningsbænken

Der foreslås følgende ændring i turneringsreglementets § 35.1:

Nuværende tekst	Forslag til ny tekst
§ 35.1 Der tillades i 11M kampe op til 3 reserver og alle spillere kan udskiftes og sættes ind igen.	§ 35.1 Der tillades i 11M kampe op til 3 4 reserver, hvoraf den ene skal være reservemålmænd. og alle spillere kan udskiftes og sættes ind igen. De tre reserver, der ikke er reservemålmænd, kan frit udskiftes og sættes ind igen, mens reservemålmænd kun kan indskiftes såfremt et hold ikke forinden har benyttet alle de tre øvrige reserver.

Begrundelse: Udover det åbenlyst rimelige i, at man kan udskifte en skadet målmænd med en anden målmænd, så vil forslaget også smidiggøre og åbne for mulighederne for at fordele spilletid blandt flere målmænd.

Konsekvenser: En vedtagelse af forslaget vil betyde, at man i alle 11-mands rækker vil kunne benytte en fjerde reserve, der dog skal være reservemålmænd. Reservemålmænd kan kun indskiftes såfremt man ikke forinden har benyttet de øvrige tre reserver. Såfremt den pågældende reservemålmænd ikke benyttes i kampen, vil denne jf. de gældende regler i turneringsreglementet kunne benyttes på et lavere rangeret hold. Såfremt muligheden for at indskifte reservemålmænd benyttes, vil denne skulle spilles fri efter gældende regler i turneringsreglementet.

Tidsperspektiv: Forslaget vil ved vedtagelse træde i kraft fra 1.7.2021.

BILAG 7.1/7.2: Liste over kandidater til DBU Sjællands bestyrelse ved delegeretmødet 2021

Når de sjællandske fodboldklubber skal samles ved delegeretmødet 30. maj 2021, så skal de vælge tre bestyrelsesmedlemmer og en suppleant til DBU Sjællands bestyrelse. Det sker i henhold til DBU Sjællands loves § 5 Bestyrelsen.

Bestyrelsen indstiller følgende kandidater:

Jørn Hedengran:

Jørn Hedengran har siden 2000 været en del af DBU Sjællands frivillige organisation. I 2002 blev han valgt til bestyrelsen og har siden 2011 været unionens næstformand. Derudover er Jørn Hedengran blandt andet medlem af DBU's repræsentantskab og næstformand i DBU's Governance- og Udviklingskomité. I klubregi blev Jørn Hedengran i 1999 medlem af bestyrelsen i Præstø IF, og fungerede i perioden 2006-2014 som formand. I dag er han medlem af Haslev FC.

Thomas Gram:

Thomas Gram har siden 2011 været en del af DBU Sjællands frivillige organisation. I 2016 blev han valgt til posten som suppleant til bestyrelsen i DBU Sjælland, og i 2017 blev Thomas Gram valgt ind i bestyrelsen. Thomas Gram er desuden medlem af DBU's repræsentantskab samt medlem af DBU's Talentgruppe, drenge. I klubregi har Thomas Gram været formand for Akademisk Boldklub (AB), i perioden 2010-2019 samt frivillig i Brøndbyernes IF i perioden 2019-2020.

Pia Nygaard

Pia Nygaard blev i 2018 valgt som suppleant til DBU Sjællands bestyrelse, og trådte i 2019 ind i bestyrelsen. Siden 2018 har Pia Nygaard været en del af DBU's repræsentantskab. Pia Nygaard har bestredet en bred vifte af frivillige hverv i FK Sydsjælland, herunder som fodboldtræner, børneformand og ansvarlig for bl.a. klubbens M+29 afdeling og ældre, og siden 2012 har Pia Nygaard været formand i FK Sydsjælland.

Fredensborg BI indstiller følgende kandidat til bestyrelsen:

Jens Peter Sørensen

Jens Peter Sørensen var i perioden 2007-2020 frivillig i DBU Sjællands organisation med roller i Fair Play ambassadørkorpset, Ungdomsgruppen og senest i Træneruddannelsesgruppen, hvor han fra 2010 til 2020 var formand. I klubregi har Jens Peter Sørensen været medlem af Fredensborg BI i mere end 60 år, og har i en stor del af denne periode bestridt flere forskellige frivillige hverv, blandt andet som formand i perioden 2006-2012.

Bestyrelsen indstiller følgende kandidat til suppleantposten:

Lene Laugaard

Lene Laugaard blev i 2020 valgt til posten som suppleant i DBU Sjællands bestyrelse. Foruden posten som suppleant i DBU Sjællands bestyrelse er hun også medlem af DBU's kvindeeliteudvalg, samt DBU's repræsentantskab. I klubregi blev hun i 2005 frivillig i Virum-Sorgenfri BK, og har siden varetaget en bred vifte af frivillige hverv. Siden 2015 har Lene Laugaard været formand i Virum-Sorgenfri BK.